



Equipes Notre-Dame

GUIDE DU RESPONSABLE DE SECTEUR

**Ce guide s'adresse aux couples des
Equipes Notre-Dame qui sont :**

- **Responsables de Secteur**
- **Responsables de Région**
- **Et aux membres :**
 - **des équipes de secteur**
 - **des équipes de région**
 - **de l'équipe nationale**



Equipes Notre-Dame

GUIDE DU RESPONSABLE DE SECTEUR



Ce document a été revu pour la Super-Région Belgique (janvier 2024)
sur base du document de l'Equipe Responsable de la SR FLS (mai 2023)

Préliminaires

Chers amis,

Nous avons repris le document établi par nos amis français pour les nouveaux responsables de secteur (publié en mai 2023).

Vu la situation, quelque peu différente en Belgique, nous croyons que ce document peut servir d'inspiration et de support dans toutes vos activités destinées à animer le mouvement en Belgique et au Pays-Bas.

Nous y avons apporté quelques changements pour que cela soit plus proche de la situation en Belgique et au Pays-Bas mais relativement peu : vous y verrez de cette façon comment cela est organisé en France.

Vous y trouverez des idées et des suggestions bien utiles, basées sur l'expérience de dizaine de couples qui vous ont précédés dans le service aux équipiers.

*Brigitte et Michel SIMONS – décembre 2023
Couple responsable national en Belgique*

Nous vous remercions d'avoir accepté d'assumer la mission de couple responsable de secteur pour les trois années à venir. Si ce service demande temps et disponibilité, soyez sûrs qu'il sera source de grandes richesses et de bienfaits pour votre couple.

Au cœur de la vie de tout chrétien : annoncer et témoigner de la Bonne Nouvelle qui le fait vivre. Au cœur de tout équipier Notre-Dame : également, annoncer et témoigner de la Bonne Nouvelle du mariage. Votre mission de responsable de secteur est d'accompagner humainement et spirituellement les couples de votre secteur dans leur cheminement de couples chrétiens unis par le sacrement de mariage.

Vous assumez votre responsabilité dans un secteur, lieu proche des équipiers, lieu privilégié d'écoute et de fraternité. Pour le mouvement, le secteur est un relais d'animation fondamental.

Le livret « Le couple responsable de secteur » présente les essentiels de votre mission. Il ne répond certainement pas à toutes vos questions... Mais vous ne travaillez pas seuls, vous serez aidés par l'équipe de secteur et le couple responsable de la région.

Nous vous assurons de notre soutien et de nos prières pour ces trois ans de service.

L'Équipe Responsable de la Super-Région Belgique (ESRB)

Sommaire

A. Le couple responsable de secteur	11
A.1 Etre couple responsable de secteur	11
A.1.1 La dimension spirituelle du service	11
A.1.2 Se préparer au service	13
A.2 Qu'est-ce qu'un secteur ?	14
A.2.1 Description d'un secteur	14
A.2.2 La place du secteur dans le mouvement	14
A.2.3 Le représentant du mouvement pour les équipiers du secteur	14
A.2.4 Le mandat de responsable de secteur	14
A.3 Le rôle du couple responsable de secteur	15
A.3.1 Vis-à-vis des équipes du secteur	15
A.3.2 Vis-à-vis du mouvement	18
A.3.3 Vis-à-vis de l'Église et de la société	19
B. Une équipe pour le secteur	20
B.1 La raison d'être d'une équipe de secteur	20
B.2 Composition de l'équipe de secteur	21
B.2.1 Les membres de l'équipe de secteur	21
B.2.2 Éléments de réflexion pour constituer l'équipe	22
B.3 Le conseiller spirituel de l'équipe de secteur	23
B.3.1 Choix du conseiller spirituel	23
B.3.2 Rôle et place du conseiller spirituel dans l'équipe de secteur	23
B.3.3 Tâches plus particulières du conseiller spirituel dans l'équipe	23
B.4 La vie de l'équipe de secteur	25
B.4.1 La vie du secteur est enracinée dans la prière	25
B.4.2 La vie du secteur est une vie de service	25
B.4.3 La vie du secteur est une vie de profonde amitié fraternelle	25
B.4.4 La vie du secteur est une vie à l'écoute des équipes	25
B.4.5 La vie du secteur requiert de la discrétion et le respect de la confidentialité	26
B.5 Le rôle de l'équipe de secteur	27
B.5.1 La mission passe par l'organisation d'activités	27
C. Les services du secteur	28
C.1 Les services d'initiation	28
C.1.1 La diffusion	28
C.1.2 L'information	28
C.1.3 Le pilotage	28
C.2 Les services d'accompagnement	29
C.2.1 La liaison est au cœur de la vie du mouvement	29
C.2.2 La liaison est importante pour une équipe	29
C.2.3 La liaison est essentielle pour l'équipe de secteur	29
C.3 Les services d'approfondissement	30

C.4	Les services de soutien	31
C.4.1	Le secrétariat	31
C.4.2	La trésorerie	31
C.4.3	Le bulletin de secteur	31
C.4.4	L'annuaire de secteur	32
C.4.5	Le fichier des équipiers du secteur	32
C.4.6	La gestion des données personnelles des équipiers	32
D.	Le secteur et le mouvement.....	33
D.1	Mouvement en Belgique	33
D.1.1	Tous au service des équipiers.....	33
D.1.2	La Lettre des Équipes Notre-Dame.....	33
D.1.3	La Newsletter	33
D.1.4	Finances du mouvement :	34
D.2	Les Équipes Notre-Dame : un mouvement international.....	35
D.3	Massabielle, la « Maison du couple »	36
D.4	La grande famille des Équipes Notre-Dame.....	37
D.4.1	Tandem Couple	37
D.4.2	Les Intercesseurs	37
D.4.3	Les Écoles d'oraison	37
D.4.4	Équipiers très âgés et/ou des équipes très ancienne :	38
D.4.5	Les Équipes Notre-Dame Jeunes (ENDJ)	38
D.4.6	Parcours Ensemble	38
D.4.7	Reliance	38
E.	Fiches pratiques	39
E.1	Le couple responsable de secteur	40
E.2	L'appel	41
E.3	Appel du successeur	42
E.4	Le couple responsable de région.....	43
E.5	La messe du 8 décembre	44
E.6	La réunion des équipes brassées.....	45
E.7	La journée de secteur	46
E.8	Propositions pour faire connaître	47
E.8.1	La Semaine de l'annonciation (25 mars)	47
E.8.2	Le pique-nique	47
E.8.3	Les réunions de présentation du mouvement	47
E.8.4	Les rallyes	47
E.8.5	Un pèlerinage	47
E.8.6	Une marche	47
E.9	La question de l'inter-secteurs.....	48
E.10	La diffusion.....	49
E.11	Information – Foyer informateur	51
E.11.1	Appel du foyer informateur	51
E.11.2	Au cœur de sa mission : Les Équipes Notre-Dame, pour qui ?	51
E.11.3	Le foyer informateur est le premier contact du couple avec le mouvement	51
E.11.4	Voir le livret <i>Guide du foyer informateur, ERI</i> pour plus de précisions.	51

E.11.5	Le foyer informateur accompagne le couple jusqu'à son entrée dans le mouvement.....	51
E.11.6	Le couple responsable de secteur est en lien avec le foyer informateur.....	51
E.12	Accueillir et accompagner de nouveaux couples dans un secteur.....	52
E.12.1	Accueil des équipiers venant d'un autre secteur	52
E.12.2	Accueil d'un couple désirant entrer aux Équipes Notre-Dame	52
E.13	Créer une équipe nouvelle.....	55
E.13.1	En lien avec le foyer informateur	55
E.13.2	Démarches pour créer une équipe nouvelle.....	55
E.14	Pilotage - Foyer pilote.....	56
E.14.1	Appel du foyer pilote.....	56
E.14.2	Continuité entre l'information et le pilotage	56
E.14.3	Rôle du foyer pilote	56
E.14.4	Le couple responsable de secteur est en lien avec le foyer pilote.	57
E.15	Liaison – Foyer de liaison	58
E.15.1	Appel du foyer de liaison.....	58
E.15.2	La liaison : au cœur de la vie du mouvement.....	58
E.15.3	Mission du foyer de liaison	58
E.16	Le couple responsable d'équipe.....	59
E.16.1	Une mission d'ordre humain	59
E.16.2	Une mission d'ordre spirituel	59
E.16.3	Une mission de liaison avec le mouvement	59
E.17	Le conseiller spirituel et l'accompagnement spirituel d'une équipe.....	60
E.17.1	Choix du conseiller spirituel d'une équipe	60
E.17.2	Rôle du conseiller spirituel d'une équipe	60
E.17.3	Le couple responsable de secteur et les conseillers spirituels	60
E.18	L'accompagnement spirituel des équipes sans prêtre	62
E.18.1	Vers de nouvelles modalités de l'accompagnement spirituel des équipes.....	62
E.19	Week-End Souffle Nouveau (WESN).....	64
E.19.1	Pourquoi un Week-End Souffle Nouveau ?	64
E.19.2	Qui peut participer à un Week-End Souffle Nouveau ?	64
E.19.3	Le rôle du couple responsable de secteur et du foyer de liaison :	64
E.20	L'accompagnement des veufs et veuves dans les équipes.....	65
E.20.1	Quelques pistes pratiques.....	65
E.21	Les équipiers aînés.....	66
E.21.1	Quelques conseils.....	66
E.21.2	Quelques pistes pratiques.....	66
E.21.3	Les Amis des Équipes Notre-Dame.....	67
E.21.4	Les équipes honoraires (HON).....	67
E.22	Accompagnement d'une équipe dans la difficulté.....	69
E.23	La mise à jour du fichier des équipiers	70
E.23.1	Un fichier à jour est essentiel pour la bonne marche du mouvement.....	70
E.23.2	La mise à jour du fichier est de la responsabilité de chaque secteur	70
E.24	Lien avec le secrétariat	71
E.25	Le catalogue des formations (France).....	72
E.26	Organisation de la S-R Belgique	73
E.27	Le couple Responsable de la Communication.....	74

E.28	Le couple responsable de la Diffusion	75
E.29	L'Annonciation	76
E.29.1	L'audace, une valeur chrétienne.....	76
E.29.2	Une action de Carême	76
E.29.3	Aspects pratiques.....	76
E.29.4	Faites votre choix dans la boîte à idées	76
E.30	Financement	78
E.30.1	Situation en Belgique : cotisations et dons.....	78

A. Le couple responsable de secteur

A.1 Etre couple responsable de secteur

A.1.1 La dimension spirituelle du service

Accepter une responsabilité dans les Équipes Notre-Dame est une mission à notre mesure, qui nous transforme dans un climat d'amour et d'accueil bienveillant.

« Soyez les bergers du troupeau de Dieu qui vous est confié... Veillez sur lui... Sans commander en maîtres à ceux dont vous avez reçu la charge mais en devenant le modèle du troupeau. »

1 P 5, 2-4



1 - Un appel

- **Un appel au service du Seigneur**

L'appel que nous avons reçu des responsables du mouvement est un appel à servir l'Eglise. Et nous avons répondu « oui » parce que nous pensons que ce service est cohérent avec notre désir/souhait/volonté de nous mettre à la suite du Christ et de le servir, malgré nos faiblesses et nos limites.

- **Un appel à un plus grand amour**

Le Seigneur demande trois fois à Pierre : « Simon, fils de Jonas, m'aimes-tu ? » Après la réponse affirmative, le Seigneur dit alors : « Sois le berger de mes agneaux » (Jean 21, 15-19).

Saint Jean fait le lien entre l'amour du Christ et le service : notre responsabilité, notre service sont intimement liés à l'amour du Christ et l'amour des autres.

- **Un appel à la conversion**

La responsabilité que le Seigneur nous confie est l'occasion de nous renouveler dans l'Esprit. C'est dans la louange et l'action de grâces, mais aussi dans la demande et le pardon que l'Esprit nous renouvelle. Il nous invite à nous connaître en vérité, à aller à la rencontre de l'autre, à écouter les autres et à apprendre d'eux, à nous laisser interpeller par sa Parole, à servir à la suite du Christ serviteur.

- **Un appel aux services de couples**

La pédagogie proposée par les END ne doit pas être gardée jalousement, d'autres couples aimeraient bien pouvoir en bénéficier, votre rôle de diffusion vers d'autres couples est primordial.



2 - Une réponse

- **Accueillir l'Esprit**

Nous ne sommes jamais pleinement préparés à une responsabilité, ni au service qui découle d'elle. Regardons Marie, comme elle, essayons de nous abandonner à l'Esprit pour nous laisser conduire par Lui. Cette responsabilité est à accueillir dans un acte de foi et de confiance en la Parole de Jésus : « Va, je suis avec toi. »

Il faut croire que le Seigneur fait croître en nous les capacités qu'il nous a données et que ces dons sont ceux qui s'avéreront nécessaires au moment opportun.

- **Accepter de se donner**

Accepter ce service, c'est non seulement donner notre travail, donner nos talents, donner de notre temps, mais encore nous donner nous-mêmes, librement, dans la joie d'un partage sans réserve.



3 - Un service

- **Un service enraciné dans la Parole de Dieu et l'Eucharistie**

Nous ne pouvons rien faire sans puiser à la source, sans nous mettre à **l'écoute de Dieu**, dans le silence et par la pratique assidue de **l'oraison** et du sacrement de **l'Eucharistie**. A l'image de Marie, nous gardons la Parole qui nous est adressée, les événements qui nous interpellent. C'est en méditant tout cela intérieurement que les choses se clarifient, que nous arrivons à discerner la volonté du Seigneur.

- **Un service accompli avec détachement**

Nous ne sommes pas propriétaires de nos équipes ni du service qui nous est demandé. Le Seigneur est le seul pasteur, le seul guide. Nous nous réjouissons de tout ce que d'autres peuvent apporter de bien à nos équipes.

La responsabilité est un service temporaire. Nous ne sommes pas irremplaçables, de même que nous ne sommes pas les gardiens de l'orthodoxie, les seuls interprètes du charisme. Au contraire, d'autres couples, avec d'autres talents, continueront l'œuvre et contribueront à l'enrichissement des Équipes Notre-Dame.

- **Un service demandé au couple**

C'est le sacrement de mariage qui est la source de fécondité dans le service et c'est comme couple que nous sommes signes pour les autres. Dans ce service, le couple met en commun ses talents et ses approches complémentaires par le dialogue conjugal, par une réflexion à deux. La prière conjugale est le lieu privilégié où le Seigneur alimente et éclaire le couple.

- **Un service exercé en équipe**

Dans les Équipes Notre-Dame, la **responsabilité ne s'exerce pas de façon individuelle et autoritaire**. Les responsables s'entourent d'une véritable équipe, non seulement pour partager le travail, mais surtout pour discerner ensemble, en collégialité, avec l'aide de l'Esprit, les vrais besoins spirituels des équipes dont ils sont chargés. Il appartient au couple responsable d'animer cette équipe avec conviction et enthousiasme, de développer les facteurs d'unité, **de stimuler les dons et talents de chacun et de favoriser la collaboration entre tous**.

- **Un service au sein du mouvement**

Bien que le service soit exercé en équipe, c'est le couple responsable qui assume directement la responsabilité devant le mouvement. Cela suppose à la fois qu'il soit ouvert aux besoins des couples et des équipes de son secteur et qu'il agisse en communion avec l'ensemble du mouvement, dans la fidélité à ses charismes et à ses orientations.

- **Un service dans l'Église**

Notre service est marqué par notre spécificité de couples unis par le sacrement de mariage, il s'exerce en complémentarité avec les prêtres conseillers spirituels.

- **Un service vers et pour les couples**

Notre service est aussi dans l'accueil d'autres couples. Des outils de diffusion existent dans ce sens.



4 - Une mission

Exercer ce service suppose un approfondissement du sens de l'engagement et de la mission dans le mouvement, dans l'Église et dans l'accueil d'autres couples.

Le couple responsable de secteur et l'équipe trouveront leur inspiration dans les références importantes à l'Évangile, à la Charte, aux textes des Équipes Notre-Dame, comme « Vocation & Mission » et aux documents ecclésiaux portant sur la mission des laïcs.

A.1.2 Se préparer au service



1 - Au plan spirituel

- **Prier** avec plus d'intensité, en donnant une place primordiale à l'intercession pour tous les couples du secteur et avec une pensée pour tous les couples que les Équipes Notre-Dame pourraient aider.
- **Se nourrir** de la Parole de Dieu, des sacrements, et faire oraison pour rester fidèle à la mission confiée par le Seigneur.
- **Dialoguer** lors d'un Devoir de S'Asseoir, car la prise en charge du secteur se fait en couple et le couple doit sauvegarder son équilibre.

2- Au plan fonctionnel

- **Se former.** Avant de prendre la responsabilité ou, si cela n'est vraiment pas possible, à la fin de la première année, **participer à la formation des responsables de secteur organisée à Massabielle à la Pentecôte.** Elle permet de mieux comprendre l'esprit de la responsabilité, de mieux connaître le mouvement, d'échanger avec d'autres responsables de secteur.
Par la suite, participer au rassemblement des responsables de secteur organisé tous les ans à l'automne et participer aux rencontres avec le responsable de région.
- **S'informer** pour mieux connaître le mouvement en assistant aux réunions proposées, en lisant la Lettre, en consultant le site internet et la *Documentation des Responsables* (<https://equipiers.equipes-notre-dame.fr/documentUtilisateurs/responsables/liste>), accessible après connexion à l'espace équipiers (<https://equipiers.equipes-notre-dame.fr/security/login>).
⇒ ***En Belgique,*** les membres de l'ESRB ont accès à cette documentation : ils peuvent l'envoyer aux RS et FL. Il est possible d'envisager de créer une banque de données de ce type sur le site Belge.
- **Prendre contact** avec le couple responsable de la région et les couples responsables des autres secteurs de la région.
- **Faire un état des lieux** du secteur pour bien le connaître : les équipes (composition, ancienneté, cheminement, particularités, ...), les conseillers spirituels, les couples assumant une responsabilité (liaison, informateur, pilote) et ceux qui ont déjà eu une responsabilité dans le mouvement.
- **Se faire aider** : constituer une équipe de secteur avec des talents différents pour travailler en collégialité (voir B *Une équipe pour le secteur*).

A.2 Qu'est-ce qu'un secteur ?

A.2.1 Description d'un secteur

« Le Secteur est une communauté d'équipes qui veulent s'entraider et faire route ensemble sur ce chemin. Elles forment une unité géographique de 5 à 20 équipes environ, assez petite pour leur permettre de communiquer entre elles, mais avec assez d'équipes pour assurer l'animation. »

(Guide des Équipes Notre-Dame, ERI. Mai 2001)

Le secteur est un ensemble d'équipes à l'intérieur duquel les équipiers tissent des liens d'appartenance et font circuler la vie du mouvement.

A.2.2 La place du secteur dans le mouvement

Le secteur est un « relais d'animation spirituelle » dans le mouvement.

Il est au cœur même de l'organisation et de l'animation du mouvement. Sa taille réduite permet au couple responsable de secteur de connaître la plupart des équipiers, ce qui est indispensable à la vie du mouvement.

Le secteur fait le lien d'une part entre les équipes de son secteur et, d'autre part, entre les équipes et le mouvement tout entier. C'est par le secteur que la vie du mouvement se transmet aux équipiers.

A.2.3 Le représentant du mouvement pour les équipiers du secteur

Les équipiers prennent conscience de leur appartenance au mouvement dans leur secteur. Le couple responsable de secteur est un visage du mouvement par sa responsabilité et par ce qu'il met en œuvre avec l'équipe de secteur (temps forts, lien entre les équipes, transmissions des orientations du mouvement...). Pour les équipiers du secteur, cette responsabilité apparaît comme la plus importante dans le mouvement.

A.2.4 Le mandat de responsable de secteur

Toute responsabilité aux Équipes Notre-Dame est un service. Nous avons été appelés, non pas pour nos seuls mérites, mais parce que le Seigneur a posé son regard sur nous par l'intermédiaire d'équipiers. Le couple responsable de secteur est mandaté par le mouvement.



- **L'appel et la nomination**

Trois phases successives ont lieu :

- Le discernement : aux Équipes Notre-Dame, tout appel se fait en collégialité. Le responsable de secteur discerne d'une part avec son équipe de secteur et d'autre part avec son responsable de Région (à qui il en parle) le profil du couple à appeler.
- L'appel proprement dit : le couple responsable de secteur sortant appelle son successeur.
- La nomination : le responsable de secteur est « nommé ». Lorsque le couple a accepté d'être responsable de secteur, un document écrit signé du responsable de région est transmis au secrétariat de la Glacière. Le couple responsable de l'ESRB une lettre au « nouveau » responsable de secteur : cette lettre est signe d'un envoi en mission.



- **La durée du mandat**

Dans le mouvement, nous sommes tous appelés au service pour un temps déterminé.

Pour le couple responsable de secteur, le mandat ou « temps de service » est de 3 ans.

A.3 Le rôle du couple responsable de secteur

A.3.1 Vis-à-vis des équipes du secteur

À l'égard des équipes de son Secteur, le couple responsable de secteur et l'équipe de secteur veillent à l'animation spirituelle, la formation, l'organisation des activités, la diffusion du mouvement.



