



Equipes Notre-Dame

GUIDE DU FOYER DE LIAISON



Table

Table	3
La liaison	5
Historique du Foyer de liaison.....	6
Le Foyer de liaison, une mission spirituelle.....	7
Le rôle du Foyer de liaison	8
Fiches pratiques	9
Fiche 1 : Le Foyer de liaison et le Secteur.....	9
Fiche 2 : A la rencontre des RE des équipes liaisonnées	10
Proposition de réunion de rentrée du Foyer de Liaison avec ses Responsables d'Equipe.....	11
Fiche 3 : Liens à créer avec chaque couple RE.....	14
Fiche 4 : Nouvelle liaison d'Equipe en fin de pilotage	15
Fiche 5 : Visite à l'Equipe liaisonnée.....	16
Fiche 6 : Ecoute bienveillante.....	17
Le Foyer de liaison	18

Document revu pour la Super-Région Belgique (Janvier 2024)
sur base du document de l'Equipe Responsable Internationale (Juillet 2017)

La liaison

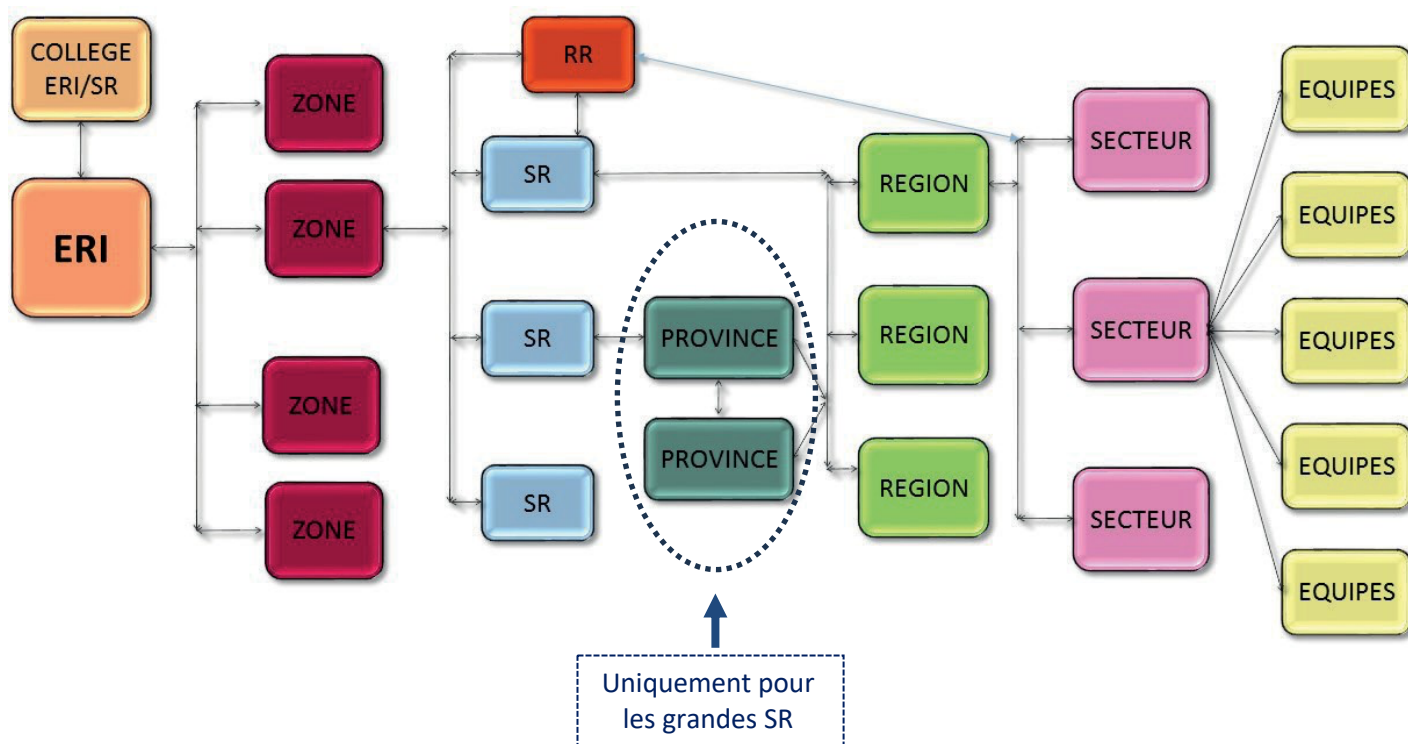
« La liaison est la tâche la plus noble, la plus apostolique, la plus évangélisatrice, la plus importante pour créer la communion entre les foyers et constituer des communautés. C'est la liaison qui fait du Mouvement une « Équipe d'Équipes ».