- **Animer = donner une âme**

C'est un travail collégial et continu à réaliser avec l'équipe de secteur. Il demande de tenir compte des priorités proposées par le mouvement, des besoins du secteur et de la région. La prière facilite le discernement.

Le couple responsable de secteur et son équipe

- choisissent de prendre en compte l'orientation d'année (ils s'en pénètrent en lisant la Lettre des Équipes Notre-Dame) et la déclinent aux différents temps forts de l'année,
- définissent les priorités pour le secteur, deux ou trois points, et la manière de les mettre en œuvre. Ces priorités peuvent être modifiées ou ajustées chaque année (par exemple : attention aux jeunes équipiers, soutenir la liaison, ...), elles sont aussi en lien avec l'orientation d'année du mouvement.

En pratique, il s'agit :

- d'aider les couples à vivre pleinement leur sacrement de mariage et à être des chrétiens dynamiques dans l'Église et dans la société,
- d'aider les équipes à être des communautés chrétiennes,
- de favoriser la relation entre les foyers de liaison et les responsables d'équipe,
- de créer et maintenir l'unité et la cohésion du secteur, favoriser la connaissance réciproque des équipes et susciter des liens de fraternité, de solidarité et d'appartenance avec le mouvement,
- d'accompagner en y étant attentifs les situations difficiles ou de fragilité vécues par des équipiers (décès, maladie grave d'un conjoint, d'un enfant, veuvage, chômage, ...),
- de faire connaître et approfondir les orientations du mouvement afin qu'elles constituent une aide dans la vie spirituelle des couples,
- de communiquer régulièrement de ce que les END proposent vers d'autres couples, le clergé, la Pastorale Familiale, ...
- d'accueillir les nouveaux arrivants et, dans un délai court, créer une équipe nouvelle ou, pour certains, les intégrer dans une équipe existante,
- de veiller au suivi des équipes nouvelles après le pilotage,
- de veiller au suivi et à la formation des nouveaux équipiers ayant intégré une équipe déjà existante,
- de garder un juste équilibre entre toutes les activités proposées à des couples souvent très pris par des engagements divers,
- d'encourager les couples des Équipes à s'engager au sein et à l'extérieur du mouvement,

- de maintenir le contact avec les équipes ainées, les anciens équipiers et les Amis des Équipes en les invitant aux différentes manifestations et en facilitant leurs moyens de déplacement.



- **Créer et maintenir des liens**

- Créer des liens (de convivialité, fraternité, solidarité, ...) est indispensable pour la construction d'un esprit de communauté et d'unité, pour donner le sens d'appartenance au mouvement et de la fidélité à ses buts et à ses méthodes.
- Créer des liens est non seulement une expérience de communication, mais aussi une véritable annonce de la Bonne Nouvelle : elle a une dimension d'évangélisation et d'interpellation.
- Créer et maintenir des liens nécessite des contacts personnels (rencontre, visite, téléphone...). Si le mail est bien pratique car il permet de faire un signe, d'exprimer un court message, de donner une information, il n'est cependant pas un instrument de communication permettant de nuancer la parole de chacun.
- Créer et maintenir les liens nécessite écoute et dialogue, en particulier dans la gestion des questions difficiles ou conflictuelles. C'est dans l'écoute que chacun peut exprimer sa souffrance et qu'il entendra la parole de l'autre.



- **Aider les couples de son secteur à se « former »**

Avec son équipe et en lien avec le couple responsable de région, il appartient au couple responsable de secteur de favoriser la formation, c'est-à-dire avoir le souci d'aider les couples de son secteur à se former personnellement, en couple, dans le domaine spécifique des Équipes Notre-Dame et à s'ouvrir aux questions concernant tant l'Église locale que l'Église universelle.

Le couple responsable de secteur veillera à :

- inciter les équipiers à participer aux rencontres et aux activités du secteur. Pour beaucoup, c'est le seul contact avec le mouvement en dehors de leur propre équipe, c'est l'occasion de les aider à approfondir la pédagogie du mouvement.
- proposer la formation aux couples en charge d'un service spécifique : responsabilité d'équipe, liaison, information, pilotage et conseiller spirituel.
- se faire l'écho des sessions et autres rencontres organisées entre autres à Massabielle.

Voir la fiche la fiche « Le catalogue des formations » E25



- **Appeler**

Dans le mouvement, toute responsabilité est un appel au service du Seigneur et des équipiers.

Le couple responsable de secteur procède :

- aux appels de foyers informateurs (durée du service 5 ans), de liaison (durée du service 5 ans), pilote (la durée de la mission de pilotage est de 5 ans. Le foyer pilotera durant ce mandat au maximum deux équipes. Si au bout de 5 ans, il n'a pas piloté d'équipe son mandat se termine. S'il le souhaite sa mission peut s'arrêter après un premier pilotage d'équipe ou se renouveler une 2^{ème} fois s'il y a une autre demande de pilotage dans les 5 années de son mandat)
- à l'appel du conseiller spirituel de secteur
- aux appels éventuels d'autres couples pour constituer l'équipe de secteur (durée du service 3 ans), couple responsable des équipiers ainées, couple en lien avec les Intercesseurs, ...
- à l'appel du successeur
- à des aides ponctuelles, simples et limitées dans le temps. Ces expériences réussies permettent à ceux qui les ont exercées de pouvoir répondre à d'autres appels.



- **Organiser les activités du secteur**

Pour réaliser sa mission, le couple responsable de secteur et son équipe envisageront un certain nombre d'activités :

- chaque année, les temps forts : la messe du 8 décembre, la réunion d'équipes brassées, et la journée de secteur
- le rassemblement des responsables d'équipe une année sur deux, selon ce qui est convenu en ESRB
- selon les secteurs et les possibilités : pique-nique découverte des Équipes Notre-Dame, messes de secteur, réunions d'information, St Valentin Autrement, réunions de prière, journées ou réunions d'amitié...

Le lien entre le responsable de secteur et les foyers de liaison est une priorité pour la bonne marche du secteur.

Il est important que le couple responsable de secteur réunisse périodiquement les conseillers spirituels de son secteur, les foyers de liaison et éventuellement les responsables d'équipe pour leur permettre de mieux approfondir leur rôle par l'échange de leurs expériences.



- **Diffuser**

C'est un point sur lequel **tous les membres du mouvement**, qu'ils soient équipiers de base ou responsables, sont invités à participer, à faire tout particulièrement effort. Mais le rôle du responsable de secteur y est primordial puisque c'est lui qui est porteur de la responsabilité missionnaire de tout le secteur : il en est l'agent « dynamisant ».

La diffusion comporte plusieurs volets :

- donner envie de partager les richesses essentielles que nous vivons personnellement, en couple et en équipe dans le mouvement (soutien, entraide, fraternité, vie spirituelle, points concrets d'effort),
- bâtir notre témoignage :
 - pourquoi sommes-nous rentrés aux END et pourquoi y restons-nous ?
 - qu'est-ce que cela nous apporte personnellement et en couple ?
- partager notre témoignage, nos raisons d'être aux END et notre intérêt pour une vie d'équipe,
- faire connaître la spiritualité conjugale, témoigner que le mariage chrétien est un chemin d'Amour, de Bonheur et de Sainteté,
- faire connaître le mouvement lui-même et ses différentes propositions.

Voir la fiche « La diffusion » E₁₀



• **Gérer**

La structure et l'organisation n'existent que pour être au service de la mission, mettre en valeur le message. Le couple responsable de secteur a le souci de limiter au mieux l'impact administratif des activités.

Parmi les points **indispensables et utiles** à la vie du secteur (mise à jour du fichier commun des Équipes Notre-Dame via internet, secrétariat, informations à transmettre au secrétariat ou au couple responsable de région, ...), il discerne ce qu'il peut déléguer à un couple de l'équipe de secteur tout en conservant un droit de regard.



• **Accompagner**

Le couple responsable de secteur a aussi mission d'accompagner dans l'écoute, la vérité, la compassion toute situation difficile vécue par une équipe ou par des équipiers. Il est des événements qui peuvent ébranler la solidité d'une équipe, qu'ils soient consécutifs à des événements extérieurs (décès d'un équipier) ou qu'ils soient liés au comportement des uns et des autres.

Voir la fiche « Accompagnement d'une équipe dans la difficulté » E₂₂

A.3.2 Vis-à-vis du mouvement



• **Être en lien avec le mouvement**

Le secteur est uni au mouvement par le couple responsable de secteur.

Le couple responsable de secteur demeure en relation avec l'ensemble du mouvement :

- Il communique régulièrement avec le couple responsable de région pour faire partager la vie de son secteur.
- Il participe au week-end annuel de rencontre des responsables de secteur du mouvement qui permet d'informer de la vie et des préoccupations du mouvement et de leur donner les orientations générales. C'est aussi un temps de formation spirituelle.
- Il participe aux rassemblements des couples en mission qui ont lieu soit en secteur, en région, en province ou au niveau national.
- Il explique les orientations du mouvement de manière qu'elles constituent une aide dans la vie spirituelle des foyers,
- Il transmet au secrétariat les informations utiles au mouvement.

Voir la fiche « Lien avec le secrétariat » E₂₄



• **Être en lien avec la région**

Il est indispensable d'entretenir des liens étroits entre couple responsable de secteur et couple responsable régional.

Le couple responsable régional a un rôle de liaison important à remplir à l'égard des secteurs. Il a un certain recul par rapport au responsable de secteur, il a l'expérience de ce qui est vécu dans les secteurs voisins. Il peut donc être « de bon conseil » pour toutes les questions qui se posent au responsable de secteur. Il est toujours profitable de faire appel à lui et de lui demander un avis dans les différents domaines d'activités du secteur (programme et thème pour une journée de secteur, choix d'un intervenant, ...).

C'est **au responsable de secteur de transmettre au couple responsable de région** ce que vivent les équipes, leurs joies, leurs difficultés, leurs questions, leurs aspirations, leurs besoins... ainsi que des

problèmes rencontrés, en particulier toute question « épineuse » pouvant surgir dans certaines équipes. Tout ceci doit se faire dans la discrétion et le respect de la plus stricte confidentialité.

Il est normal d'**inviter le couple responsable de région à participer aux diverses activités** organisées dans le secteur, même si ce dernier n'a pas toujours la possibilité d'y assister.

Enfin, **réfléchir avec le couple responsable de région à sa propre succession**. Qui appeler ? Selon quels critères ? Le tenir informé du résultat.

Le couple responsable de région réunit, deux ou trois fois par an, tous les couples responsables des secteurs de sa région (une première fois au cours du rassemblement des responsables de secteur à l'automne).

Voir la fiche « Le couple responsable de région » E₄



A.3.3 Vis-à-vis de l'Église et de la société

Le couple responsable de secteur est le représentant du mouvement dans son diocèse.

Dans le cas où, sur un même diocèse il y a plusieurs secteurs, cette représentation peut être dévolue au responsable régional.

⇒ **En Belgique**, cette responsabilité est donnée au couple RR, qui peut se faire aider du couple diffusion et/ou du couple national.

Il a donc la responsabilité de :

- diffuser la spiritualité conjugale : faire découvrir le projet de Dieu sur l'amour humain, mettre en valeur le sacrement de mariage comme lieu d'amour, chemin de bonheur et moyen de sainteté ;
- faire connaître le mouvement et ses richesses auprès des couples, des prêtres, des diacres et de l'évêque du lieu, des membres de la pastorale familiale et des organismes diocésains au service du couple et de la famille ;
- participer à la pastorale familiale et entretenir des relations avec les autres mouvements de spiritualité au service du couple et de la famille ;
- développer, chez les couples des Équipes, la conscience de leur mission personnelle dans l'Église et dans le monde ;
- trouver les moyens de transmettre l'idéal et la spiritualité des Équipes Notre-Dame. Il n'y a pas de formule magique pour cela. L'équipe de secteur doit exercer son imagination. Chaque secteur doit s'intégrer dans le contexte social de son territoire, adaptant son approche et son information pour favoriser la croissance du mouvement ;
- être à l'écoute des nouveaux signes des temps ;
- de diffuser les propositions du mouvement en direction des jeunes couples (Tandem), des couples déjà en couple (Parcours Ensemble) et des couples divorcés-remariés (Reliance) notamment au travers de la Pastorale Familiale du Diocèse – (ceci est laissé au *Couple Responsable de Région en Belgique*).

B. Une équipe pour le secteur

B.1 La raison d'être d'une équipe de secteur

L'animation du secteur est d'abord une animation spirituelle à l'écoute de l'Esprit. Pour être à l'écoute de

La raison d'être de l'équipe de secteur ne se justifie pas uniquement par un partage des tâches. La *collégialité* favorise l'implication des équipiers pour s'enrichir mutuellement de la diversité des opinions, des réflexions, des dons et des talents des membres qui forment l'équipe de secteur.

l'Esprit, il est préférable d'être plusieurs pour prier et pour échanger les vues et les idées dans un esprit de fraternité, d'ouverture et d'humilité. Ce n'est que grâce à cette réflexion collégiale et priante qu'un vrai discernement est possible.

L'exercice de la responsabilité du couple responsable de secteur est fondé sur le sens du service. Il développe la pratique de la collégialité avec son équipe, se guidant sur quelques grands principes de fonctionnement :



travailler en équipe en favorisant la confiance et l'amitié ;



découvrir les dons particuliers de chacun pour les mettre au service de l'équipe et du secteur ;



animer l'équipe en stimulant la réflexion par l'étude et la discussion, et garantir l'expression libre des idées de chacun ;



agir en toute charité fraternelle comme conciliateur et prendre le maximum de paramètres avant la prise de décision ;



prier sans cesse.

Les activités de l'équipe de secteur s'exercent sous la responsabilité du couple responsable de secteur qui travaille en collégialité avec l'équipe de secteur.

B.2 Composition de l'équipe de secteur

(Couples qui participent à l'animation du secteur)

Il y a plusieurs façons de composer l'équipe de secteur.

Il n'est pas possible de donner une règle générale de sa composition parce que la situation locale peut en influencer énormément la mise en place.

Sa composition dépend, en grande partie, des besoins et des caractéristiques du secteur.

La présence des foyers informateurs et des foyers de liaison y est, si possible, fortement conseillée.

Pendant son mandat en équipe de secteur chacun poursuit l'appartenance à son équipe de base. En aucun cas, il ne faut l'abandonner.



B.2.1 Les membres de l'équipe de secteur

Sont membres de l'équipe de secteur même s'ils ne participent pas à toutes les réunions
(la composition de l'équipe est à adapter en fonction des réalités locales) :

- le couple responsable de secteur,
- le conseiller spirituel de secteur,
- le (ou les) foyer(s) informateur(s),
- les foyers de liaison toutes les fois où cela est possible. Dans le cas des grands secteurs, présence **de tous** à 2 ou 3 réunions chaque année ; peut-être une réunion des foyers de liaison avec le couple responsable de secteur et le conseiller spirituel de secteur ; en dehors de ces réunions, lien étroit entre le couple responsable de secteur et chaque foyer de liaison,

Plus les équipiers sont impliqués, plus des liens de fraternité et de convivialité se créent, plus le secteur sera dynamique.

Le couple responsable de secteur sollicitera des couples extérieurs à l'équipe de secteur pour mettre en œuvre certaines activités, ils seront invités à participer à une ou plusieurs réunions de cette équipe. Le fait d'impliquer d'autres couples, même pour des actions simples les aide à répondre positivement par la suite à d'autres appels.

Rappel... **toute responsabilité dans le mouvement est limitée dans le temps.**

- le couple responsable de secteur : 3 ans, non renouvelable,
- le conseiller spirituel de secteur : 3 ans renouvelable 1 fois,
- le (ou les) foyer(s) informateur(s) : 5 ans, non renouvelable,
- les foyers de liaison : 5 ans, non renouvelable,
- les autres membres de l'équipe de secteur : 3 ans.

La mission s'arrête au terme prévu du mandat même si un couple successeur n'a pas répondu favorablement à l'appel.

En l'absence de couple responsable de secteur, le couple responsable de région prend les dispositions nécessaires.

B.2.2 Éléments de réflexion pour constituer l'équipe

Dans un souci d'efficacité, quelques couples sont présents à toutes les réunions : 3 ou 4 couples par exemple et le conseiller spirituel.

Il est bon de favoriser une complémentarité des membres de l'équipe du secteur pour travailler dans un esprit de collégialité.

Il est important de veiller à la bonne représentativité de l'équipe :

- en âge (jeune, moins jeune, ancien)
- sur le plan géographique.

B.3 Le conseiller spirituel de l'équipe de secteur

B.3.1 Choix du conseiller spirituel

Le conseiller spirituel de l'équipe de secteur est le prêtre qui accompagne et conseille le couple responsable de secteur et l'équipe du secteur.

Comme dans chaque équipe de base, la présence du prêtre est avant tout signifiante de la présence effective du Christ, elle est source d'un élan spirituel.

- Il est conseiller spirituel d'une équipe de base du secteur.
- Il est appelé par le couple responsable de secteur, après discernement avec d'autres.
- Le conseiller spirituel de secteur accepte cette responsabilité à titre d'engagement personnel. Avant de donner sa réponse, il est normal qu'il informe sa hiérarchie propre (évêque, supérieur religieux) de la demande qui lui a été faite (le conseiller spirituel de secteur n'est pas nommé ni mandaté par ses supérieurs pour ce service au sein des Équipes Notre-Dame).
- Il est conseiller spirituel de secteur pour 3 ans, une fois renouvelable.
- Comme pour une équipe de base, il n'est pas l'animateur du secteur.

B.3.2 Rôle et place du conseiller spirituel dans l'équipe de secteur

- Il y est à part entière et, comme les couples constituant l'équipe, il partage le cheminement de l'équipe.
- Il participe aux réunions de l'équipe de secteur.
- Il n'est pas indispensable qu'il suive les questions de fonctionnement de moindre importance, ou l'organisation purement matérielle d'une rencontre, par exemple.
- Il doit être associé à tout le travail de fond de l'équipe.
- Il émet un avis avant l'appel et la nomination d'un conseiller spirituel d'une équipe.

B.3.3 Tâches plus particulières du conseiller spirituel dans l'équipe

Dans l'équipe de secteur, **certaines tâches relèvent plus directement du conseiller spirituel de secteur** :

- Il veille au dynamisme spirituel de l'équipe et rappelle à ses membres le caractère d'abord spirituel de leurs responsabilités.
- Il aide à maintenir les équipes ouvertes à la vie de l'Église et à demeurer en communion avec elle.
- Il aide l'équipe de secteur à considérer les problèmes du secteur à la lumière de l'Évangile. Ce qui suppose le choix d'un prêtre ouvert aux diverses sensibilités des couples et en communion avec son Église diocésaine.
- En cas de difficultés dans une équipe, il doit être consulté.
- Il donne des avis et des idées spécifiques (liturgie, choix des thèmes d'animation, conférenciers, etc...) sans oublier cependant qu'il n'est pas le responsable de l'équipe de secteur.
- Il se tient à la disposition des autres conseillers spirituels qui auraient besoin de son éclairage, de son encouragement et de son discernement.

- Avec le couple responsable de secteur, il accueille les nouveaux conseillers d'équipe et les accompagnateurs spirituels non-prêtres, les introduit à leur fonction. Il participe à la préparation des rencontres de conseillers spirituels du secteur si elles sont initiées.

Le conseiller spirituel de secteur participe, selon sa disponibilité, aux sessions et rencontres nationales et régionales...

De plus, son avis et son aide peuvent faciliter les contacts avec la hiérarchie et le clergé local.

Voir le livret « Le prêtre conseiller et l'Accompagnement Spirituel au sein des Équipes Notre-Dame - ERI 2017 » et la fiche « Le conseiller spirituel et l'accompagnement spirituel d'une équipe » E₁₇

B.4 La vie de l'équipe de secteur



B.4.1 La vie du secteur est enracinée dans la prière

Dans les réunions, on risque parfois de faire une place trop large à l'organisation et de ne pas prendre suffisamment de temps pour se laisser mouvoir par le souffle de l'Esprit. Il s'agit d'équilibrer prière et action.

Chaque réunion commence par un temps de prière, suivi d'une mise en commun.

Il est utile en équipe de secteur de vivre de la même vie qu'une équipe de base avec des temps de détente, d'échanges, de découvertes mutuelles, de fraternité.



B.4.2 La vie du secteur est une vie de service

L'équipe de secteur se réunira régulièrement pour répondre aux besoins du secteur.



B.4.3 La vie du secteur est une vie de profonde amitié fraternelle

L'amitié, la fraternité et la confiance réciproque facilitent la vie d'une équipe de secteur.

« Il n'est pas irréaliste de dire qu'une affection humaine, une tendresse est indispensable dans une équipe de secteur », reconnaissent certains responsables qui évoquent aussi le problème parfois délicat de la « double appartenance » ; « y aura-t-il concurrence dans votre cœur entre vos deux équipes, équipe de secteur et équipe de base ? Voyez bien la différence. L'une est réunie pour vous, pour votre couple, vos coéquipiers ; vous êtes impliqués en tant que vous-mêmes. L'autre est réunie pour le service du secteur, pour le mouvement... »

Vous n'y êtes que parce que, ici, et maintenant, Dieu vous a demandé d'y utiliser l'un ou l'autre de vos talents. L'une est à long terme, peut-être y tisserez-vous des liens d'éternité. L'autre est temporaire, réunie pour une mission précise. Enrichissez-vous de votre double appartenance, ne comparez pas trop ».



B.4.4 La vie du secteur est une vie à l'écoute des équipes

Après le temps de prière évoqué plus haut, **le temps le plus important** est consacré :

- **au vécu spirituel des équipes,**
- **à l'accompagnement des jeunes équipes et nouveaux équipiers,**
- aux joies rencontrées mais aussi aux difficultés,
- aux solutions à apporter pour une meilleure harmonie des équipes de base,
- au discernement des appels éventuels.

Puis seront abordées les questions concrètes qui ne manquent pas : activités à préparer.

- rencontres à organiser : la messe du 8 décembre, la réunion des équipes brassées, la journée de secteur...
- information à lancer, diffusion...
- équipes à créer et à compléter...
- formations à envisager... et faire appel au RR pour les organiser
- rassemblement des responsables d'équipe... : aider le RR à l'organisation et veiller aux invitations des RE du secteur

Pour cela, des couples extérieurs à l'équipe de secteur pourront être, si nécessaire, invités à participer à une ou plusieurs réunions de cette équipe.



B.4.5 La vie du secteur requiert de la discrétion et le respect de la confidentialité

Une attention particulière sera demandée aux membres de l'équipe de secteur ainsi qu'à ceux pouvant y participer occasionnellement (foyers assurant des tâches organisationnelles : journée de secteur, annuaire, bulletin de secteur...) sur la **discrétion** et la **confidentialité** nécessaires qui doivent accompagner la vie de l'équipe de secteur.

Tous les problèmes qui peuvent être évoqués exigent de la part de chacun le respect d'un véritable **secret professionnel**.

Certains problèmes délicats devront être abordés en privé avec la présence du conseiller spirituel de secteur et le couple responsable de secteur.

Dans les situations difficiles, il est nécessaire d'en référer au foyer responsable de région ou de province. Moins impliqués, ils peuvent prendre le recul nécessaire, avoir un autre regard, une autre écoute. En cas de situation grave, il n'est pas du ressort du responsable de secteur de prononcer une éventuelle exclusion du mouvement.

B.5 Le rôle de l'équipe de secteur

L'essentiel de la mission du couple responsable de secteur et de l'équipe de secteur est l'animation spirituelle, l'animation de la liaison et la diffusion des Équipes Notre-Dame.



B.5.1 La mission passe par l'organisation d'activités

Trois temps forts sont à organiser chaque année

- **La messe du 8 décembre** : voir la fiche « La messe du 8 décembre » E5
- **Les réunions d'équipes brassées** : voir la fiche « La réunion des équipes brassées » E6
- **La journée de secteur** : voir la fiche « La journée de secteur » E7

- D'autres activités sont possibles :
 - **Pique-nique découverte des Équipes Notre-Dame** : cette journée d'amitié est très importante sur le plan de la diffusion et de l'évangélisation. Son organisation peut être déléguée. (note : cette activité semble avoir été abandonnée en France en 2023)
 - **La semaine de l'annonciation en Belgique** Voir la fiche « L'Annonciation » E29
 - **Messes de secteur**, mensuelles ou à un rythme plus espacé (animées successivement par diverses équipes, dans différentes paroisses). Nous savons combien les messes mensuelles sont importantes pour l'Esprit du Secteur, la connaissance du secteur et sa diffusion
 - ⇒ **En Belgique**, nous organisons plutôt des messes annuelles de secteur
 - **Réunions de présentation du mouvement** qui peuvent être organisées à la suite d'une messe (avec un repas partagé) ou en soirée. Voir fiche E8. Un guide d'organisation et de préparation est à votre disposition. [Lien pour les télécharger.](#)
 - **Soirées Saint Valentin Autrement** : un guide d'organisation et de préparation est à votre disposition. [Lien pour télécharger le dossier SVA.](#)
 - Certains secteurs organisent des retraites de secteur, avec ou sans enfants. Cela peut être intéressant pour amener des équipiers à faire leur retraite annuelle. Il convient cependant que cela ne se fasse pas au détriment de la journée de secteur qui est prioritaire **Voir la fiche pratique « La journée de secteur » E7.**
 - **Des conférences** à organiser , éventuellement avec des mouvements partenaires

L'essentiel est de veiller à la qualité des activités et non à leur quantité.

Note : outre le pique-nique découverte des Équipes, la plupart de ces rencontres peuvent être proposées à des couples non-équipiers Notre-Dame, en tant qu'invités, et servir de support à la diffusion du mouvement et de la spiritualité conjugale.

Pour la réalisation de toutes ces activités, le couple responsable de secteur doit impliquer **des couples qui ne font pas partie de l'équipe de secteur.**

De façon ponctuelle, deux secteurs voisins peuvent décider de mutualiser leurs ressources pour l'organisation d'une activité commune **Voir fiche pratique « La question de l'inter-secteurs » E9).**

C. Les services du secteur

Ce chapitre présente les différents services qui existent dans un secteur dans le but d'avoir une vue d'ensemble de la mission mais aussi une unité de la mission.

C.1 Les services d'initiation

On regroupe sous ce nom tous les services tournés vers l'accueil et la formation de nouvelles équipes et l'accueil de nouveaux équipiers : la diffusion, l'information, le pilotage.



C.1.1 La diffusion

La diffusion a deux composantes :

- faire connaître le projet de Dieu sur l'amour humain.
- faire connaître le mouvement des Équipes Notre-Dame.

Qui est responsable de la diffusion ? ... **tout équipier participe à la diffusion**. Le couple responsable de secteur (et de région) est l'élément dynamisant et coordonnateur. Avec son équipe de secteur, il propose des actions de communication et d'animation. Le couple responsable de la diffusion aide pour cette mission (organisation/support logistique) ainsi que le couple communication en faisant connaître les initiatives. Vous avez la responsabilité de rendre visibles les Équipes Notre-Dame dans l'Église pour donner envie aux couples de rejoindre les Équipes. **Voir la fiche « La diffusion » E₁₀**



C.1.2 L'information

Informé : c'est présenter les Équipes Notre-Dame et ses autres propositions, expliquer la pédagogie de la spiritualité conjugale à des couples qui en ont fait la demande et qui souhaitent mieux connaître le mouvement.

C'est le couple responsable de secteur (ou de région) qui appelle le foyer informateur, lui donne sa mission (il s'aide du livret *Foyer informateur* qu'il lui remet), l'incite à participer à une formation. Pour plus d'efficacité, nous conseillons d'appeler plusieurs foyers informateurs pour un même secteur en les répartissant géographiquement. Avant d'appeler un couple informateur : **voir le livret « Guide du foyer informateur, ERI » et la fiche « Information - Foyer informateur » E₁₁**



C.1.3 Le pilotage

Lorsqu'une nouvelle équipe est créée, le couple responsable de secteur confie l'équipe à un foyer pilote : celui-ci accompagnera cette équipe pendant les 9 réunions du parcours « Venez et voyez » de la première année. La seconde année, le pilotage sera partagé entre le foyer pilote et le foyer de liaison. Le foyer pilote assurera le pilotage de la première à la cinquième réunion du parcours « Viens et suis-Moi » en étant présent à la première et cinquième réunion. Le foyer de liaison prendra ensuite le relais en étant présent à la septième et huitième réunion. L'équipe sera en pleine autonomie à la fin de la seconde année.

C'est le couple responsable de secteur (ou de région) qui appelle le foyer pilote, lui rappelle certains points importants, l'incite à participer à une formation.

Le couple responsable de secteur s'assure aussi de la transmission de mission entre le foyer pilote et le foyer de liaison. Il favorise la participation de la nouvelle équipe à un Week End Équipes Nouvelles (WEENNE). **Voir la fiche « Pilotage – Foyer pilote », E₁₄ et le classeur « Venez et voyez ».**

C.2 Les services d'accompagnement

Ces services se traduisent essentiellement par la liaison avec les équipes.



C.2.1 La liaison est au cœur de la vie du mouvement

La nécessité de la liaison est apparue très vite lors du développement des Équipes Notre-Dame. Il n'était plus possible au Père Caffarel, ni aux responsables du mouvement, ni au couple responsable de secteur, de garder un lien étroit entre eux.

Le but de la liaison c'est :

- Établir une relation privilégiée, amicale d'écoute et d'attention avec deux ou trois équipes.
- Suivre les événements marquants et les porter dans la prière.
- Être présent à sa façon mais très concrètement.
- Être l'interlocuteur privilégié du RS pour que les informations circulent avec la discrétion et la délicatesse qui s'imposent en cas d'événement sensible.



C.2.2 La liaison est importante pour une équipe

Pour l'équipe de base, la liaison est ce regard fraternel d'un couple de l'extérieur. Il lui permet d'échanger sur le fonctionnement de l'équipe et la nécessité de s'enraciner dans le mouvement dans l'intérêt de chaque équipier. Également, il lui rappelle les avantages à demeurer unie aux équipes du secteur et au mouvement par sa participation aux activités et par l'acceptation de vivre les priorités du mouvement. La qualité de la liaison repose en premier lieu sur une relation étroite et confiante entre le foyer de liaison et le couple responsable d'équipe.

Quand une nouvelle équipe termine sa deuxième année de formation, le foyer de liaison assiste aux deux dernières réunions. Cela lui permet d'établir des liens étroits avec cette équipe pour les années suivantes.



C.2.3 La liaison est essentielle pour l'équipe de secteur

La liaison est un service à rendre à chaque équipe de base et un service à rendre également au secteur. En effet, la liaison permet à l'équipe de secteur de connaître la vitalité des équipes de base, ses attentes et ses difficultés, et d'évaluer les besoins en formation.

C'est le couple responsable de secteur qui appelle le foyer de liaison, lui donne sa mission (il s'aide du livret *Foyer de liaison* qu'il lui remet). Cet appel est associé à une invitation à participer à une formation et il reste en relation étroite avec lui pendant toute la durée du service.

Avant d'appeler : **Voir le livret « Guide du foyer de liaison, ERI 2017 » et la fiche « Liaison – Foyer de liaison » E₁₅**

C.3 Les services d'approfondissement

On regroupe sous cette rubrique les services destinés aux équipiers, visant à les aider dans leur cheminement :

- les temps forts du secteur : voir B₅,
- les activités de secteur : voir B₅,
- la diffusion des documents du mouvement : les livrets liés aux PCE,
- les rassemblements : il encourage les équipiers à participer,
- les formations : elles ne sont pas de sa responsabilité mais il les propose aux équipiers, il fait connaître les dates de celles organisées dans sa région (Week-End Équipes Nouvelles et nouveaux équipiers (WEENNE), Week-End Souffle Nouveau (WESN), ...

Voir les fiches

- « **Le catalogue des formations** » E₂₅
- « **Financement** » E₃₀
- « **Week-End Souffle Nouveau (WESN)** » E₁₉

C.4 Les services de soutien

Ce sont les services qui sont nécessaires au fonctionnement du secteur et à la circulation de l'information : le secrétariat, la trésorerie, le bulletin, l'annuaire.

⇒ **En Belgique, ces services sont rendus au niveau national.**

C.4.1 Le secrétariat

En France, le couple responsable de secteur choisit, si nécessaire, un couple de l'équipe de secteur, qui assume la fonction de secrétaire.

Le secrétariat conserve dans ses archives une copie des documents de base du mouvement, les thèmes d'étude et les archives du secteur.

Il gère la correspondance et les documents reçus des Équipes.

Il participe à l'ensemble des opérations de communication.

Le secrétaire prépare les documents à **transmettre au couple responsable de région** :

- ✍ un compte-rendu des rencontres de l'équipe de secteur,
- ✍ l'annuaire du secteur et le bulletin de secteur (s'il existe),
- ✍ les informations nécessaires pour organiser des formations WEENNE, WESN et foyers de liaison.

Le secrétaire adresse au secrétariat de la Glacière le bulletin de secteur (s'il existe).

Rappel : le couple responsable de secteur gère lui-même (ou par l'intermédiaire d'une personne mandatée par lui) le fichier des Équipes Notre-Dame :

- 📁 l'inscription des équipiers qui arrivent dans le secteur et le retrait de ceux qui le quittent,
- 📁 la création des équipes et la fermeture des équipes dissoutes,
- 📁 l'enregistrement des foyers de liaison avec le nom des équipes liaisonnées,
- 📁 l'enregistrement du(des) foyer(s) informateur(s), du(des) foyer(s) pilote(s). Pour chaque foyer de liaison, informateur ou pilote, indiquer la date du début de la mission.

⇒ **En Belgique : il y a lieu de communiquer tous les changements au secrétariat national.**

Voir la fiche « Lien avec le secrétariat » E₂₄

C.4.2 La trésorerie

⇒ **En Belgique : le statut d'ASBL nous interdit de gérer des 'caisses locales' pour rester dans la légalité.**

Toute activité fait l'objet d'un budget préliminaire (global) et d'une note de frais transmise au trésorier du mouvement pour remboursement.

C.4.3 Le bulletin de secteur

⇒ **En Belgique : les bulletins de secteur ont été supprimés. Des nouvelles locales (secteurs et régions) peuvent être publiées dans la Lettre nationale.**

En France, le bulletin de secteur permet de diffuser et de véhiculer de l'information sur la vie du secteur et du mouvement. Il favorise la fraternité et l'appartenance au secteur. Il tisse des liens entre les équipes et les équipiers mais il ne doit pas se substituer à la Lettre des Équipes Notre-Dame.

Diverses présentations sont possibles : fascicule ou courte lettre de l'équipe de secteur.

La simplicité ne nuit pas à la qualité.

La parution peut être régulière ou liée aux temps forts de la vie du secteur.

La mise en page peut être confiée à des couples extérieurs à l'équipe de secteur.

Le contenu est toujours sous la responsabilité du couple responsable de secteur.

Un exemplaire du bulletin de secteur est envoyé :

- au couple responsable de la région,
- au secrétariat à la Glacière,
- à l'évêque.

C.4.4 L'annuaire de secteur

⇒ **En Belgique** : le fichier est géré au niveau du secrétariat national. Il n'existe pas d'annuaire de secteur (RGPD).

En France, l'annuaire de secteur renforce le lien d'appartenance entre les équipiers.

A la suite de votre mise à jour du fichier commun des Équipes Notre-Dame, vous pouvez éditer automatiquement un annuaire pour votre secteur.

Pour des raisons évidentes de confidentialité, la mention « **Utilisation strictement limitée aux besoins du secteur** » figure au bas de chacune des pages

Dans le cas où vous maintenez un annuaire conçu par vos soins, vous êtes tenus de garder cette mention.

C.4.5 Le fichier des équipiers du secteur

En France, un fichier à jour est essentiel pour la bonne marche du mouvement. Quand des erreurs, même minimes, existent ou sont introduites dans le fichier, des équipiers ne reçoivent pas la Lettre, la newsletter END Infos, les invitations aux manifestations organisées par le secteur, la région, la province ou la Super-Région, le reçu fiscal de leur don au mouvement, ainsi que les courriers nécessaires au fonctionnement des équipes.

Voir la fiche « La mise à jour du fichier des équipiers » E₂₃

C.4.6 La gestion des données personnelles des équipiers

Les Équipes Notre-Dame ont, dans le cadre des directives européennes relatives au **RGPD** (Règlement Général sur la Protection des Données), mis à jour leur politique de confidentialité sur l'utilisation des informations personnelles des équipiers. Le suivi de cette politique est impératif ; elle figure sur le site Internet du mouvement en pied de page (footer).

D. Le secteur et le mouvement

D.1 Mouvement en Belgique

D.1.1 Tous au service des équipiers

Aux Équipes Notre-Dame, tout responsable se doit de faciliter la vie spirituelle des équipiers qui lui sont confiés.

L'organisation et les structures n'existent que pour mieux accompagner les équipiers sur leur chemin humain et spirituel de couple et d'équipe.

Les couples en responsabilité sont tous au service et tous unis dans la prière.

- Le couple responsable de secteur, les foyers informateur, pilote et de liaison, ... sont les plus proches des équipiers : ils écoutent, ils créent des liens de fraternité, ils font vivre les propositions du mouvement.
- Le couple responsable de région est proche des couples responsables de secteur de sa région : il écoute, il crée des liens d'amitié et de solidarité, il est le lien de vie entre les secteurs et l'ESRB.
- Tous les membres de l'ESRB sont à l'écoute des équipiers pour faire vivre les propositions du mouvement, les adapter aux équipiers d'aujourd'hui.
- En Belgique, 3 couples soutiennent « transversalement » la mission de l'équipe nationale, des responsables de région et de secteur : le couple responsable de la communication, celui pour la diffusion et celui pour la formation.

Le secrétariat est également au service des équipiers. Sans lui, le mouvement ne vit pas.

- Accueil pour un renseignement...
- L'envoi des thèmes et autres documents,
- Mise en page et impression de documents...
- La comptabilité,
- Archives,
- ...

Le secrétariat est la « mémoire » du mouvement, il est garant de son unité.

D.1.2 La Lettre des Équipes Notre-Dame

La Lettre des Équipes Notre-Dame est un lien au service de la fraternité entre tous les équipiers.

Elle propose des articles de réflexion, en particulier autour de l'orientation d'année, des témoignages, des textes de prières, des nouvelles des équipes des autres pays...

En France, la Lettre des Équipes Notre-Dame est envoyée six fois par an aux équipiers et aux Amis des Équipes Notre-Dame.

⇒ **En Belgique**, il y a une Lettre par trimestre (4/an).

Le couple responsable de secteur fait remonter des témoignages ou initiatives de la vie de son secteur.

D.1.3 La Newsletter

En France : END infos est une newsletter qui paraît tous les deux mois en alternance avec la Lettre des Équipes Notre-Dame. Elle stimule les équipiers dans leur pratique des Points Concrets d'Effort. Elle donne des informations ponctuelles en lien avec le mouvement et/ou le monde extérieur.

⇒ **En Belgique** : des réflexions de réforme sont en cours au niveau de l'équipe nationale avec le Couple Communication.

D.1.4 Finances du mouvement :

En France, sans les dons reçus des équipiers, le mouvement ne pourrait pas fonctionner. On constate pourtant, année après année, que plus du tiers des équipiers ne donne rien.

La Charte demande à chaque foyer d'accepter de participer à la vie du mouvement et à sa mission apostolique par le versement d'un don annuel calculé loyalement sur la base d'une journée de revenus.

⇒ **En Belgique**, nous parlons d'une Cotisation annuelle de minimum 50€/équipier. Il est permis de donner plus.

« Le don est l'expression matérielle de l'esprit d'entraide humaine et spirituelle sur lequel sont basées la formation et la mystique d'une Équipe Notre-Dame. Il donne aussi un sens au partage des biens, comme dans les premières communautés chrétiennes. Il a comme fondement l'esprit de vérité et de charité fraternelle. Il faut assurer la vie matérielle d'une communauté à laquelle nous appartenons et de laquelle nous recevons. Depuis l'origine, les Équipes Notre-Dame ne disposent pas d'autre source de subsistance. Elles demandent à leurs membres une participation financière annuelle équivalente à une journée de revenu du foyer ». (Extrait d'un document de l'ERI)

Ces dons servent à assurer le fonctionnement sur une année :

- Information et documentation des équipiers (thèmes, Lettre des Equipes Notre-Dame, formations, rassemblements),
- Outils de communication interne et externe (courrier, téléphone, Internet),
- Fonctionnement du secrétariat (assurances, informatique...),
- Développement des Equipes Notre-Dame, internationalité du mouvement,
- Actions au service de l'Église (Tandem Couple, ...).

Le couple responsable de secteur rappelle au moins une fois par an le sens et l'importance de ce don pour le mouvement et la nécessité de verser ce don avant le dernier trimestre de l'année afin d'éviter de coûteux rappels.

En France, ce don ouvre droit à un reçu fiscal (*ce n'est pas le cas en Belgique*). Il doit être bien expliqué que le don au mouvement est différent et indépendant de la participation financière demandée par le secteur (*ceci est interdit en Belgique*).

Voir la fiche « Financement » E₃₀

D.2 Les Équipes Notre-Dame : un mouvement international

Le désir de suivre le Christ, s'entraider en couple et en équipe, témoigner de la Bonne Nouvelle du Christ et de la Bonne Nouvelle du mariage chrétien, ce désir est universel. C'est pourquoi, très rapidement, le mouvement des Équipes Notre-Dame s'est développé et continue encore à s'implanter dans différents pays du monde.

L'Équipe Responsable Internationale (ERI) anime collégialement le mouvement. Elle est garant du charisme fondateur et de l'unité du mouvement.

Tous les 6 ans, elle invite tous les équipiers du monde à prendre conscience de cette dimension universelle du mouvement et de l'Eglise lors du Rassemblement International : Rome, Fatima, Saint Jacques de Compostelle, Lourdes, Brasilia en 2012, Fatima en 2018, Turin en 2024.

Plus de renseignements sur le site de l'ERI : <http://www.equipes-notre-dame.com/>

D.3 Massabielle, la « Maison du couple »

Massabielle est appelée par les équipiers « la Maison du couple ». C'est une présence symbolique forte du couple et de la famille dans le monde actuel qui s'inscrit dans la dynamique de l'exhortation du Pape François Amoris Laetitia.