La liaison est indispensable pour la construction d'un esprit de communauté et d'unité, pour donner le sens de l'appartenance au Mouvement et de la fidélité aux objectifs et au charisme fondateur.

Parmi toutes les liaisons existantes dans le Mouvement, la plus importante, la plus fondamentale, est celle qui est réalisée entre le Secteur et les équipes.

C'est pour cela que la formation des foyers de liaison est fondamentale et indispensable au bon fonctionnement des équipes ».

Équipe satellite de formation / ERI



Historique du Foyer de liaison

Extrait de l'une des premières Lettres des Equipes N°3 :

« A l'origine, et jusqu'en 1947, l'abbé Caffarel réunissait chaque mois à Paris, dans son petit bureau, les quelques responsables des groupes qu'il animait, et que l'on commençait à appeler « les groupes Caffarel ».

Ce rayonnement de vie spirituelle attirait des foyers de

plus en plus nombreux. ... Les « groupes Caffarel » se développant en Belgique, l'abbé chargea quelques responsables, moins sédentaires que d'autres, de suivre la croissance de ces jeunes pousses lointaines. C'était la première ébauche du Foyer de liaison... »



En 1947, c'est le grand tournant de la Charte et les Equipes deviennent « Equipes Notre-Dame »... Les équipes germent un peu partout, il faut les aider à vivre d'une vie spirituelle : d'où la nécessité d'un courant de vie à faire passer du cœur à tout l'organisme et vice-versa, ce qui a conduit les bâtisseurs du Mouvement à multiplier les organes de transmission : foyers de liaison, Responsables de Secteur, responsables régionaux... Il fallait que dans le Mouvement tout se fasse dans la chaleur des contacts humains et dans l'amitié fraternelle.

Le Foyer de liaison est donc né suite au développement des Equipes : pour rester proche des équipiers, le Père Caffarel, ne pouvant plus assurer lui-même cette mission, a mis en place des foyers de liaison pour assurer un bon contact entre les équipes et la source du Mouvement.



Le Foyer de liaison, une mission spirituelle



Envoyé par Dieu au travers de la médiation du couple de Secteur, le Foyer de liaison participe à la responsabilité générale du Mouvement en aidant les couples à répondre toujours mieux à l'appel du Christ : « *Viens et suis moi* ».

Le Foyer de liaison répond à un appel et se met à la disposition du Seigneur pour le service des Equipes :

« Vous m'appellez « Maître et Seigneur » et vous avez raison car vraiment je le suis. Si donc moi, le Seigneur et le maître, je vous ai lavé les pieds, vous aussi, vous devez vous laver les pieds les uns aux autres. » *In 13, 13-14.*



Un des points clés de la mission du Foyer de liaison repose sur la prière et l'écoute de la Parole.

« ...Ayons à cœur de nous mettre à l'écoute de la Parole de Dieu. Sa Parole éveille, alerte, stimule le « cœur ». Et d'un cœur vivant jaillit la prière. »

P. Caffarel

Il implore l'Esprit-Saint de lui donner sa grâce pour mener à bien sa mission car il est porteur du message spirituel des Equipes Notre-Dame. Tout au long de sa mission, il portera les équipiers qui lui sont confiés dans la prière.

Le Foyer de liaison est là pour insuffler la sève nécessaire pour donner vie et force à l'équipe en s'appuyant sur le Christ, en écoutant et en montrant comment les moyens proposés par le Mouvement peuvent les aider sur leur chemin de foi.