C'est une maison d'accueil : individuellement, en couple ou en famille, prendre du temps pour soi, se faire accompagner ou prier avec la communauté de passage qui se forme chaque jour au gré des différentes présences.

C'est un lieu de retraites et recollections. Certaines sont en lien avec les propositions des Équipes Notre-Dame : oraison, lecture de la Parole, orientation d'année... D'autres rejoignent des situations diverses : couples qui se préparent au mariage, couples sans enfant, montée vers Pâques en famille. C'est également un lieu idéal pour une retraite en équipe.

C'est une communauté « au service » portée par la prière. Tout équipier peut venir passer **un ou plusieurs jours, un week-end, une semaine. Le temps sera ponctué par la prière et le service qui correspond au charisme personnel** (accueil, permanence téléphonique, service des tables, aménagement des salles, nettoyer les espaces verts, peinture, tapisseries...). Chacun fait ce qu'il peut faire, ce qu'il sait faire. Le couple responsable de secteur encourage un ou des couples de son secteur à s'engager (pour trois ans) au service de la Maison Massabielle un ou deux week-ends par an (foyer Marthe ou foyer Marie).

C'est un lieu de réflexion pour le mouvement et de promotion du sacrement de mariage.

Le couple responsable de secteur (ou un équipier du secteur) est invité à témoigner de ce qui se vit à Massabielle au cours d'une journée de secteur ou dans le bulletin de secteur.

Les Équipes Notre-Dame ont fait alliance avec le diocèse de Pontoise pour porter la vie spirituelle de la maison. Des activités communes sont proposées.

Coordonnées de Massabielle :

MASSABIELLE « Maison d'accueil spirituel des Équipes Notre-Dame »
1 rue Auguste Rey
F-95390 SAINT PRIX
Tél : +33 1 34 16 09 10 - Fax : +33 1 39 59 75 07
e-mail : accueil@massabielle.net - Site : www.massabielle.net



D.4 La grande famille des Équipes Notre-Dame

Les Équipes Notre-Dame souhaitent faire bénéficier d'autres couples de leur démarche et de leur pédagogie. Le couple responsable de secteur et l'équipe d'animation ont à cœur de faire connaître les autres propositions mises en place par les Équipes Notre-Dame dans la dynamique de l'exhortation du Pape François « la Joie de l'Amour ».

D.4.1 Tandem Couple

Pour les couples, en général jeunes, mariés ou non, désireux d'échanger et de réfléchir avec d'autres sur les divers aspects de leur vie quotidienne et sur le sens de leur vie, dans le désir de renouer avec une vie de foi : les équipes Tandem Couple proposent, à travers une vie d'équipe, des réunions mensuelles, selon une pédagogie fortement inspirée de celle des Équipes Notre-Dame, un parcours de deux ans avec une réunion mensuelle sur des thèmes traitant à la fois de faits sociaux, de la famille, du couple, de la société, l'argent... Au bout du parcours, une dernière réunion propose « l'envol » : que fait-on maintenant ? Chaque équipe est accompagnée par un couple aîné qui est souvent issu des Équipes Notre-Dame. La liste des équipes Tandem Couple de votre secteur s'il en existe, peut être communiquée par le secrétariat de la Glacière.

Pour avoir plus de renseignements, contacter le secrétariat et consultez le site <https://equipestandem.org/>

⇒ **En Belgique**, n'hésitez pas à contacter le couple responsable de Tandem Couple en Belgique : infotandem.be@gmail.com

D.4.2 Les Intercesseurs

Une chaîne ininterrompue (jour et nuit) de prière et d'intercession pour le mariage et la famille chrétienne. « Notre intention commune reste le mariage, le couple uni par le sacrement de mariage, afin qu'il reste fidèle à son engagement. Mais nous intercédons également pour ceux qui sont veufs ou veuves, ceux qui se préparent au mariage ou sont en chemin, ceux qui vivent mal l'amour voulu par Dieu, ceux qui sont séparés. En intercédant pour le couple, nous intercédons pour l'humanité entière ». Marie d'Amonville, 30 ans de Lettres aux Intercesseurs, 2008.

Les *Intercesseurs* sont nés en 1978 dans la continuité et avec les *Veilleurs* de nuit créés en 1960 par le Père Caffarel (appel de mars 1960 « on demande des volontaires » pour prier pour le mouvement, tous les couples équipiers ou non, en union avec tous les « *grands priants de la nuit* » de l'Eglise).

N'hésitez pas à confier vos intentions de prière aux Intercesseurs via le site des Intercesseurs : <http://intercesseursmobile.org/>.

⇒ **En Belgique**, n'hésitez pas à contacter le couple responsable des Intercesseurs [via ce mail](#)

D.4.3 Les Écoles d'oraison

⇒ **En Belgique**, cette proposition n'est pas encore mise en place.

En France, pendant le premier confinement de 2020, l'Équipe Responsable France-Luxembourg-Suisse a eu l'intuition de promouvoir les Écoles d'oraison que le père Caffarel avait lancés un peu avant 1970 et animé pendant presque 30 années. Suite à une initiative et l'expérience d'équipiers d'un secteur de Versailles, le mouvement propose à tous les secteurs de lancer des Écoles d'oraison en impliquant des équipiers, des non-équipiers et des religieux. Cela aide à mieux vivre ce Point Concret d'Effort qui s'appuie sur la lecture de la Parole, nourrit notre cœur à cœur avec notre Seigneur et enrichit notre prière personnelle et conjugale. Les Écoles d'oraison sont ouvertes à tous.

Tous les outils de mise en place sont disponibles ; demandez à l'équipe de pilotage ecoraison@equipes-notre-dame.fr ou aller sur le site <https://ecoraisonend.org/>

D.4.4 Équipers très âgés et/ou des équipes très ancienne :

C'est une problématique à laquelle le responsable de secteur doit rester très attentif ; il doit manifester une constante attention à ces équipers. La **fiche « Les Équipers aînés » E₂₁** décrit de manière pratique les solutions qui peuvent être mises en œuvre.

D.4.5 Les Équipes Notre-Dame Jeunes (ENDJ)

⇒ **En Belgique**, cette proposition n'existe plus pour le moment.

En France, pour les célibataires : les END-Jeunes s'adressent à des jeunes, de 17 à 27 ans, « en discernement », n'ayant pas encore fait le choix du mariage, s'interrogeant sur les choix essentiels de leur vie ; les ENDJ leur apportent, selon la méthode des Équipes Notre-Dame la richesse de la spiritualité vécue en équipe, la solidarité et l'accompagnement que cela entraîne.

Pour avoir plus de renseignements : endj.france@gmail.com

D.4.6 Parcours Ensemble

⇒ **En Belgique**, cette proposition n'est pas mise en place.

En France, le **Parcours Ensemble est une proposition de cheminement en équipe**, pour **tous les couples qui ont au moins 10 ans de vie commune** – mariés ou non – et qui souhaitent **grandir en amour et durer en couple**, avec un éclairage chrétien. Ce parcours est ancré dans les paroisses. Les Équipes Notre-Dame peuvent contribuer à sa création et à son animation.

○ À qui s'adresse le Parcours Ensemble ?

Aux couples qui souhaitent échanger avec d'autres couples de questions de vie et de foi, balbutiante ou déjà engagée...

Aux couples qui ont des enfants au catéchisme qui commencent à leur poser des questions compliquées, ...

○ Comment se déroule le Parcours Ensemble ?

Le Parcours Ensemble, c'est 10 soirées au cours d'une année, en équipe de couples, qui se retrouvent une fois par mois, accompagnés par un couple témoin, pour échanger sur leurs réflexions et leur vie, à l'aide d'un thème concret, ancré dans le réel. Le parcours est proposé sur 1, 2, 3 ans ou plus selon le souhait de chacun. Une équipe réunit entre 3 et 6 couples, idéalement 4 ou 5.

Pour avoir plus de renseignements, contacter le secrétariat de la Glacière et consultez le site du Parcours Ensemble : <https://parcoursensemble.org/>

D.4.7 Reliance

⇒ **En Belgique**, cette proposition n'est pas mise en place.

En France, pour des couples ayant connu la douleur d'un divorce, la proposition Reliance invite à une démarche propre aux couples ayant choisi de vivre une nouvelle union. Leur but est de favoriser l'entraide tout en prenant en compte les spécificités de leur situation et l'absence de dimension sacramentelle.

Pour avoir plus de renseignements, contacter le secrétariat de la Glacière et consultez le site Reliance :

<https://www.equipes-reliance.com/>

E. Fiches pratiques

Les fiches sont classées en suivant le plan du livret.

Certaines fiches demandent une mise à jour régulière, la date de la dernière est indiquée.

Chaque année, vérifier sur l'espace documentation de votre espace équipiers sur le site s'il y a eu une mise à jour.

Fiches liées au rôle du couple responsable de secteur :

- E₁ Le couple responsable de secteur
- E₂ L'appel
- E₃ Appel du successeur
- E₄ Le couple responsable de région

1. Fiches liées aux temps forts à organiser chaque année :

- E₅ La messe du 8 décembre
- E₆ La réunion des équipes brassées
- E₇ La journée de secteur
- E₈ Propositions pour faire connaître
- E₉ La question de l'inter-secteurs
- E₁₀ La diffusion
- E₁₁ Information – Foyer informateur
- E₁₂ Accueillir et accompagner de nouveaux couples dans un secteur
- E₁₃ Créer une équipe nouvelle
- E₁₄ Pilotage – Foyer pilote
- E₁₅ Liaison – Foyer de liaison
- E₁₆ Le couple responsable d'équipe
- E₁₇ Le conseiller spirituel et l'accompagnement spirituel d'une équipe
- E₁₈ L'accompagnement spirituel des équipes sans prêtre
- E₁₉ Week-End Souffle Nouveau (WESN)
- E₂₀ L'accompagnement des veufs et veuves dans les équipes
- E₂₁ Les équipiers aînés
- E₂₂ Accompagnement d'une équipe dans la difficulté
- E₂₃ La mise à jour du fichier des équipiers
- E₂₄ Lien avec le secrétariat
- E₂₅ Le catalogue des formations
- E₂₆ Organisation de la SR Belgique
- E₂₇ Le Couple Responsable de la Communication
- E₂₈ Le Couple Responsable de la Diffusion
- E₂₉ L'Annonciation
- E₃₀ Financement

E.1 Le couple responsable de secteur

Le couple responsable de secteur met en œuvre tous les moyens du Mouvement pour aider tous les équipiers de son secteur à progresser dans leur vie chrétienne.

Il s'engage à le faire, envers Dieu, envers le Mouvement et envers tous les équipiers de son secteur.

Le rôle du responsable de secteur :

Au service de la vocation des Equipes Notre-Dame à faire grandir les équipiers dans la foi et à les faire cheminer en couple vers la sainteté, et ce, avec le support de la pédagogie graduelle des Equipes Notre-Dame, de la vie d'équipe et de l'entraide fraternelle :

- avant tout, animer spirituellement le secteur (*donner une âme*) :
 - en prenant soin de toutes les équipes et particulièrement des équipes nouvelles,
 - en prenant soin de tous les équipiers et particulièrement des nouveaux équipiers (couples, conseillers spirituels et accompagnateurs spirituels) qui rentrent dans une équipe existante,
 - en veillant à ce que toutes les équipes soient accompagnées par un prêtre conseiller spirituel ou par un accompagnateur spirituel et à ce que les nouvelles équipes soient toutes pilotées,
 - et en créant des liens de fraternité et d'entraide entre toutes les équipes du secteur.
- organiser les activités du secteur et transmettre les infos reçues du couple responsable de région ou de l'ESRB aux équipiers via le foyer de liaison, le foyer informateur, le bulletin de secteur, la journée de secteur...
- favoriser la diffusion de tout l'écosystème END et entretenir des liens à l'extérieur

Il ne travaille jamais seul mais....

avec une équipe et avec le couple responsable de région pour se soutenir dans la prière, s'enrichir des différences et bénéficier de l'expérience des autres.

Les appels : voir livret A₃ et les fiches « L'appel » E₂ et « Appel du successeur » E₃.

L'équipe de secteur :

- Constituer l'équipe, **faire équipe** avec un prêtre. « Prier avant d'agir »
- Animer l'équipe : confiance et fraternité, fréquence des réunions, répartition des rôles...

Les foyers de liaison : voir la fiche « Liaison - Foyer de liaison » E₁₄

Projet de secteur : définir, à partir de qui se vit dans les équipes du secteur, un chemin de progrès en lien avec l'orientation d'année et les propositions du Mouvement

L'animation : Les temps forts à organiser :

- la journée de secteur (voir fiche *La journée de secteur / Pique-nique...* E₇)
- la messe du 8 décembre (voir fiche *La messe du 8 décembre* E₅)
- la réunion des équipes brassées (voir fiche *La réunion des équipes brassées* E₆)

Les rencontres particulières à animer :

- les conseillers spirituels une fois par an
- les responsables d'équipe une fois par an
- les messes mensuelles en changeant de lieu chaque mois
- des réunions d'information et des soirées St Valentin Autrement

Les liens avec le mouvement : contacts et rencontres réguliers avec le couple responsable de région,

- rassemblement annuel des couples au service, organisé selon les années en secteur, en région, en province ou au niveau Belgique-Pays-Bas.

En toute activité, nous mettre au service du Seigneur et des équipiers avec une foi joyeuse et une annonce enthousiaste

- rassemblement des responsables de secteur, une fois par an.

E.2 L'appel



Les appels dans la Bible sont nombreux. Dieu s'adresse nommément à la personne et pour une mission bien précise que ce soit pour les prophètes, les disciples et apôtres ou Marie...

L'appel, s'il passe par des équipiers, est avant tout un appel du Seigneur. C'est un appel au service.

Pourquoi appeler ?

Posant sur lui son regard, Il dit "viens et suis-Moi" (Mc 10, 21).

Pour servir le Seigneur.

Pour une mission auprès des couples.

Comment appeler ?

Prier : c'est le Seigneur qui appelle à travers nous. Demander à l'Esprit de nous aider à discerner, d'éclairer le couple que nous allons appeler et de le soutenir ensuite. Rendre grâce.

Discerner : rechercher quel couple pour quel service ? : « *Un couple priant, ouvert, qui écoute, qui aime l'Eglise, qui aime les Équipes Notre-Dame.* » Discerner à plusieurs (en couple, avec le couple responsable de région pour le secteur, le couple responsable de province pour la région, avec le conseiller spirituel en équipe de secteur pour les appels foyer de liaison, foyer informateur, foyer pilote...).

Rencontrer : lancer l'appel dans une rencontre personnelle bien préparée.

Certains préfèrent appeler par écrit avant de rencontrer le couple.

Dire la mission : prendre le temps d'expliquer la mission en toute clarté et vérité. Ses richesses et ses exigences. « Si quelqu'un assure un service, que ce soit comme mandat reçu de Dieu » (1P4, 11). Toute mission est spirituelle. Elle doit favoriser l'œuvre de l'Esprit chez les couples qui nous sont confiés. Rappeler que le Seigneur est à nos côtés, que l'on ne travaille pas seul... Oser dire que le service proposé est un cadeau et un bienfait pour le couple.

Fixer un délai de réflexion : 15 jours semblent suffisants. Ne pas laisser s'enliser un appel (rappeler si la réponse tarde à venir). Pendant la période de l'appel ne jamais considérer un NON comme un échec, car si l'appel lancé l'est au nom du Seigneur la réponse du couple qui reçoit l'appel est aussi inspirée par l'Esprit. A la suite de plusieurs refus, ne pas se décourager, mais essayer d'analyser la situation, prier et discerner avec le couple de « liaison » (secteur > régionaux - régionaux > provinciaux...)

Quand appeler ?

Lancer l'appel au moins un an avant pour le secteur et la région.

Prendre un temps de discernement avant l'appel.

Accompagner la prise de fonction

Après la confirmation positive, une nouvelle rencontre s'impose pour transmettre dossiers, finances, et les différents renseignements pratiques liés à la mission.

Ce sera l'occasion de remplir la fiche de renseignements qui devra être transmise pour la mise à jour du répertoire des Équipes Notre-Dame et pour officialiser la nomination.

"Le plus grand parmi vous sera votre serviteur" (Mt 23, 11)

Penser à :

- multiplier les appels même pour de petits services, les appels pour des services plus longs ou plus importants seront facilités,
- recruter de nouveaux équipiers ; l'augmentation du nombre d'équipiers permet plus d'appels,
- appeler les équipiers que vous ne voyez que rarement aux rassemblements.

E.3 Appel du successeur



Appeler son successeur : pourquoi est-ce une priorité ?

Pour assurer la continuité : dans le service aux équipiers – dans l'animation du secteur – dans la participation à un mouvement d'Église.

A partir de quand se poser la question ?

Sans se figer sur cette question, y penser dès le début de son mandat, y réfléchir sérieusement la deuxième année.

Quand appeler ?

Commencer à appeler aussitôt la réunion de rentrée de sa troisième année et le rassemblement des responsables (novembre), c'est à dire courant du premier trimestre au plus tard (penser que les couples appelés ont besoin de temps. Ils peuvent refuser). Informer le couple de la date de sa formation à l'occasion du week-end de la Pentecôte.

Qui appeler ?

Eviter d'avoir des « à priori ». Il ne s'agit pas de transmettre le flambeau comme dans une association ; appeler des couples priants, connaissant le mouvement, c'est préférable, des personnes capables de travailler avec d'autres et qui sauront s'entourer d'une équipe et l'animer.

Que faire avant d'appeler ?

Prier l'Esprit Saint – discerner – quand un nom vient à l'esprit se renseigner discrètement si on ne connaît pas bien – ne pas appeler dans l'urgence.

Qui peut vous aider à discerner ?

En parler avec le responsable de région. Peut-être le conseiller spirituel de l'équipe de secteur ou le conseiller spirituel de l'équipe à laquelle appartient le couple pressenti.

Comment appeler ?

Ne pas accepter un couple qui se propose de lui-même, il s'agit d'un appel personnel. Appeler selon son charisme : soit par rencontre personnelle avec le couple, soit par courrier amical. Le téléphone est toujours possible mais on n'a pas le couple en face de soi et le coup de fil ne tombe pas forcément au bon moment.

En cas d'échec ?

Au bout de 3 ou 4 refus, il convient, avec le couple responsable de région, de se poser des questions, d'analyser le contexte (secteur avec peu d'équipes ou secteur « lourd » avec de nombreuses équipes) la méthode et les réponses et si nécessaire, lui passer le relais.

E.4 Le couple responsable de région

C'est un couple au service du Christ, de l'Église et des Équipes Notre-Dame.

Il ne travaille jamais seul, mais avec :

Les secteurs de sa région :

- **Animation :**

- Il réunit les responsables de secteur pour l'enrichissement mutuel, l'échange d'expériences, l'information *(2 ou 3 fois dans l'année et des contacts fréquents par téléphone, Internet, courrier...)*
- Il participe, même ponctuellement, aux journées de secteur *(principalement pour parler du mouvement)*
- Il participe à la réflexion de l'appel du successeur du couple responsable de secteur
- Il organise des week-ends de responsables d'équipe en relation avec le couple responsable national en tenant compte du calendrier défini par l'ESRB.

- **Formation :**

Il organise des formations en tenant compte des besoins transmis par les responsables de secteur en coordination avec les régions voisines et le couple responsable de province :

- **Des week-ends équipes nouvelles et nouveaux équipiers**
- Des week-ends pour foyers de liaison
- Des week-ends Souffle Nouveau.

La province : *cet échelon existe uniquement dans les grands pays, pas en Belgique*

Avec le couple responsable et les autres couples responsables régionaux de la province *(environ 3 réunions par an et des contacts fréquents par téléphone, internet, courrier...)*

Définir ensemble les formations à organiser dans la province.

Contacts réguliers pour :

- faire connaître les attentes et les expériences des secteurs ;
- **discerner ensemble *(partager les difficultés d'un secteur, appeler son successeur)*.**

L'équipe ESRB : Equipe Super-Région de Belgique

Avec le couple responsable national, et les autres couples responsables régionaux, nous y trouvons les couples responsables de la Communication, de la Diffusion, du secrétariat et le Conseiller spirituel national

- chaque couple membre de l'équipe nationale, responsable de l'animation du mouvement en Belgique et au Pays-Bas.
- Et il est membre de l'Assemblée générale de l'ASBL « Maison des équipes », selon les statuts de l'ASBL. Celle-ci gère les biens matériels pour soutenir les activités du mouvement en Belgique et au Pays-Bas.

Plus de détails sur la mission, voir le livret "Le couple Responsable Régional"

E.5 La messe du 8 décembre

C'est l'un des temps forts organisé chaque année.

C'est un jour de fête pour le mouvement des Équipes Notre-Dame, **en union avec tous les équipiers du monde.**

Le 8 décembre Fête de l'Immaculée Conception

Jour pour prier plus particulièrement Marie.

Le Père Caffarel a mis les Équipes sous la protection de Marie, meilleur guide pour conduire à Dieu.

Le 8 décembre 1947 Promulgation de la charte

Jour pour rendre grâce :

- pour le Père Caffarel et son œuvre,
- pour la Charte qui aide les couples du Mouvement à vivre

Jour pour renouveler notre engagement dans les Équipes Notre-Dame.

Jour pour confier à Dieu tous les couples du monde, leurs joies et leurs épreuves (deuils de l'année du secteur).

Si le 8 Décembre tombe en semaine, il peut être envisagé d'organiser la messe le samedi le plus proche.

L'organisation est laissée à l'initiative de chaque équipe de secteur ou en inter-régions ou de région.

Le 8 décembre est un temps très symbolique pour le mouvement, **être très attentif aux équipiers âgés, faciliter leur présence** en proposant le covoiturage.

Être très attentif aux jeunes équipiers, en ne prenant pas des horaires ou des lieux, incompatibles pour des parents de jeunes enfants. Si possible, privilégiez l'accueil et l'accompagnement de ces jeunes enfants. Également, **penser à inviter les Amis des Équipes et les anciens équipiers qui restent en lien avec le mouvement.**

Propositions pour le déroulement :

L'Eucharistie est le temps essentiel de la rencontre.

Un temps de convivialité.

Selon les possibilités :

- une intervention en lien avec la spiritualité conjugale, le mariage, l'orientation d'année
- un témoignage ou plusieurs
- des moments de vie du mouvement
- les nouvelles du secteur...

Quelques pistes pour l'organisation :

- confier l'organisation à une équipe du secteur
- célébrer la messe dans une paroisse, occasion de présenter les Équipes Notre-Dame
- il peut être intéressant d'inviter à cette fête les foyers non Équipes Notre-Dame, ainsi que les anciens équipiers et les Amis des Équipes
- prévoir un verre de l'amitié ou un pique-nique partagé
- pourquoi pas une réunion d'équipes brassées ?...

Consultez les fiches pratiques dans l'espace équipiers (<https://equipiers.equipes-notre-dame.fr/documentUtilisateurs/responsables/liste>) accessible après connexion à l'espace personnel (<https://equipiers.equipes-notre-dame.fr/security/login>) et fiche E₂₄.

E.6 La réunion des équipes brassées

C'est l'un des temps forts organisé chaque année.

Pour cette réunion, des équipes sont constituées. Chaque équipe est formée à partir de couples équipiers venant d'équipes différentes et d'âges différents. Les conseillers spirituels participent également à cette réunion. Si les conditions géographiques le permettent, vous pouvez organiser des réunions brassées communes avec le ou les secteurs voisins.

POURQUOI ?

- Prier.
- Vivre une réunion d'équipe avec d'autres équipiers :
 - Témoignages des autres équipiers sur les points concrets d'effort
 - Témoignage des plus anciens équipiers dans le mouvement, meilleure connaissance du mouvement, fidélité aux moyens proposés
 - Connaissance d'autres équipiers du secteur, ouverture aux autres
 - Prendre un peu plus conscience de l'appartenance à un mouvement, renforce l'unité
- Joie de se retrouver.

QUAND ?

Choisir une période favorable dans l'année, par exemple janvier, février.

Différentes formes sont possibles :

- Le couple responsable de secteur propose plusieurs dates sur une période de 8 à 15 jours ; chaque couple équipier choisit en fonction de ses possibilités : ceci favorise la participation d'un maximum d'équipiers.
- Le couple responsable de secteur invite les équipiers à participer sans préciser de date, et le couple qui s'est proposé pour accueillir la réunion choisit une date en fonction de la disponibilité des équipiers inscrits.

L'utilisation d'un « Doodle » (<http://doodle.com/fr/>) s'avère pratique et permet la présence d'un plus grand nombre.

OÙ ?

- Chez des équipiers
- Dans un lieu « neutre » qui dispose de suffisamment de salles pour accueillir le nombre d'équipes brassées.

ORGANISATION

- Thème : le thème de la réunion est construit à partir de **l'orientation d'année**
Une proposition de réunion brassée est donnée au niveau de l'ERFLS que vous êtes libre de choisir ou non. (*pas en Belgique*)
- Déroulement de la réunion :
Sur le modèle d'une réunion habituelle.
Un temps plus long est prévu pour la mise en commun (présentation de chacun).
- Consultez les fiches pratiques dans l'espace équipiers (<https://equipiers.equipes-notre-dame.fr/documentUtilisateurs/responsables/liste>) accessible après connexion à l'espace personnel (<https://equipiers.equipes-notre-dame.fr/security/login>) et la fiche E₂₄.

E.7 La journée de secteur

La journée de secteur, rencontre annuelle

Pourquoi ?

- C'est d'abord un temps d'approfondissement spirituel : personnel, en couple, avec les équipiers du secteur
- C'est aussi un temps fraternel (échanges, pique-nique...).

Comment ?

- **Prendre le temps de réfléchir**, plusieurs mois avant la date fixée, en équipe de secteur avec le conseiller spirituel de secteur sur le contenu de cette journée.
- **« Les figures imposées »**
 - **Un temps de prière** d'une trentaine de minutes chant, texte(s) de la Bible, long temps de silence ... Une opportunité pour s'entraider à l'oraison en secteur.
 - *Nous sommes là ensemble pour le Seigneur.*
 - **Une ou deux interventions.** La première est liée à **l'orientation de l'année**. Une seconde (facultative) liée aux priorités du secteur ou à un point de la Charte dont on pense qu'il a besoin d'être approfondi dans le secteur. Cela peut aussi être un témoignage...
 - **Une Eucharistie**
 - **Un temps d'informations sur le mouvement :**
 - secteur (parler de la vie du secteur, des calendriers...)
 - région, national, international. Faites-vous aider par votre responsable régional. *Donner le sens et le goût d'un mouvement international.*

- **« Les figures libres »**

Les équipiers aiment aussi le changement. Vous pouvez compléter le programme par :

- un temps de réflexion personnel ou un DSA
- ou un temps en carrefours ou des réunions brassées...
- l'approfondissement des Points Concrets d'Effort sur le modèle des Villages des Docks 2016 (cf. site <https://end-docks2016.fr/>).

- **Quelques éléments sur l'organisation**

- **Les invités** : tous les équipiers, conseillers spirituels et des couples non-équipiers,
- **Accueil** : attention aux personnes et convivialité (café à l'arrivée, apéritif...)
- **Stand librairie** (documents END à commander à la Glacière) **et/ou projection sur le mouvement** (rassemblements, sessions...)
- **Prise en charge des enfants** : si possible faire plus qu'une garderie... une animation spirituelle pour les plus grands en lien avec ce que vivent les parents... Le père Caffarel considérait qu'il est de la responsabilité des Équipes Notre-Dame de participer à l'éducation spirituelle et religieuse de nos enfants.
- **Penser aux équipiers qui ne peuvent pas se déplacer** : trouver quelques idées afin qu'ils puissent vivre ce temps en communion avec le secteur.
- **Faciliter la présence des équipiers âgés**, en proposant le covoiturage. Également, penser à inviter *les Amis des Équipes* et les anciens équipiers.

E.8 Propositions pour faire connaître

E.8.1 La Semaine de l'annonciation (25 mars)

⇒ **En Belgique**, suite au projet de réflexion selon la méthode ESDAC et depuis 2023, il a été décidé par l'ESRB d'organiser chaque année une semaine de « promotion » des équipes Notre-Dame, autour de la date de l'annonciation, pendant une semaine. Cette mission de l'annonce est celle de tous les équipiers !

Une fiche spécifique reprenant des suggestions d'actions à entreprendre pour cette semaine sera élaborée prochainement et disponible sur notre site.

E.8.2 Le pique-nique

⇒ **En Belgique**, cette pratique n'est pas répandue, mais les responsables de secteur sont libres d'y penser. **En France, en 2023, cette pratique semble être abandonnée** ; Elle consistait à proposer à la rentrée de septembre un pique-nique découverte ouvert à des couples non-équipiers invités. A la suite de ces pique-niques, de nouveaux équipiers sont entrés dans le mouvement.

Consultez les fiches pratiques dans l'espace équipiers (<https://equipiers.equipes-notre-dame.fr/documentUtilisateurs/responsables/liste>) accessible après connexion à l'espace personnel (<https://equipiers.equipes-notre-dame.fr/security/login>) et fiche E24.

E.8.3 Les réunions de présentation du mouvement

Ces réunions peuvent être organisées en même temps que le rassemblement du 8 décembre mais aussi à tous moments au cours de l'année.

Des secteurs ont organisé des **réunions simultanées dans plusieurs paroisses différentes le même jour**, ces expériences ont permis de lancer une dynamique forte de diffusion et d'accueillir de nombreux nouveaux équipiers dans leurs secteurs.

Le responsable de secteur, après une analyse des zones sans équipiers, des équipes incomplètes, réfléchit avec son équipe de secteur de la stratégie à appliquer. Il peut s'entourer des Foyers Informateurs.

Pour chaque paroisse, il doit décider d'un couple responsable, charge à lui d'appeler une équipe pour cette circonstance. Un mémo d'organisation devra être envoyé à chaque responsable. Vous pouvez télécharger tous les documents nécessaires grâce au lien suivant : [Lien pour les télécharger.](#)

Une grosse campagne de communication doit être mise en place pour inviter largement. Un travail de collecte de contacts doit être fait aussi avec les prêtres, les équipiers, les amis, ...

Le soirées Saint Valentin Autrement au mois de février

Comme pour les réunions d'information, tout un travail d'analyse et de préparation est à faire au préalable.

Cette initiative des Équipes Notre-Dame peut être animée avec d'autres mouvements de la Pastorale Familiale.

Un guide d'organisation et de préparation est à votre disposition. [Lien pour télécharger le dossier SVA.](#)

E.8.4 Les rallyes

⇒ **En Belgique**, cette pratique n'est pas répandue, mais les responsables de secteur sont libres d'y penser.

En France, un rallye peut être organisé dans une ville du secteur par exemple pour la journée de rentrée. Les équipiers de la ville peuvent être appelé pour organiser cette journée conviviale qui permet de favoriser des moments de partage entre équipiers, d'inviter des non-équipiers et leurs familles et de connaître une autre ville.

Les Journées du patrimoine

Tous les ans, un week-end du mois de septembre est dédié aux journées du patrimoine. C'est une bonne occasion d'organiser le même jour la journée de rentrée. En plus d'inviter des équipiers, des non-équipiers et leurs familles, les personnes peuvent découvrir de beaux monuments, des lieux, ... Cela peut aussi permettre de motiver des équipiers à être présents à la journée de rentrée.

E.8.5 Un pèlerinage

Dans tous les secteurs, des lieux de pèlerinage existent, un moment fort peut être organisé autour de ce lieu pour prier, communier et inviter aussi des couples non-équipiers.

E.8.6 Une marche

Se retrouver en marchant dans la campagne favorisent aussi les rencontres, les partages.

E.9 La question de l'inter-secteurs

Une relation d'amitié peut se créer entre différents secteurs d'une même ville ou d'un même diocèse.

Elle ne doit, en aucun cas, devenir un inter-secteurs constant avec une gouvernance unique et commune.

N'oublions pas que la mission première du Responsable de Secteur est l'**animation spirituelle**. Il est donc important que **chaque Responsable de Secteur ait sa propre équipe de secteur** pour aller à la rencontre des équipiers, créer et vivre avec eux une proximité indispensable, afin de les aider - selon les termes de la Charte - : « *à progresser en foyer dans l'amour de Dieu et du prochain* ».

Ponctuellement, pour des raisons pratiques des Responsables de Secteurs peuvent choisir de mutualiser leurs forces et ressources pour :

- organiser certains temps forts du mouvement,
- permettre à un plus grand nombre d'équipiers de bénéficier de l'enseignement ou témoignage d'un intervenant « reconnu dans son domaine »,
- permettre à des secteurs voisins de donner une visibilité plus grande des Équipes Notre-Dame au sein de l'Église locale et auprès de son Évêque,
- permettre un échange d'idées entre responsables de secteur et faire profiter ainsi leur secteur d'une ouverture vers de nouvelles propositions.

E.10 La diffusion

Promouvoir la proposition des Équipes Notre-Dame auprès de tous les couples unis par le sacrement de mariage, faire connaître également les autres propositions des Équipes Notre-Dame (Tandem Couple, Reliance, Parcours Ensemble).

En Belgique, seule la proposition de Tandem Couple est actuellement d'application.

Importance de la diffusion



- Témoigner de la bonne nouvelle du mariage chrétien, chemin d'amour, de bonheur et de sainteté.
- Partager les richesses de la spiritualité conjugale, une vision pour tous les couples d'aujourd'hui.
- Permettre le renouvellement des équipiers, ne pas vivre entre soi dans la bulle Équipe Notre-Dame, élargir la diffusion à des couples mariés divers en termes d'origine, d'âges, de milieux socio-culturels...
- Faire connaître la pédagogie des Equipes Notre-Dame dans toutes les propositions et répondre ainsi aux attentes de nombreux couples.
- Être attentifs à tous les couples en ouvrant largement les trois autres propositions.

Rôle de chacun dans la diffusion



- Le responsable de secteur est responsable en premier lieu de la diffusion de la proposition des Equipes Notre-Dame dans son secteur et ensuite des trois autres propositions ; il lui incombe d'organiser cette diffusion en s'appuyant sur un foyer de l'équipe de secteur, ou sur un foyer spécialement appelé pour se charger de cette diffusion, et sur le foyer informateur.
 - Le foyer informateur est plus particulièrement en charge d'informer les couples qui souhaitent devenir équipiers Notre-Dame.
 - Tous les équipiers du secteur sont en charge de la promotion des Equipes Notre-Dame auprès des couples unis par le sacrement de mariage, afin de partager largement les richesses de la spiritualité conjugale, et d'accueillir dans leur équipe les nouveaux couples que leur propose le responsable de secteur.
- Ils doivent connaître les trois autres propositions pour pouvoir en parler à tous les autres couples.

Organisation de la diffusion



- Présence institutionnelle au niveau de l'Église auprès de l'évêque, des prêtres de paroisse, des séminaristes, des équipes de Pastorale Familiale des diocèses, des autres mouvements d'Église en lien avec la famille et le couple. Action d'information dans les CPM. Participation dans les médias audiovisuels (radio). Présence sur les sites et les moyens de communications : journaux paroissiaux, site des diocèses. Affiche de communication dans les églises.
- Présence de terrain :
 - Rappeler que cette mission appartient à chaque équipier, à chaque équipe dans son secteur pastoral selon son charisme propre : la diffusion la plus efficace est celle qui se fait de personne à personne. Question sur la diffusion à poser dans les réunions brassées. Faire témoigner les conseillers spirituels auprès des autres prêtres. Présence sur les blogs.
 - Coordonner les initiatives retenues.
 - Mettre en place des actions comme l'organisation de réunions de présentation des Équipes Notre-Dame et de ses trois autres propositions, l'animation d'Eucharisties, les témoignages en fin de messe, la mise en place de correspondants dans les paroisses, la participation à des stands ou journées de rencontres diocésaine ou paroissiale, l'organisation de pique-nique découverte, de soirées Saint Valentin, l'invitation de couples non-équipiers à des réunions d'équipes de base, à des journées de secteur.

On utilisera tous les moyens modernes et classiques, affiches, réunions, émissions, articles, blog....

- S'appuyer sur les propositions Tandem Couple et Parcours Ensemble qui peuvent être des tremplins pour une entrée dans les Équipes Notre-Dame et promouvoir l'engagement des équipiers comme couples animateurs Tandem Couple ou couples témoins Parcours Ensemble.

Attitudes pour une bonne diffusion



- Oser aller vers les autres.
- Parler vrai, parler simple (attention au jargon des Equipes Notre-Dame), être enthousiaste, donner envie.
- Ne pas vouloir tout dire, mais insister sur ce qui fait la spécificité du mouvement : la vie d'équipe, dialogue conjugal, vouloir suivre le Christ à deux...
- Témoigner de manière personnelle.
- Bien cerner les motivations des couples.

Les outils à disposition



- Lettre des Équipes Notre-Dame : demander des exemplaires supplémentaires au secrétariat de la Glacière pour les remettre aux contacts intéressés.
- Internet : faire connaître le site du mouvement (<http://equipes-notre-dame.fr>), s'assurer en particulier qu'il est accessible depuis les sites des diocèses et des paroisses.
- Facebook : faire connaître la page des Équipes Notre-Dame : (<https://www.facebook.com/end.flis/>).
- Instagram : faire connaître la page des Équipes Notre-Dame : (https://www.instagram.com/equipes_notre_dame_flis/).
- Affiches A3 et A4 et dépliants A6 (à demander au secrétariat de la Glacière).
- Kit réunion de présentation des Equipes Notre-Dame, [Lien pour télécharger le dossier](#)

E.11 Information – Foyer informateur



Voir le livret « Guide du foyer informateur, ERI ».

INFORMER : c'est présenter les Équipes Notre-Dame à des couples qui en ont fait la demande et qui souhaitent connaître le mouvement.



E.11.1 Appel du foyer informateur

Le couple responsable de secteur appelle le foyer informateur, lui donne sa mission (il s'aide du livret *Foyer informateur* qu'il lui remet), l'incite à participer à une formation.

Le foyer informateur est membre de l'équipe d'animation du secteur.

Son mandat est de 5 ans maximum.

E.11.2 Au cœur de sa mission : Les Équipes Notre-Dame, pour qui ?

Le mouvement des Équipes Notre-Dame accueille **des couples unis par le sacrement de mariage** qui ont le désir de cheminer en couple et de progresser dans leur vie spirituelle avec l'aide d'une équipe.

Le mouvement les accueille où ils en sont et les aide à progresser.

E.11.3 Le foyer informateur est le premier contact du couple avec le mouvement

Sa mission est importante.

- Prier : confier les rencontres au Seigneur.
- Être accueillant : il va être l'image du mouvement.
- Écouter pour bien percevoir la demande et les attentes du couple qu'il rencontre.
- Connaître le mouvement et être enthousiaste pour celui-ci.
- Témoigner : être capable de transmettre un souffle, une vie...
- **Savoir discerner** si c'est bien un mouvement de spiritualité conjugale qui est recherché ou plutôt un groupe de prière, groupes bibliques... et donc être capable d'orienter vers d'autres mouvements, en premier lieu vers le parcours Tandem.

E.11.4 Voir le livret *Guide du foyer informateur, ERI* pour plus de précisions.

E.11.5 Le foyer informateur accompagne le couple jusqu'à son entrée dans le mouvement

Si le couple uni par le sacrement de mariage décide d'intégrer le mouvement, il faut veiller à ce que les différentes étapes pour l'intégrer dans une équipe (contact et rencontre avec le foyer informateur, communication entre le foyer informateur et les responsables de secteur, contact avec l'équipe susceptible d'accueillir le couple...) soient très rapides (privilégier le téléphone plutôt que le courriel), afin de ne pas décourager les futurs équipiers ! Pendant cette période, le foyer informateur garde le contact avec le couple (infos du mouvement, invitation journée de secteur, messe mensuelle...).



E.11.6 Le couple responsable de secteur est en lien avec le foyer informateur

Le foyer informateur rend compte au couple responsable de secteur des contacts qu'il a eus avec les couples. Il lui présente ces couples en lui donnant des éléments qui vont l'aider à constituer une équipe nouvelle ou à les intégrer dans une équipe existante.

E.12 Accueillir et accompagner de nouveaux couples dans un secteur

Tous les ans des couples, unis par le sacrement de mariage, souhaitent intégrer une équipe Notre-Dame. Pour les uns il s'agit d'une première expérience, pour d'autres leur souhait est de retrouver une équipe après un déménagement par exemple. Trouver une bonne solution pour chacun est un beau défi pour le responsable de secteur : c'est très important. **Nous sommes au service des équipiers.**

En cas de départ d'équipiers, l'accompagnement est aussi primordial. Il est conseillé d'avoir un entretien avec ce couple pour comprendre la raison du départ :

- S'ils quittent le mouvement comprendre la ou les raisons,
- S'ils changent de région, connaître la destination et prévenir le RS du nouveau secteur de l'arrivée de ce couple.

L'enjeu de l'accueil de nouveaux équipiers est double :

- "Initier" le nouveau couple à la pédagogie des Équipes Notre-Dame.
- Créer les liens de confiance nécessaire à la vie de l'équipe.



E.12.1 Accueil des équipiers venant d'un autre secteur

Le travail consistera à trouver une équipe qui donne son accord pour accueillir un couple.

La recherche se fera avec l'aide des Foyers de Liaison afin de trouver l'équipe la mieux adaptée. **La diversité est toujours une richesse**, il faut toutefois veiller à ce qu'un couple ne se trouve pas trop isolé (sensibilité religieuse, culturelle, sociale, générationnelle...)



E.12.2 Accueil d'un couple désirant entrer aux Équipes Notre-Dame

- L'expérience montre qu'il est souhaitable de créer des équipes nouvelles plutôt que de compléter des équipes.