Le rôle du Foyer de liaison

« Le Foyer de liaison, c'est dans le Mouvement, l'agent d'unité, de charité, ... c'est le lien, le facteur d'unité dans le petit corps mystique que sont les Equipes. Plus les Equipes auront le sens du Mouvement, plus elles auront le sens du Foyer de liaison »

Lettre des Equipes N°3



Le but de la liaison est de favoriser la communication et l'animation et de faire en sorte que toutes les équipes vivent en lien étroit avec le Mouvement et aussi entre elles : la liaison assure la transmission de la vie dans le sens vertical (équipes avec le Mouvement) et dans le sens horizontal (entre les équipes).

La liaison est un service à rendre à chaque équipe de base et un service à rendre également au Secteur. En effet, la liaison permet au Secteur de connaître la vitalité des équipes de base, ses besoins et ses difficultés et de planifier les activités et les sessions de formation et de ressourcement.

L'expérience montre qu'aucune équipe ne peut vivre longtemps isolée, coupée de la communauté plus large du Mouvement...

La liaison est indispensable pour la construction d'un esprit d'unité et pour développer le sentiment d'appartenance au Mouvement des Equipes Notre-Dame.

La liaison repose sur une relation de confiance et de fraternité.

Fiches pratiques

Fiche 1 : Le Foyer de liaison et le Secteur

Le Foyer de liaison fait partie de l'équipe de Secteur. Dans le cas des grands Secteurs, sa présence pourra se limiter à trois réunions dans l'année dont une en début et une en fin d'année. Dans tous les cas, il est de sa responsabilité d'avoir une bonne connaissance des priorités du Secteur, de la vie du Mouvement, des orientations et du thème d'année.

Il s'obligera à lire la Lettre des Equipes et à consulter régulièrement les sites web ainsi que les diverses pages Facebook des équipes.

Le Responsable de Secteur s'assurera de la formation obligatoire du Foyer de liaison dispensée dans le cadre des plans de formation mis en place dans les Super-Régions et Régions.

Le Foyer de liaison a pour mission d'informer les Responsables de Secteur de :

- ce que vivent les Equipes, des expériences intéressantes à partager avec d'autres,
- de leurs réactions face aux orientations du Mouvement et du Secteur en particulier,
- de leurs besoins et de leurs attentes,
- des changements de situation d'équipiers : arrivées, départs, évènements divers...

Le Foyer de liaison a pour mission de relayer auprès des Equipes les projets et priorités du Secteur et du Mouvement.

En cas de grande difficulté dans une équipe, celle-ci doit être traitée directement par le Responsable de Secteur, avec l'aide du Foyer de liaison et des conseillers spirituels du Secteur et de l'équipe.

La vie du Secteur requiert de la discrétion : le Foyer de liaison respectera le principe de confidentialité exigé aux Equipes.



Fiche 2 : A la rencontre des RE des équipes liaisonnées

En début d'année, le Foyer de liaison doit prévoir un temps d'échange avec les couples responsables des équipes liaisonnées pour les informer du calendrier du Secteur pour l'année et les sensibiliser aux activités proposées en les invitant à y participer de façon constructive.

Au cours de cette rencontre :

- ▶ Il invite les participants à réfléchir à tout ce qui touche à leur responsabilité à partir du vécu de leurs équipes respectives.
- ▶ Il les incite à se prendre en charge les uns les autres dans la prière.
- ▶ Il leur présente la vie du Secteur et du Mouvement en général.
- ▶ Il doit les convaincre de l'importance de la fraternité et du dynamisme au sein des équipes et dont ils sont les garants.



La liaison ne pourra être efficace que si le Foyer de liaison établit avec les responsables d'équipe des contacts chaleureux et réguliers.