- **Un couple qui a pris la décision d'entrer dans le mouvement ne devrait pas avoir à attendre plus de trois ou quatre mois ;** Il convient de maintenir un lien avec ces futurs équipiers en attente et de les inviter aux activités du secteur.
- Dans les zones à forte urbanisation, il est préférable de constituer une équipe nouvelle avec le secteur voisin (très proche géographiquement) plutôt que de faire attendre les nouveaux équipiers.
- Assez souvent, une équipe vous prévient qu'un couple de leur connaissance souhaiterait intégrer leur équipe. Ce couple doit toujours recevoir une information sur le mouvement par le foyer informateur.
- Les nouveaux équipiers n'entrent pas dans un groupe d'amis mais dans une équipe, dans un mouvement qui a ses objectifs, ses règles. L'intégration de ce couple dans une équipe doit avoir reçu votre aval. Avec le couple responsable d'équipe, avec le foyer informateur, vous aurez discerné sur les motivations de ces couples. Vous vous serez assuré avec tact qu'ils sont unis par le sacrement de mariage. Dans le cas contraire, sans rejeter, toujours avec tact vous les orienterez sur d'autres mouvements.

a) Dans une équipe nouvelle

Ces nouveaux couples :

- Suivent le parcours « Venez et voyez » pour la première année, puis « Viens et suis-Moi » pour la seconde année.
- Participent à la fin du parcours de pilotage à un Week-End Equipes Nouvelles. Cette participation est obligatoire.
- Le moment de ce week-end est décidé par le foyer pilote en coordination avec le foyer de liaison pressenti sur des considérations de maturité de l'équipe. Ainsi certaines équipes vont vite et feront le week-end courant deuxième année et d'autres auront besoin d'attendre l'année suivante.

- Le foyer pilote reste en lien étroit avec le Responsable de Secteur et accompagne cette équipe nouvelle. Il faut veiller à ce que ce foyer pilote introduise petit à petit le rôle du foyer de liaison. Le foyer pilote, en lien avec le foyer de liaison, ne se retire de l'équipe nouvelle qu'à la fin de la période de formation.

b) Dans une équipe déjà existante

Lorsque l'entrée dans une équipe nouvelle s'avère impossible ou trop aléatoire dans le temps, il convient de réfléchir à une autre solution : faire entrer le nouveau couple dans une équipe déjà existante. Des précautions sont à prendre :



Accueil : c'est l'équipe entière qui doit avoir le souci de l'accueil et privilégier des temps de connaissance. Elle a aussi un rôle fondamental dans la formation de ce nouveau couple. Il convient de bien clarifier les attentes, les devoirs de l'équipe. On ne complète pas son équipe, on accueille un nouveau couple.

Accepter un nouveau couple dans une équipe c'est aussi savoir sortir de ses habitudes et oser le renouvellement de l'équipe. Lors de l'année de l'accueil d'un nouveau couple dans une équipe déjà constituée, le responsable d'équipe est le garant de cette formation. Il la porte spirituellement.



Formation :

Au niveau de l'équipe

Pour la formation de ce nouveau couple plusieurs méthodes sont proposées, à chaque équipe de choisir la sienne.

- L'équipe décide de suivre de nouveau les parcours d'initiation « Venez et voyez » pour la première année, puis « Viens et suis-Moi » pour la seconde année. Certaines réunions peuvent être regroupées pour être traitées en une réunion.
- En parallèle avec le thème choisi, l'équipe prévoit un pilotage avec le parcours. Pilotage réalisé par le même couple ou pilotage réalisé successivement par les couples de l'équipe. Ceci a l'avantage que le nouveau couple fasse bien connaissance avec chacun des membres de l'équipe.
- On peut aussi prévoir un temps d'initiation à chaque réunion tout en menant parallèlement le thème. Ce pilotage proprement dit est assuré par les équipiers, sous la « veille » du foyer de liaison. Ce temps de formation est souvent négligé. L'enjeu est double : initier le nouveau couple à la pédagogie des Equipes et créer les liens de confiance et de fraternité.
- Dans certains cas le secteur, avec un foyer pilote, peut aider à cette formation (cf ci-dessous).
- On peut aussi adopter en thème d'année pour l'équipe un des deux thèmes suivants : - « La réunion d'équipe » – ou – « Redécouvrir les Points Concrets d'Effort ».

Le responsable d'équipe n'oublie pas de tenir au courant le foyer de liaison (ou à défaut le responsable de secteur) de la formation et de l'accompagnement ainsi que de l'évolution du nouveau couple au sein de l'équipe.

Au niveau du secteur

Les nouveaux couples participent rapidement à la vie du mouvement, du secteur. Vous aurez à cœur de privilégier leur accueil dans toutes les manifestations que vous organiserez. S'ils sont plusieurs vous pouvez prévoir un temps spécifique pour eux.

Dans le cas où plusieurs couples géographiquement proches sont entrés dans une équipe déjà existante, vous pouvez envisager de les réunir ensemble en secteur une ou deux fois pour échanger sur le parcours qu'ils sont en train de vivre. Il n'est pas impossible d'avoir un foyer pilote spécifique à ces équipiers nouveaux accueillis dans des équipes anciennes. Avec le foyer pilote, le foyer de liaison et le couple responsable de secteur, cette rencontre peut être envisagée sous la forme d'une réunion d'équipes d'une demi-journée ou en soirée.

Le nouveau couple participe à un Week-End Equipes Nouvelles et Nouveaux Equipiers. Au moins un couple de l'équipe l'accompagne dans cette démarche, voire l'équipe entière. Le responsable de secteur ou le foyer de liaison veillera à ce que la date soit retenue longtemps à l'avance, en fonction du calendrier élaboré par les responsables régionaux, consultable sur le site et sur la Lettre des Equipes Notre-Dame.

Le bon déroulement de ce processus d'intégration fait partie de la mission des responsables de secteur, secondés par les foyers de liaison, pilote et informateur.

Voir la fiche « Créer une équipe nouvelle » E₁₃ : méthode et démarches administratives à effectuer.

Dans tous les cas, gardez le contact avec les couples demandeurs et veillez à ne pas les faire attendre.

Parmi les tâches du couple responsable de secteur, la constitution d'une nouvelle équipe est une des plus importantes et des plus délicates. C'est l'avenir de l'équipe qui est en jeu.

Une règle prévaut : on ne choisit pas ses coéquipiers. C'est vrai pour chaque couple.

Mais il n'empêche que le couple responsable de secteur doit avoir le souci de constituer des équipes viables au plan humain.

E.13 Créer une équipe nouvelle

E.13.1 En lien avec le foyer informateur

Après avoir consulté le ou les foyers informateurs, le couple responsable de secteur s'efforce de tenir compte des recommandations ci-après :

- ne pas placer un couple âgé seul avec des couples jeunes (ou vice-versa),
- éviter, autant que possible, des distances importantes entre les domiciles des couples,
- la diversité est une richesse mais éviter d'avoir un couple trop isolé (sur le plan culturel, social, sensibilité religieuse).

E.13.2 Démarches pour créer une équipe nouvelle

Le couple pilote envoie toutes les informations nécessaires concernant la nouvelle équipe au secrétariat.

Tant qu'il n'y a pas de foyer pilote les documents ne peuvent être envoyés.

Comme indiqué dans la Lettre des Équipes Notre-Dame, des week-ends équipes nouvelles et nouveaux équipiers (WEENNE) sont organisés tous les ans dans des lieux divers.

Il est dans la mission du couple responsable de secteur de veiller impérativement à l'inscription de tous les nouveaux équipiers.

E.14 Pilotage - Foyer pilote

Voir : - ~~le classeur « Venez et voyez », notamment les livrets « complément pour foyer pilote » et complément pour « foyer pilote et foyer de liaison ».~~ **nouveaux carnets de pilotages depuis 2023, disponibles en Belgique**
- **le livret « guide du foyer pilote », Equipe responsable internationale, juillet 2018.**

La fonction **Pilotage** concerne les équipes nouvelles et donc les Foyers Pilote et les Foyers de liaison. Mais elle concerne aussi, avec les mêmes enjeux, les nouveaux équipiers intégrés dans une équipe nouvelle et donc les Foyers de liaison et les Responsables d'équipe. Pour ce second aspect, il convient de se reporter à la **Fiche E12. Accueillir et accompagner de nouveaux couples dans un secteur**, § b. dans une équipe déjà existante, rubrique Formation.



E.14.1 Appel du foyer pilote

- Le couple responsable de secteur appelle le foyer pilote, lui donne sa mission (il s'aide des indications données dans le complément pour le foyer pilote du livret « Venez et voyez », l'incite à participer à une formation. Il lui précise que La durée de la mission de pilotage est de 5 ans. Le couple pilotera durant ce mandat au maximum deux équipes. Si au bout de 5 ans, il n'a pas piloté d'équipe son mandat se termine. S'il le souhaite sa mission peut s'arrêter après un premier pilotage d'équipe ou se renouveler une 2^{ème} fois s'il y a une autre demande de pilotage dans les 5 années de son mandat.

La bienveillance, l'implication et le témoignage de ce couple seront déterminants pour l'avenir de l'équipe.



E.14.2 Continuité entre l'information et le pilotage

Il est souhaitable que le foyer pilote ait une première prise de contact avec les couples et le conseiller spirituel de la nouvelle équipe au cours d'une réunion amicale, en présence du foyer informateur.



E.14.3 Rôle du foyer pilote

- Il crée un climat de confiance pour que les couples acceptent leurs différences et cheminent ensemble vers le Christ.
- Il initie les couples à la pédagogie du mouvement : il les accompagne dans leur découverte.
- Il encourage : chacun doit être à l'aise au niveau où il se trouve dans son propre cheminement. Les couples doivent être à la fois **rassurés par la gradualité** du chemin et toujours **avoir le désir de progresser**.

Continuité entre le pilotage et la liaison

Une attention toute particulière sera portée au relais entre foyer pilote et foyer de liaison. Le couple responsable de secteur prévoit un foyer de liaison qui prend le relais au milieu de la deuxième année de pilotage.

E.14.3.1 Le pilotage

- c'est une responsabilité spirituelle, humaine et vis-à-vis du mouvement :
 - prier pour cette équipe et les couples qui la composent ;
 - s'efforcer de connaître chaque couple et son cheminement ;
 - étudier les documents du mouvement qui peuvent aider à l'accompagnement.
- le cheminement proposé :
 - deux années d'initiation ;
 - un week-end de formation à la fin de la seconde année (WEENNE) auquel le foyer pilote encourage et aide les nouveaux équipiers à participer.

Le foyer pilote accompagne l'équipe nouvelle :

- la 1^{ère} année, pendant les 9 réunions du parcours « Venez et voyez ».
- La 2^{ème} année, le pilotage sera partagé entre le foyer pilote et le foyer de liaison.
 - le foyer pilote assurera le pilotage de la 1^{ère} à la 5^{ème} réunion du parcours « Viens et suis-Moi » en étant présent à la 1^{ère} et 5^{ème} réunion.
 - Le foyer de liaison prendra ensuite le relais en étant présent à la 7^{ème} et 8^{ème} réunion. L'équipe sera en pleine autonomie à la fin de la 2^{ème} année.



E.14.4 Le couple responsable de secteur est en lien avec le foyer pilote.

Le couple responsable de secteur est très attentif à cette nouvelle équipe. Foyer pilote et couple responsable de secteur ont des contacts réguliers et fréquents.

Le foyer pilote participe au rassemblement annuel des couples en mission organisé selon les années en secteur, en région, en province ou au niveau national.

E.15 Liaison – Foyer de liaison

Voir le livret « Guide du foyer de liaison, ERI 2017 ».



E.15.1 Appel du foyer de liaison

Le couple responsable de secteur appelle le successeur du Foyer de liaison en janvier de la cinquième année de service du Foyer de liaison pour que le nouveau foyer de liaison soit :

- formé pendant la période de mars à juin avant sa prise de service,
- présent à la réunion annuelle des Foyers de liaison de son secteur pour assurer une bonne passation,
- opérationnel dès le début de son service en septembre.

Il lui donne sa mission (il s'aide du livret *Foyer de liaison* qu'il lui remet), et l'invite systématiquement à participer à une formation et aux rencontres annuelles des couples en responsabilité. La formation est en effet indispensable pour que le couple foyer de liaison saisisse le sens profond du service qui lui est demandé.

Le foyer de liaison est membre de l'équipe d'animation du secteur ce qui peut être, dans certain cas, différent de l'équipe de Secteur.

Son mandat est de 5 ans auprès des mêmes équipes (3 ou 4 grand maximum). Chaque année, le couple responsable de secteur peut adresser aux foyers de liaison un courrier rappelant l'importance de leur mission (cf. infra : Mission du foyer de liaison).



E.15.2 La liaison : au cœur de la vie du mouvement

Un esprit de communion : ensemble à la suite du Seigneur, pour grandir dans la foi et l'amour en couple et en équipe. Le service de la Liaison est d'abord un service spirituel.

- **Un esprit de vie et d'ouverture.** Nous avons tous besoin des autres. Le foyer de liaison porte un regard extérieur. Il est ce « tiers » qui peut « éclairer » l'équipe sur ce qu'elle ne peut pas toujours voir.
- **Un service**
 - Auprès des responsables d'équipe, pour les aider dans leur rôle et notamment dans l'animation du temps de Partage.
 - Auprès des équipiers, en particulier des nouveaux : une présence bienveillante extérieure à l'équipe, attentive, prête à écouter, discerner, dans le respect de chacun.
 - Auprès du couple responsable de secteur, qui ne peut être proche de chaque équipe et de chaque équipier.



E.15.3 Mission du foyer de liaison

Il fera tout son possible pour :

- Prier chaque jour pour les équipes, les équipiers confiés.
- Avoir chaque mois des contacts avec les responsables d'équipe afin de :
 - montrer son attention discrète aux événements vécus dans chacune des équipes ;
 - faire connaître la vie du mouvement (secteur, région... les documents des Equipes Notre-Dame, les formations...) ;
 - avoir une attention particulière pour les équipes nouvelles ;
 - savoir proposer un Week-end Souffle Nouveau aux équipes anciennes (E₁₇)
- Chaque année :
 - Il réunit à la rentrée les couples responsables d'équipe qu'il liaisonne. Cette réunion a pour objectifs de tisser des liens fraternels et d'échanger sur la responsabilité d'équipe. Cette réunion peut s'organiser comme une réunion brassée dont le thème d'étude serait **d'approfondir le rôle et la mission spécifique des responsables d'équipe dans l'animation du temps de Partage** tout au long de l'année.
 - Il valorise le rôle du responsable d'équipe et reste en contact étroit avec lui.
 - Il participe, si possible, à une réunion de chaque équipe liaisonnée.
 - Il lit attentivement le bilan de fin d'année de chaque équipe et répond.

Quand une nouvelle équipe termine sa deuxième année de formation, le foyer de liaison assiste aux deux dernières réunions. Cela lui permet d'établir des liens étroits avec cette équipe pour les années suivantes. Le foyer de liaison participe au rassemblement annuel des couples en mission organisé selon les années en secteur, en région, en province ou au niveau France-Luxembourg-Suisse.

E.16 Le couple responsable d'équipe

Voir le livret « Le couple responsable d'équipe – ERI 2015 »

Accepter d'être responsable d'équipe n'est pas une simple formalité.
C'est un véritable engagement, un service d'Eglise auquel le couple choisi est appelé.

Sa mission est triple :

E.16.1 Une mission d'ordre humain

Le responsable d'équipe a le souci d'être enthousiaste et de montrer sa joie à servir le mouvement par ce service auprès de l'équipe. Sa joie fera tâche d'huile.

Le sentiment de fraternité est déterminant dans la vie d'une équipe car sans lui, il ne saurait y avoir communion entre ses membres. Une bonne connaissance les uns des autres s'impose. Au responsable d'équipe de créer ce climat de convivialité et de fraternité

E.16.2 Une mission d'ordre spirituel

Premier de cordée, le responsable d'équipe a la responsabilité de veiller et de stimuler fraternellement le cheminement spirituel tout au long de l'année en lien avec le conseiller spirituel.

Grâce à l'entraide qui existe entre nous, nous ne sommes pas seuls, nous nous efforçons d'avancer ensemble sur le chemin de conversion auquel nous sommes appelés et que nous souhaitons suivre. Le partage est le moment de la réunion où s'exerce le plus intensément cette entraide spirituelle. **Le responsable d'équipe prépare et anime en réunion le temps de partage des points concrets d'effort de son équipe tout au long de l'année.**

E.16.3 Une mission de liaison avec le mouvement

Trop souvent, nous considérons que seule notre équipe a de la valeur à nos yeux. Ce n'est vrai que très partiellement. Il est constaté que les équipes peu solidaires du mouvement s'étiolent progressivement un peu à la manière du sarment.

Le couple responsable d'équipe participe au rassemblement annuel des couples en mission organisé selon les années en secteur, en région, en province ou au niveau France-Luxembourg-Suisse.

L'interlocuteur privilégié du responsable d'équipe est le foyer de liaison qui est un lien incarné avec le secteur. Le lien avec le secteur se fait aussi grâce aux différentes manifestations qui sont organisées tout au long de l'année

Divers autres outils sont conçus pour nourrir la réflexion et faciliter l'information de chacun : ce sont essentiellement : la Lettre des Equipes Notre-Dame (bimestrielle), le site internet et la lettre-info des END (que certains appellent la newsletter) que chaque couple et le conseiller spirituel reçoivent à leur adresse mail tous les deux mois.

Pour approfondir le rôle du responsable d'équipe, vous pouvez retrouver, dans la Documentation des Responsables, une intervention intéressante :

<https://equipiers.equipes-notre-dame.fr/uploads/documents/19174/raw/08%20-%20Intervention%20de%20R%C3%A9mi%20et%20Fran%C3%A7oise%20GAUSSEL%20-%20novembre%202011.pdf>

E.17 Le conseiller spirituel et l'accompagnement spirituel d'une équipe

E.17.1 Choix du conseiller spirituel d'une équipe

Le prêtre, conseiller spirituel, est choisi par les couples de l'équipe : c'est l'équipe qui vient lui demander de l'aider à cheminer. Il appartient, au prêtre lui-même, de demander éventuellement l'accord de ses supérieurs. Avant de formuler sa demande et d'arrêter sa décision, l'équipe consulte le conseiller spirituel de secteur qui peut, pour des raisons sérieuses, déconseiller ou encourager le choix de tel ou tel prêtre.

Le couple responsable de secteur et le conseiller spirituel de secteur peuvent aider l'équipe dans la recherche d'un prêtre si celle-ci s'avère difficile.

Il est absolument **indispensable que le prêtre choisi soit bien informé** sur la finalité du mouvement et sur le rôle du conseiller spirituel au sein de l'équipe. Cela devra être fait **par le couple responsable de secteur, avec l'aide du conseiller spirituel de secteur.**

Il lui sera alors remis les documents du mouvement : la Charte, le livret **Le prêtre conseiller et l'Accompagnement Spirituel au sein des Équipes Notre-Dame - ERI 2017.**

L'équipe encourage son conseiller spirituel à participer à la rencontre des conseillers à la Toussaint à Massabielle ou dans l'autre ville. Elle prend en charge les frais de session.

E.17.2 Rôle du conseiller spirituel d'une équipe

Dans l'équipe, le conseiller spirituel est là parce qu'il est prêtre, c'est-à-dire signe de la présence du Christ. Il exerce son ministère pastoral et spirituel auprès des couples. Il n'est jamais responsable de l'équipe. Il manifeste par sa présence et l'entraide la complémentarité des deux vocations matrimoniale et sacerdotale, comme chemin de sainteté, voulue par le Père Caffarel.

Le prêtre est dans une équipe signe de Jésus-Christ, le bon Pasteur :

- Il annonce la Parole de Dieu qui suscite et nourrit la Foi.
- Il célèbre les sacrements qui communiquent la vie divine notamment l'Eucharistie source et sommet de la vie chrétienne.
- Dans la communion de l'Esprit-Saint il rassemble les fidèles dans l'unité qui respecte la diversité et favorise la liberté des enfants de Dieu.
- Comme conseiller spirituel, il aide au discernement du rôle fondamental de l'Esprit-Saint dans la vie de tout baptisé "né de l'eau et de l'Esprit".
- En cas de difficultés dans une équipe, le foyer de liaison doit consulter le conseiller spirituel de l'équipe.
- Il est équipier parmi les équipiers.

E.17.3 Le couple responsable de secteur et les conseillers spirituels

Il est important pour la vie du secteur que le couple responsable de secteur, avec le conseiller spirituel de secteur, réunisse une fois par an si possible les conseillers spirituels pour leur permettre de mieux approfondir leur rôle et leur place dans l'équipe, à travers un échange d'expériences.

L'expérience montre qu'une rencontre autour d'un repas en semaine leur permet plus facilement de se rendre disponible.

S'il n'est pas possible de trouver un prêtre pour accompagner une équipe, il revient au couple responsable de secteur en lien avec le conseiller spirituel de secteur d'aider les équipes concernées dans leur discernement, en accord avec elles pour trouver la solution la mieux adaptée à chaque cas précis.

Dans tous les cas, le conseiller spirituel de secteur devra veiller à la façon d'assurer le lien sacerdotal au sein de chaque équipe.

Voir *Le prêtre conseiller et l'Accompagnement Spirituel au sein des Équipes Notre-Dame - ERI 2017*

Voir les fiches :

- « Le conseiller spirituel et l'accompagnement spirituel d'une équipe » E₁₇
- « *L'accompagnement spirituel des équipes sans prêtre* » E₁₈

E.18 L'accompagnement spirituel des équipes sans prêtre

E.18.1 Vers de nouvelles modalités de l'accompagnement spirituel des équipes

**« La moisson est abondante, mais les ouvriers peu nombreux ;
priez donc le Maître de la moisson d'envoyer des ouvriers à sa moisson ». (Luc 10,2)**

Suivre Jésus demande aux baptisés de faire Eglise.

Faire Eglise, dans la période actuelle, se réalise dans une relation aux prêtres pleine de nouveautés. La relation au ministère des prêtres évolue et s'enrichit de nouvelles formes.

L'Esprit Saint accompagne l'Eglise de Jésus et suscite la créativité des baptisés pour trouver, expérimenter, mettre en place de nouvelles modalités à la relation au ministère des prêtres pour faire Eglise.

Les Equipes Notre-Dame sont elles aussi convoquées au changement **dans la fidélité** à la volonté de Dieu. Dans la fidélité aussi aux personnes que les Equipes mettent en relation : femmes, hommes, couples, accompagnateurs, prêtres. Dans la fidélité à la charte des Equipes et au charisme des Equipes.

L'enjeu pour nous tous dans le mouvement

- est de permettre aux équipes de bénéficier d'un accompagnement spirituel avec des accompagnateurs et des accompagnatrices qui ne soient pas tous prêtres
- tout en sachant tisser des liens forts avec les prêtres.

Le service des équipiers et l'essor du mouvement avec la création de nouvelles équipes ne peuvent se trouver entravés parce qu'on ne trouverait pas de prêtres en nombre suffisant. On ne peut pas penser une chose pareille.

Prier : une nécessité

La prière est le bon réflexe pour cette entreprise de discernement et d'action : « prier, prier et prier encore ». Prier pour les vocations sacerdotales et à la vie consacrée est également plus que jamais d'actualité, tout en travaillant à laisser nos familles ouvertes et disponibles à la question des vocations et aux personnes des consacré(e)s, des prêtres et des diacres.

Visée de l'accompagnement spirituel d'une équipe :

Il s'agit d'aider les couples à « aller jusqu'au bout des engagements de leur baptême » (Charte 1947, p.2), « à tendre à la sainteté. Ni plus ni moins. » (Henri CAFFAREL), c'est-à-dire connaître Dieu-Trinité Sainte et vivre l'élan du sacrement de mariage. L'Esprit de Dieu travaille au cœur des couples et des équipes : l'accompagnement spirituel est au service de cette vie selon l'Esprit.

Lorsqu'une équipe éprouve des difficultés à trouver un conseiller spirituel prêtre, le couple responsable de secteur et le conseiller spirituel de secteur chercheront une solution adaptée à l'équipe.

L'équipe de base n'est pas habilitée à trouver sa solution.

Qui que nous soyons au sein du Mouvement nous n'agissons jamais seuls.

- **Vivre l'absence :**

Accepter de vivre une année d'équipe sans accompagnateur ou sans prêtre, quand on est une équipe avec de l'expérience, peut beaucoup apporter. Cela peut permettre notamment de vivre le temps du deuil de l'accompagnement qui vient de prendre fin et de la personne qui a assuré auprès de l'équipe ce service. Ceci avant d'investir une nouvelle personne et donc une nouvelle relation. Pendant cette année le foyer de liaison aura une attention spéciale pour cette équipe.

- **Donner la priorité à un prêtre chaque fois que c'est possible.**

(Il faut parfois prendre son bâton de pèlerin et ne pas s'avouer vaincu trop vite).

- Privilégier les équipes nouvelles.
- Proposer aux prêtres de participer aux réunions des équipes plus anciennes une fois sur deux, une fois par trimestre...
- Proposer aux prêtres de participer à la vie de plusieurs équipes en venant de temps en temps.
- Ne pas hésiter à vous adresser à des prêtres retraités ; ils acceptent souvent avec joie... et même d'accompagner deux équipes.
- Toute autre proposition du moment qu'elle respecte les personnes et les équipes.

- **Si aucune de ces solutions n'est possible :**

En concertation avec le couple responsable de région, le couple responsable de secteur et le conseiller spirituel de secteur cherchent un accompagnateur spirituel qui soit :

- un diacre permanent (sans son épouse, s'il est marié) *,
- un religieux qui n'est pas prêtre, ou une religieuse,
- un séminariste avec l'accord de son supérieur,
- une personne laïque que l'on sait apte à ce type de service.

Remarques :

- Seul un prêtre peut être appelé à assurer l'accompagnement spirituel de secteur : c'est la norme internationale actuelle du mouvement.
- Les équipes sans prêtre doivent veiller à entretenir concrètement un lien avec un ou des prêtres et leur ministère.
- Le conseiller spirituel de secteur sera attentif aux nouvelles formes de l'accompagnement spirituel des équipes de son secteur et, également, aux nouvelles formes du lien avec les prêtres et leur ministère.
- Le couple responsable de secteur promouvra la **relecture** de toutes les expériences d'accompagnement, mais spécialement celles qui sont nouvelles :
 - encourager la pratique du compte-rendu de la réunion d'équipe mentionnée dans la charte,
 - se rendre attentif aux fruits spirituels et humains de la vie d'équipe,
 - se rendre attentif au rapport concret à l'Eglise qui a été développé,
 - se rendre attentif aux formes concrètes qu'a prises le lien au ministère des prêtres par l'équipe.

Des sessions sont proposées par le mouvement aux prêtres et aux diacres conseillers spirituels, il en est de même pour les accompagnateurs spirituels

Il est important que le mouvement connaisse les différentes situations d'accompagnement spirituel en absence de prêtres afin de faire bénéficier l'ensemble des secteurs de ces expériences

** Rien n'empêche un diacre s'il est marié, d'être équipier avec son épouse d'une autre équipe.*

Documents de référence :

- La Charte des Equipes Notre-Dame
- Le document de l'Equipe Responsable Internationale : **Le prêtre conseiller et l'Accompagnement Spirituel au sein des Équipes Notre-Dame - ERI 2017**

E.19 Week-End Souffle Nouveau (WESN)

E.19.1 Pourquoi un Week-End Souffle Nouveau ?

"C'est la vie d'équipe tout entière qu'il s'agit de repenser sans cesse, qu'elle soit une équipe originale... si vous désirez faire progresser le mouvement tout entier, de réinventer sans cesse... si vous voulez que votre équipe soit vivante, qu'elle ait une personnalité."

Père Henri Caffarel

- Renouveler l'élan fondateur et le dynamisme.
- S'arrêter pour regarder l'évolution de la vie d'équipe et lutter contre la routine.
- Renforcer la cohésion de l'équipe car elle bouge, connaît des départs, des arrivées.
- Se mettre en équipe sous le regard d'amour du Seigneur.

Conçu comme une retraite, le WESN est l'opportunité pour l'équipe de laisser souffler le vent de l'Esprit et la force du charisme et de la pédagogie du mouvement pour avancer mieux encore sur le chemin de sainteté auquel nous sommes tous appelés, spécialement en couple.

E.19.2 Qui peut participer à un Week-End Souffle Nouveau ?

Absolument nécessaire à partir de 10 ans d'existence, ces équipes faisant l'objet d'un appel spécifique. Mais le Week-End Souffle Nouveau est en même temps ouvert en deçà des 10 ans pour toutes les équipes qui le souhaiteraient, notamment pour les trois motifs qui suivent :

- ressentent le besoin d'un nouvel élan ;
- ont eu des mouvements importants en leur sein au cours de l'année écoulée ;
- viennent de vivre des difficultés et qui sont en « reconstruction.

Cette invitation doit être renouvelée tous les 10 ans, tout en restant ouverte sans notion de temps à toute équipe qui le souhaiterait.

Dans ce cadre, la participation de tous les couples de l'équipe est évidemment très fortement souhaitée. Elle est souhaitée également pour le conseiller ou l'accompagnateur spirituel.

E.19.3 Le rôle du couple responsable de secteur et du foyer de liaison :

- Transmettre les dates des week-ends organisés dans sa région ou les régions voisines aux foyers de liaison (dates connues du responsable de région). Ces dates sont normalement arrêtées par les responsables de région pour être disponibles au moment de la réunion bilan de juin. Il est donc essentiel que les foyers de liaison puissent en informer leurs équipes en même temps qu'ils les sensibilisent à l'enjeu.
- Rôle du foyer de liaison pour encourager les équipes qu'il liaisonne à participer à un WESN lorsqu'il le juge nécessaire. Il doit savoir si les équipes qu'il liaisonne ont déjà fait un WESN et depuis quand. Il peut s'appuyer sur la lettre adressée aux responsables d'équipes en mai qui sensibilise ceux-ci à la proposition du WESN.
- Parler de ce week-end et faire témoigner des participants à la journée de secteur ou dans le bulletin de secteur.
- Transmettre au couple responsable de région le nom des équipes susceptibles d'être concernées. C'est celui-ci qui organise la formation, il envoie des invitations aux responsables d'équipe.

E.20 L'accompagnement des veufs et veuves dans les équipes

Depuis ses débuts, bien que mouvement de couples, le mouvement des Equipes Notre-Dame a toujours accepté que les équipiers devenus veufs ou veuves restent dans leur équipe de base.

C'est une double fidélité qui donne du sens à cette présence :

- **Fidélité au sacrement de mariage**, par-delà la mort. La continuation de l'appartenance à une équipe comprenant des personnes veuves se justifie par la conviction que l'amour est plus fort que la mort. Que le défunt n'est pas mort spirituellement et que tous deux restent compagnons d'éternité.
- **Fidélité de l'équipe envers ses membres**, et surtout lorsqu'ils traversent des épreuves : l'entraide entre équipiers ne peut pas disparaître à partir du jour où l'un des deux décède.

L'expérience montre que cela peut être d'une grande richesse pour les couples de l'équipe ou pour celui qui a perdu son conjoint. Cela peut aussi générer des souffrances de la part de celui qui a perdu son conjoint ou même au sein de l'équipe : les uns les autres ne s'autorisant plus à être en vérité, n'osant plus échanger de peur de blesser. Certains veufs ou veuves peuvent enfin se sentir en marge du mouvement.

Pour saisir l'importance d'être proche de ses situations, nous vous recommandons de lire les témoignages de personnes veuves dans le petit thème « paroles pour temps d'épreuve » sur la mort d'un équipier. Ce thème sur trois rencontres peut être proposé à une équipe quelques temps après le décès d'un équipier.

Le mouvement n'a pas vocation à accepter comme nouvel équipier un veuf ou une veuve et il faut les diriger vers de mouvements dont c'est spécifiquement le charisme.

Le mouvement est un chemin de sainteté proposé aux couples unis par le sacrement du mariage.

Si un équipier veuf ou veuve se pose la question de son maintien dans le mouvement, on soulignera l'importance d'une réunion bilan pour le discernement.

Pendant celle-ci, il est primordial que chacun puisse avoir une parole vraie, charitable et miséricordieuse pour présenter la situation et discerner le choix à faire. L'équipe et le veuf doivent être éclairés par un questionnement relayé par le RS, FL, RE et le CS. Une écoute par des équipiers extérieurs à l'équipe peut être utile.

E.20.1 Quelques pistes pratiques

- Ne pas mettre "à l'écart" les personnes veuves qui restent dans le mouvement.
- Si le veuf ou la veuve décide de rester dans son équipe, il ne faut pas faire semblant d'ignorer son statut particulier : Dans les annuaires, garder le nom du conjoint (car c'est le couple qui fait partie de l'équipe), mais indiquer que le conjoint est décédé par un symbole tel qu'une croix.
- S'il reste dans le mouvement, son statut ne doit pas faire de lui un équipier de "deuxième zone".
- Lors de vos rencontres, ne pas hésiter à parler du défunt ou à l'évoquer
- Ne pas hésiter à l'appeler pour divers services dans le mouvement. On a ainsi recueilli des témoignages heureux :
 - Une veuve liaisonnant (très bien) des équipes,
 - Un veuf faisant partie de l'équipe de secteur,
 - Un veuf associé au pilotage d'une équipe...
 - Beaucoup d'humanité et de délicatesse s'imposent pour aborder les pistes nouvelles à adopter.

Pour tenir compte de leur statut particulier, on limitera les appels à des fonctions de service.

Les propositions des Équipes (Week-ends, Rassemblements, Réunions de secteur, questionnaires des réunions brassées, ...) prennent rarement en compte leur situation particulière. On peut prévoir dans les activités du secteur une proposition pour eux durant les temps de DSA et de prière conjugale.

Des propositions de retraite spécifique, de réunions spécifiques peuvent aussi être envisagés avec eux et selon leur désir ; ne pas hésiter dans la préparation de ces moments spécifiques à impliquer les personnes veuves ou à les faire témoigner.

E.21 Les équipiers aînés

Les responsables de secteurs doivent porter une attention toute particulière aux équipiers anciens et aux équipe vieillissantes.

Cela peut se faire en leur proposant suivant les circonstances et le contexte de participer à la vie du mouvement comme Amis des Equipes Notre Dame (voir ci-après) ou par la création d'une équipe honoraires (voir ci-après).

Le rôle des foyers de liaison est important pour proposer avec tact ces évolutions.

De nombreuses pistes sont proposées dans un document de l'ERI de 2009 sur les équipes aînées.

Nombreux sont les équipiers aînés qui petit à petit quittent le mouvement discrètement, ayant peur d'être un poids.

Quelques-uns ont un goût d'amertume sur la manière dont le mouvement les accompagne dans la dernière période de leur vie.

Souvent ils sont membres actifs des équipes depuis de très longues années, ayant quelquefois eu de grandes responsabilités et peuvent se sentir oubliés. Ils ont souvent une soif de spiritualité qu'il convient de nourrir.

Diminués par les capacités physiques, quelquefois au niveau intellectuel, nous nous devons de nous adapter à leur handicap et de les accompagner.

E.21.1 Quelques conseils

- Être attentif, briser l'indifférence en cherchant à bien identifier l'aspiration de nos aînés : certains souhaitent vraiment quitter le mouvement mais d'autres aspirent à vivre du mouvement.
- Les répertorier au niveau de votre secteur. Les faire exister en créant des liens (FL, RS), en sachant dire qu'ils sont là, et même décrire ce qu'ils vivent et qu'ils ne peuvent plus forcément partager aux autres équipes.
- Pour les plus vaillants, leur donner un rôle de passeur de mémoire. Ils sont nos racines. Ils sont en avance sur nous, leur expérience est riche.
- Être souple, ne pas vouloir mettre en place une recette toute faite, respecter les personnes, se prêter aux cas particuliers, écouter. Ne proposer le statut d'équipe Honoraire ou de faire partie des Amis des Equipes qu'après les avoir rencontrés.

E.21.2 Quelques pistes pratiques

- Proposer des moyens de transport pour leurs déplacements pour une activité de secteur, des moyens auditifs ou visuels. Rappeler que la lettre est en format audio. Les textes des thèmes peuvent être agrandis. Jouer l'entraide logistique.
- Avoir un couple de l'équipe de secteur dédié à ces équipiers (visite, recueil de leur souvenir, témoignages, attention, accompagnement dans la maladie (eucharistie, communion à domicile, sacrement des malades, accompagnement et visite lors des décès).
- Informer le secteur et le secrétariat de la Glacière des décès. Assister ou même participer aux enterrements selon la demande.
- Fête d'action de grâce si une équipe arrête ou devient honoraire. Fête pour noces d'or et de diamant, éventuellement lors d'une réunion de secteur.
- Proposer des parrainages équipes jeunes (ou équipiers jeunes) /équipes aînés (ou équipiers aînés).
- Les réunions brassées pourront donner la priorité tantôt à des rencontres entre personnes de la même génération et tantôt à des rencontres entre générations différentes.

- Proposer un rôle spécifique dans la prière, proposer les Intercesseurs.
- De nombreuses autres pistes sont proposées dans un document de l'ERI de 2009 sur les équipes aînées.

E.21.3 Les Amis des Équipes Notre-Dame

Des équipiers se sont retrouvés pendant de longues années puis un jour leur équipe devient « sinistrée » : confrontée à des raisons inéluctables liées à l'âge, ou à la maladie pour certains, l'équipe se dissout.

Certains de ces équipiers souhaitent garder un lien et ne pas rompre brutalement avec le mouvement.

Il leur est proposé de continuer à recevoir « La Lettre des Équipes » qui leur permettra de se maintenir au courant de la vie du mouvement.

Par le biais d'un don au mouvement, ils deviennent « Amis des Équipes » et reçoivent la Lettre des Équipes Notre-Dame.

Ils continuent de soutenir à leur façon ce mouvement qui les a accompagnés dans leur vie de couple.

Ne les oubliez pas dans vos journées de Secteur, dans vos messes mensuelles ou la messe du 8 décembre...

Certaines communautés religieuses ainsi que des responsables d'Eglise (évêques, membres de la Pastorale familiale...), mais aussi des personnes seules n'ayant jamais été équipier, sont abonnés à notre revue.

Ils sont eux aussi « Amis des Équipes ».

Ils portent un intérêt certain pour notre mouvement et collaborent de cette façon, à son rayonnement.

E.21.4 Les équipes honoraires (HON)

⇒ *En Belgique, ceci n'est pas d'application aujourd'hui.*

• Problématique

Certaines équipes sont composées d'équipiers très âgés qui, du fait des problèmes physiques et intellectuels liés à ce grand âge, ne peuvent plus avoir une vie d'équipe, même aménagée, et ne peuvent plus participer aux activités extérieures. Par souci d'honnêteté vis-à-vis des Équipes Notre-Dame, certains de ces équipiers ne s'estiment plus capables de faire partie du mouvement et demandent leur radiation.

Or beaucoup d'entre eux ont été membres des Équipes Notre-Dame pendant des décennies. Ils y ont occupé des responsabilités, parfois importantes. Il est dommage - et il peut être dommageable pour eux - qu'ils se coupent complètement et formellement de ce qui a été une composante majeure de leur vie.

• Solution

L'idée est donc apparue de créer des "équipes honoraires" dont les membres :

- n'auront pas de vie d'équipe formalisée ;
- continueront individuellement, selon leur souhait et leurs limites, à pratiquer des points concrets d'effort ;
- continueront à recevoir la Lettre des Équipes Notre-Dame ;
- continueront à figurer dans les annuaires, mais au sein d'une équipe "HON" ;
- ne seront pas sollicités pour la cotisation de secteur, ni relancés pour le don annuel au mouvement.

S'ils en expriment le désir, ils pourront participer aux diverses activités, comme les réunions brassées, les messes et les journées de secteur.

• Principe de création

La création d'une telle équipe "HON" à partir d'une équipe existante relève des responsables de secteur, en lien avec le foyer de liaison et les responsables de région et de Province, qui doivent faire preuve de discernement, face à ce qui est exprimé - ou ce qui ne l'est pas - par les personnes concernées.

Dans le cas d'une demande d'arrêt de l'équipe, celle-ci peut en fait cacher un certain désarroi auquel le contenu de la présente note voudrait apporter un remède. A l'issue de cet effort de discernement, il importe de respecter la demande de radiation si c'est vraiment la volonté d'un foyer.

La transformation en équipe honoraire peut également être proposée par les responsables de secteur, face à une situation difficile d'une équipe dont il faut craindre qu'elle ne puisse s'améliorer, sans pour autant qu'il y ait eu une demande formelle de radiation.

De toute façon, dans le choix entre radiation ou transformation, tous les foyers d'une équipe concernée par la transformation en équipe "HON" n'ont pas besoin d'avoir une position unanime. Il suffit qu'il y en ait un qui le souhaite ; il n'est en effet pas gênant qu'il n'y ait qu'un foyer dans une équipe honoraire. Les autres peuvent préférer la radiation.

La décision finale sera prise en ERFLS sur proposition des responsables de Province. Les Responsables de Région et de Secteur en seront informés.

- **Procédure pour les responsables de secteur**

Après le discernement évoqué plus haut et la décision de principe, il conviendra d'avertir explicitement le secrétaire général par courrier électronique (secretariat-general@equipes-notre-dame.fr) afin que le secrétariat de la Glacière accomplisse les démarches administratives/informatiques qui s'imposent.

- **Autres dispositions**

Enfin, trois autres dispositions paraissent devoir s'appliquer à une équipe "HON" :

- elle n'a pas de responsables ;
- il ne paraît pas indispensable de maintenir un foyer de liaison pour elle, mais un couple plus spécialement chargé de garder le lien ;
- en matière statistique, elle ne doit pas être comptée dans le nombre d'équipes existant dans un secteur.

Nous sommes leurs héritiers, c'est eux qui ont fait le mouvement. Ils nous laissent une histoire, une pédagogie, une exigence qui a fait ses preuves à travers eux, à travers leurs couples, leur fidélité, nous montrant que c'est possible.

Nous leur sommes redevables ; ils sont « nos parents, nos pères et mères » dans le mouvement. La force du mouvement est dans une transmission de génération en génération, et fonde une famille qui vit dans la fraternité.

E.22 Accompagnement d'une équipe dans la difficulté

Certaines équipes sont confrontées à des situations difficiles qu'on peut qualifier de crise qui, malheureusement, peuvent aboutir à la rupture de l'équipe, au départ ou à l'exclusion par l'équipe d'un couple de l'équipe, situations regrettables qu'il convient à tout prix d'éviter.

Un bon nombre de ces situations proviennent d'un déroulement de la réunion qui ne se passe pas bien avec le non-respect des méthodes, des comportements inadéquats, une absence d'écoute, une mise en avant ou au contraire un retrait de certains. Ce peut-être des conflits personnels entre équipiers, enfin des conflits sur des problèmes politiques ou sociétaux. Ce peut être lié aussi à la situation d'un couple en grande difficulté ou qui ne joue pas « le jeu » de l'équipe.

Il y a en général comme facteurs à l'origine un dysfonctionnement de l'équipe, une méconnaissance de la pédagogie des Équipes, ou des problèmes liés à la composition de l'équipe (repli de l'équipe, refus de la diversité, intolérance mutuelle ou au contraire conflit extérieur, situation de séparation d'un couple...).

Sur le plan général vous aurez à cœur de porter dans la prière ces équipes en difficulté, de les aborder dans un climat d'écoute et sans a priori.

La prévention de ces situations passe par une bonne formation initiale et continue des équipiers et des équipes à la pédagogie du mouvement et à celle de la réunion. C'est redire l'importance du pilotage des nouvelles équipes, de la participation aux WEENNE et WESN. Prévenir, c'est aussi insister à la participation aux responsabilités et aux activités de secteur : une équipe isolée est une équipe en danger.

La gestion des situations difficiles doit se faire avec vos Foyers de Liaison, les Responsables d'Equipe, le Conseiller Spirituel de l'équipe et de secteur.

Il y a intérêt à ce que toute situation conflictuelle soit d'abord traitée au niveau de l'équipe, en ramenant l'équipe à la question de l'écoute et de la vérité. On insistera sur l'importance de la réunion bilan, sur la nécessité de relire la vie de l'équipe à la lumière de la Charte. Au besoin vous pourrez proposer à l'équipe un véritable Devoir de S'Asseoir de l'équipe. Un foyer de liaison, bien formé, en lien avec les Responsables d'Equipe est le premier acteur de la résolution des situations difficiles en n'oubliant pas de vous en référer.

Si vous avez à prendre en charge à votre niveau de responsabilité une situation difficile, vous vous aiderez systématiquement du conseil de vos régionaux, du conseiller spirituel de secteur. Ce dernier pourra se mettre en rapport avec le Conseiller de l'équipe.

Éventuellement vous pourrez faire appel aussi à un ou deux couples médiateurs. Exclure un couple d'une équipe relève d'une décision du niveau de l'ERFLS. Et il faut des motifs extrêmement graves définis dans les statuts canoniques du mouvement. Il en est de même pour exclure une équipe du mouvement. Il n'y a pas de méthode définie mais la prière, l'écoute vraie, le dialogue sont les instruments pour aider à sortir de la situation.

Vous pourrez être amenés à vous poser la question du changement d'un couple d'une équipe. Ce n'est pas à exclure mais cela nécessite un discernement éclairé et de prendre du temps.

E.23 La mise à jour du fichier des équipiers

E.23.1 Un fichier à jour est essentiel pour la bonne marche du mouvement

Quand des erreurs, même minimes, existent ou sont introduites dans le fichier, des équipiers ne reçoivent pas la Lettre, la newsletter END Infos, les invitations aux manifestations organisées par le secteur, la région, la province ou la Super-Région, le reçu fiscal de leur don au mouvement, les courriers nécessaires au fonctionnement des équipes (par exemple le courrier de fin d'année aux responsables d'équipe pour la réunion-bilan, le choix du thème, la mise à jour des coordonnées des équipiers, etc.).

E.23.2 La mise à jour du fichier est de la responsabilité de chaque secteur

⇒ **En Belgique** : *ce n'est pas le cas et il est demandé au Responsable d'équipe et/ou à chaque équipier d'informer le secrétariat de tout changement de coordonnées. Le Foyer de liaison (ou le RS) peut le lui rappeler.*

Cette mission peut être assurée de trois façons :

- Par délégation explicite (mail au secrétariat) :
 - Par le webmaster du secteur, qui pourra mettre à jour le fichier et le site internet du secteur,
 - ou par le responsable du fichier du secteur, qui pourra mettre à jour uniquement le fichier.

Les responsables de secteur ont automatiquement les droits informatiques pour accéder et mettre à jour le fichier du secteur. Webmasters et responsables du fichier de secteur obtiennent les mêmes droits sur demande écrite (mail) de leur responsable de secteur auprès du secrétariat de la Glacière.

Il y a deux façons de mettre à jour le fichier :

⇒ **En Belgique** : *il faut envoyer toute modification au secrétariat (idéalement via le Responsable d'équipe)*

- **Au « fil de l'eau » :**

Lors de l'arrivée de nouveaux équipiers, lors de la création d'une nouvelle équipe, ou lorsque vous apprenez un changement dans les coordonnées d'un équipier du secteur, il faut mettre à jour le fichier dès que possible. Les équipiers déjà enregistrés dans le fichier peuvent mettre à jour, après connexion à leur espace équipiers, un certain nombre de leurs données personnelles. Lorsque ce sera le cas, vous en serez avertis par un courriel envoyé de façon hebdomadaire. Nous vous demandons de veiller plus particulièrement aux mises à jour relatives aux équipiers de votre secteur qui ne possèdent pas d'adresse-mail et qui ne pourront donc pas se connecter à leur espace équipiers.

- **Lors de la mise à jour annuelle du printemps :**

Chaque année en avril/mai, le secrétariat de la Glacière adresse un courriel à chaque responsable d'équipe l'invitant à faire vérifier, par chacun des équipiers de son équipe, les coordonnées les concernant, en se connectant à leur espace équipiers et à les mettre à jour si nécessaire. Il restera au responsable d'équipe « sortant » à signaler au responsable de secteur l'identité du nouveau responsable de l'équipe. Le responsable de secteur, ou la personne qu'il aura mandatée (webmaster ou responsable du fichier de secteur), devra mettre le fichier à jour dès que possible.

E.24 Lien avec le secrétariat

⇒ **En Belgique**, le secrétariat de la rue Parmentier 250/3 à Bruxelles, c'est « plus » qu'un secrétariat.

⇒

C'est une équipe au service de tous les équipiers : <i>Accueil, thèmes, Lettre, site, comptabilité, coordination.</i>	C'est la mémoire du mouvement : <i>Elle garde précieusement le nom des équipiers et des équipes, les réflexions et les propositions, les événements, ...</i>	C'est un lieu de ressources : <i>Renseignements, documents END (tracts, affiches, PCE, thèmes...), livres du Père Caffarel...</i>	C'est le lieu de rencontres de l'ESRB : <i>Temps de prière à la chapelle, écoute de la vie des secteurs et régions, échanges, décisions....</i>
--	---	--	--

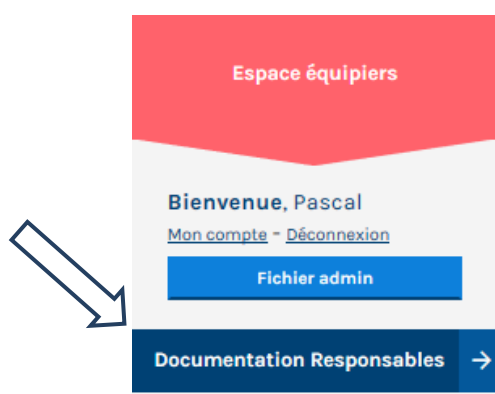
En France, le secrétariat est situé au 49 rue de la rue de la Glacière (7^{ème}) à Paris.

Et là se situent aussi les bureaux des END International, siège de l'ERI (Equipe Responsable Internationale).

Vous voulez organiser un événement ? Une formation ?

Documents et outils sont à votre disposition **dans la documentation des responsables**, accessible directement dans votre espace équipiers du site Internet des Équipes Notre-Dame.

Pour y accéder, cliquer sur le bouton « Documentation Responsables » :



E.25 Le catalogue des formations (France)

FORMATIONS INTERNES ET FORMATEURS AUX ÉQUIPES NOTRE-DAME

	Formation	Objectifs	Durée	Quand la proposer ?	Organisation - Inscription
Pour connaître et approfondir le mouvement	Week-End Equipes Nouvelles ou nouveaux équipiers	Pour <u>tout</u> couple qui entre dans le mouvement, (dans une équipe nouvelle ou dans une équipe existante). - Revitaliser sa vie d'équipe, - Redécouvrir le sens des moyens proposés par les END.	- Un week-end entier, - Avec ou sans enfant (laissé au discernement des RR)	A la fin du pilotage, conçu pour être vécu en équipe.	Le Responsable de Région (lieu, date, inscriptions). Le FP motive l'équipe et transmet les noms.
	Week-End Souffle Nouveau		- Un week-end entier, - Avec ou sans enfant (laissé au discernement des RR)	A partir de 10 ans aux Equipes Notre-Dame, conçu pour être vécu en équipe.	Le Responsable de Région (lieu, date, inscriptions). Le FL motive l'équipe et transmet les noms
Foyers engagés dans une mission FI : 5 ans FP : 5 ans FL : 5 ans RE : 1 an RS : 3 ans RR : 4 ans RP : 5 ans FMarthe : 3 ans FMarie : ponctuel	Foyer Informateur (FI)	- Dimension spirituelle du service, - Rôle, - Questions concrètes.	- Sur une journée, - Sans enfant.	Impérativement avant la prise de fonction, exceptionnellement au début du service	Responsable de Province (lieu, date, inscriptions,...)
	Foyer Pilote (FP)				
	Foyer de Liaison (FL)	- Dimension spirituelle du service, - Rôle, - Questions concrètes.	- Sur une journée, - Sans enfant.	Impérativement avant la prise de fonction, exceptionnellement au début du service	Des Responsables de Région (lieu, date, inscriptions). Responsable de secteur incite à participer et donne les noms des foyers non formés.
	Responsable d'équipe (RE)	Dimension spirituelle du service, - Rôle, - Questions concrètes.	Rassemblement annuel des couples en mission	Au cours des premiers mois de prise de fonction	Organisé selon les années en secteur, en région, en province ou au niveau France-Luxembourg-Suisse
	Responsable de Secteur (RS)	- Dimension spirituelle du service, - Rôle, - Questions concrètes.	- Formation initiale RR et RS Pentecôte – 2 jours et demi – sans enfant - Réunion annuelle tous RR et RS (2 jours) – sans enfant	Avant, si possible, ou 1 ^{ère} année.	- Organisées par l'ERFLS, - inscription auprès du secrétariat de La Glacière. - Invitation par prédecesseur pour formation initiale - invitation par ERFLS pour la réunion annuelle
	Responsable de Région (RR)		- réunion RR spécifique tous les 6 ans		Organisée par l'ERI
Prêtres CS	Conseiller spirituel d'une équipe Notre-Dame	- Présence d'un conseiller spirituel dans une équipe END, - identité et grâces du mouvement - partages d'expériences.	2 jours en octobre/novembre	Dès que possible.	- A Massabielle (95) et dans une autre Province - Organisée par ERFLS - Invitation par RE, - Inscription secrétariat END.
Accompagnateurs AS	Accompagnateur spirituel d'une équipe Notre-Dame	- Présence d'un conseiller spirituel et d'un AS dans une équipe END, - identité et grâces du mouvement - partages d'expériences	2 jours en octobre/novembre	Dès que possible.	- A Massabielle (95) et dans une autre Province - Organisée par ERFLS - Invitation par RE - Inscription secrétariat END.

E.26 Organisation de la S-R Belgique



Equipes Notre-Dame de Belgique : Régions



**185 équipes
1644 équipiers**

Décembre 2023

Béatrice & Etienne Coppieters

Région Centre : 86 éq. – 815 équipiers

Secteur Flandres (10-98)

Secteur Anvers (7-59)

3 Secteurs Bruxelles (50-464)

Secteur Brabant W (12-124)

Secteur Pays-Bas (7-70)



Elizabeth & Hervé Douchy



Région Ouest : 18 éq. – 140 équipiers

Secteur Charleroi (4-31)

Secteur Mons (9-62)

Secteur CoMoToRe (5-47)

Comines – Mouscron – Tournai – Renaix



Cécile & Romain Bévillard

Région Est : 61 éq. – 509 équipiers

Secteur Liège – Limbourg (22-183)

Secteur Herve (15-137)

Secteur Verviers – Fagnes (16-127)

Secteur Welkenraedt (8-62)



Bénédicte & Cédric Le Fevere

Région Sud : 20 éq. – 180 équipiers

Secteur Namur (10-94)

Secteur Condroz – Famenne (6-52)

Secteur Sud – Luxembourg 4-34)

Note : Les chiffres mentionnés reflètent la situation de novembre 2023



Equipes Notre-Dame de Belgique Fonctions transversales

Brigitte & Michel Simons
Responsables nationaux



Anne-Marie Bombaerts
Secrétariat – La Lettre



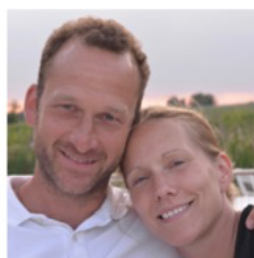
Charles Delhez sj
CS national

Brigitte & Hubert Wattelet
Formations



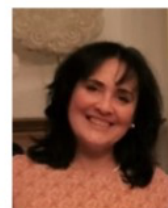
Benedicte & Bruno Withoeck
Diffusion

2 Equipes Notre-dame de Belgique – 01 Janvier 2024



Maria & Francis Willems
Communication

Katia Martinez
Web – Rés Sociaux



E.27 Le couple Responsable de la Communication

Le responsable de la communication coordonne la Communication via pour tous les moyens de communication :

- La Lettre
- Les Newsletters électroniques
- Le site web
- Les réseaux sociaux.

En cela, il est un soutien pour toutes les équipes au service, nationale, régional et sectoriel et bien sûr il soutient le Couple responsable de la Diffusion..

Il travaille en équipe dont le webmaster.
Il élabore son projet pour son mandat.

Ce service est nouveau depuis 09/2023 et le projet de communication est en cours d'élaboration.
Il sera validé par l'équipe nationale.

E.28 Le couple responsable de la Diffusion

Le responsable responsable de la Diffusion coordonne tout ce qui concerne la diffusion en assurant un suivi des actions nationales et régionales.

Il est présent aux événements chrétiens organisés dans le pays pour y représenter les Equipes Notre-Dame.

Il coordonne la production et la distribution des folders, flyers, ...

Il reçoit le soutien du Couple Communication.

Il crée une équipe autour de lui pour assurer la présence aux différents événements, tenir les stand info, en particulier avec des représentants de chaque région.

E.29 L'Annonciation

⇒ **En Belgique**, l'équipe responsable a proposé depuis 2023 à tous les équipiers d'oser l'audace autour de la fête de l'annonciation. (25 mars)

E.29.1 L'audace, une valeur chrétienne

Nous sommes dans la période du Carême, qui culmine avec la Pâque du Seigneur et ce « allez dans le monde entier, proclamez l'Évangile à toute créature... » (Mc 16, 9-15) que nous connaissons bien. Une mission qui a été réalisée par un groupe de disciples, qui n'étaient ni les plus puissants, ni les plus riches, ni les plus « intelligents » de leur époque. Leur audace, inspirée par l'Esprit Saint a changé notre histoire à jamais. Une preuve de Foi, écrite avec des majuscules.

E.29.2 Une action de Carême

La joie doit être partagée. C'est pourquoi nous avons voulu lancer, en ce Carême, une « Semaine de l'Audace » durant laquelle nous invitons toutes nos équipes à partager la bonne nouvelle, la joie de faire partie des équipes de Notre Dame. Car la foi est une affaire de transmission. D'Abraham à Jacob, de Jésus aux apôtres, de nos parents à nos enfants, la foi se transmet par des témoignages.

Nous témoignons de ce que nous vivons ! En tant que couple, épouse ou époux qui avons fait le choix, il y a peu ou depuis longtemps, que l'amour entre un homme et une femme dans la fidélité, dans la durée, dans la charité, c'est possible hier, aujourd'hui et demain. Marie, par son « OUI » sans réserve à l'annonce qui lui était faite, nous guide et nous aide à prendre conscience que ce défi est possible au quotidien. Intercéder auprès de Marie est une manière confiante de se trouver en Dieu

Comme Marie, osons dire oui :

Osons partager notre joie de faire partie des équipes !

E.29.3 Aspects pratiques

- **Qui** : en équipe ou en couple ou en tant que Conseiller Spirituel
- **Quoi** : une semaine pour annoncer la joie de faire partie des équipes, sans oublier la proposition Tandem Couple
- **Comment** : en puisant l'une ou l'autre idée dans la boîte à idées, ...
- **Quand** : autour de la fête de l'Annonciation
- **Où** : sur nos lieux de vie

E.29.4 Faites votre choix dans la boîte à idées

1. Distribution de cartes et flyers, veiller à ce que ma paroisse possède de la documentation sur les Equipes Notre-Dame et Tandem Couple
2. Mettre l'autocollant des END sur la voiture, sur le gsm, sur notre compte facebook pendant cette semaine ou sur Instagram
3. Témoigner à la fin d'une messe
4. Campagne « *Viens manger chez nous* » ! Inviter plusieurs jeunes couples ensemble à notre table
5. Ouvrir l'équipe brassée ou une réunion d'équipe à d'autres couples
6. Ecrire un article pour la lettre, un journal paroissial

7. Communiquer via les réseaux sociaux avec une capsule de 5 mini-témoignages, sur le mode 'do-it-yourself' par une équipe elle-même
8. Se faire connaître auprès de prêtres comme équipiers
9. Rencontrer les cellules 'Couples et familles ' des paroisses
10. Témoigner sur une foire, un marché public ou une brocante
11. Féliciter par courrier des jeunes couples « amis » pour leur 1, 2, 5 ans de mariage. Et prier pour eux
12. Diffuser l'invitation à la journée pour les jeunes couples
13. Et surtout, vous êtes tous invités à prier pour ce projet de diffusion et pour les participants, par exemple en priant le Magnificat tous les jours autour de la date de l'annonciation, pendant une neuvaine

En 2023, nous avons publié cela sur [notre site](#).

E.30 Financement

E.30.1 Situation en Belgique : cotisations et dons

Cotisations : pour soutenir le mouvement (en Belgique)

Elles servent à couvrir les dépenses du Mouvement aux niveaux national, régional et local.

Chaque équipier est invité à verser sa cotisation annuelle au mouvement si possible de manière individuelle (par couple/veuf/veuve).

Il est rappelé que l'esprit de cette contribution est une « modeste mise en commun de nos biens » pour faire communauté (Ac 2, 42-47). C'est une manière de vivre l'Évangile qui nous permet d'élaborer concrètement des projets pour les couples d'aujourd'hui au sein et en dehors de notre mouvement.

Verser votre cotisation est donc une attitude importante, montrant votre engagement au sein de la grande famille des Equipes Notre-Dame en Belgique et cela nous permet d'envisager l'avenir avec confiance et dynamisme ; nous demandons particulièrement aux responsables d'équipe de rappeler cela à leurs équipiers.

Une majorité d'équipes paient la cotisation, mais nous constatons malheureusement que tout le monde n'est pas aussi assidu en la matière : certains équipiers oublient de verser leur cotisation depuis C'est pourquoi des rappels téléphoniques doivent être faits chaque année ...

“ Donnez, et l'on vous donnera, c'est une bonne mesure, tassée, secouée, débordante, qu'on versera dans votre sein ; car de la mesure dont vous mesurez on mesurera pour vous, en retour. ” (Lc 6, 38)

La **cotisation annuelle minimale** est de **100€ par couple ou 50€ pour les personnes seules**.

Si vos moyens le permettent, **n'hésitez pas à donner plus** (rappelons-nous la demande initiale du Père Caffarel où il parlait d'e donner une journée de travail).

Les cotisations sont à verser par :

- chaque équipier ou couple
- par le couple responsable d'équipe pour toute l'équipe

en mentionnant le numéro d'équipe ou le secteur (si vous le connaissez) pendant le 1er semestre de l'année calendrier, sur le compte des Equipes Notre-Dame de Belgique à 1150 Bruxelles :

- IBAN : BE86 0013 0507 2150
- BIC : GEBABEBB

Il est rappelé que les **secteurs n'ont pas** de trésorerie propre : c'est interdit par la loi belge pour toute ASBL.

Toute activité locale, de secteur ou de région nécessitant des frais est à documenter, à soumettre et à discuter au sein de l'équipe nationale, via les Responsables de Région.

Dons : pour aider les équipiers (en Belgique)

La notion de don est peu répandue en Belgique, mais chaque équipier est libre de faire un don au Mouvement en Belgique.

En 2023 par exemple, certains équipiers ont fait des dons pour permettre à certains équipiers de pouvoir participer à une activité spécifique – dans ce cas, les fonds versés ont permis à certains équipiers de financer leur déplacement et participation au Rassemblement international de Turin en 2024.



Equipes Notre-Dame

Edition revue : janvier 2024 - Equipe Responsable de la Super-Région Belgique (ESRB)

Equipe Notre-Dame de Belgique
Avenue Parmentier, 250/3
B-1150 BRUXELLES

Secrétariat : end.bel@skynet.be
E-mail : info@equipes-notre-dame.be
www : <http://www.equipes-notre-dame.be>

Edition originale : mai 2023 : Equipe Responsable France-Luxembourg-Suisse (ERFLS)

Equipe Notre-Dame France-Luxembourg-Suisse
49, rue de la Glacière - F- 75013 PARIS

Tél : +33 1 43 36 08 20
E-mail : contact@equipes-notre-dame.fr
www : <http://www.equipes-notre-dame.fr>

Reproduction interdite - Réalisation : Imprimerie Equipes Notre-Dame