Le Père Caffarel insistait beaucoup sur ce point :

- ▶ *On n'habite pas un mouvement de spiritualité, on y adhère. L'adhérent d'un mouvement s'interdit d'avoir une âme de tranquille profiteur. Payer sa cotisation ne lui suffit pas. Se plaindre quand une décision le gêne... se désolidariser des autres, « en prendre et en laisser », cela lui paraîtrait odieux.*
- ▶ *Il ne se situe pas en face du mouvement — comme le locataire en face du propriétaire...mais il se sait et se veut membre d'un "tout"...*
- ▶ *Un mouvement vivant est un mouvement qui se construit chaque jour, grâce à l'action de chacun de ses membres. Chacun, sur le chantier, assume une responsabilité qui lui est propre, selon ses aptitudes, ses ressources, son temps, en générosité...*

Editorial - Lettre des Equipes Notre-Dame - Décembre 1965

Proposition de réunion de rentrée du Foyer de Liaison avec ses Responsables d'Equipe

Document à l'usage du foyer de liaison

Comme votre mission le prévoit, vous réunissez les responsables des équipes que vous liez, en début d'année, si possible autour d'un repas. Avec votre invitation, vous pourrez adresser l'ordre du jour de la réunion aux responsables des équipes afin qu'ils puissent la préparer.

Les finalités de la rencontre sont les suivantes :

- 1/ Vivre un temps de fraternité nécessaire pour créer du lien entre le foyer de liaison et les responsables d'équipe qu'il lie, et également entre les responsables d'équipes,
- 2/ Mieux comprendre la mission de chacun,
- 3/ Plus spécifiquement : comment le foyer de liaison peut-il soutenir le responsable d'équipe dans sa mission d'animer le temps de partage des Points Concrets d'Effort ?

Ce document est une proposition de déroulement de réunion. Libre à vous de le modifier.

1/ Mise en commun

Pendant le repas, présentation de chacun à partir de son cheminement spirituel.

Echanges sur le temps de partage des Points Concrets d'Effort.

Les Points Concrets d'Effort sont simplement des outils pour me permettre de laisser Dieu agir au centre de ma vie. Ce sont des instruments qui, peu à peu, me conduisent à vivre davantage en chrétien. Ce sont les attitudes de base du chrétien. Ils sont à vivre dans la gradualité, et non nécessairement tous tout de suite. Aux Equipes Notre-Dame, on ne s'engage pas à réussir, mais à progresser. Il est conseillé de placer le partage après la prière, comme sa prolongation, pour que l'équipe profite de l'atmosphère ainsi créée.

Dans notre équipe :

- Pourquoi est-il important que le couple responsable d'équipe anime le temps de partage des Points Concrets d'Effort ? Comment l'anime-t-il ?
- Le conseiller spirituel s'implique-t-il dans ce temps de partage ? Quelle aide peut-il apporter à l'équipe ?
- Comment le temps de partage m'aide-t-il à progresser dans la pratique des Points Concrets d'Effort ? Citez des exemples concrets ?

2/ Prière

Evangelium de Jésus Christ selon saint Luc 9, 11b-17

En ce temps-là, Jésus parlait aux foules du règne de Dieu, et guérissait ceux qui en avaient besoin. Le jour commençait à baisser. Alors les Douze s'approchèrent de lui et lui dirent : « Renvoie cette foule : qu'ils aillent dans les villages et les campagnes des environs afin d'y loger et de trouver des vivres ; ici nous sommes dans un endroit désert. » Mais il leur dit : « Donnez-leur vous-mêmes à manger. » Ils répondirent : « Nous n'avons pas plus de cinq pains et deux poissons. À moins peut-être d'aller nous-mêmes acheter de la nourriture pour tout ce peuple. » Il y avait environ cinq mille hommes. Jésus dit à ses disciples : « Faites-les asseoir par groupes de cinquante environ. » Ils exécutèrent cette demande et firent asseoir tout le monde. Jésus prit les cinq pains et les deux poissons, et, levant les yeux au ciel, il prononça la bénédiction sur eux, les rompit et les donna à ses disciples pour qu'ils les distribuent à la foule. Ils mangèrent et ils furent tous rassasiés ; puis on ramassa les morceaux qui leur restaient : cela faisait douze paniers.

La foule qui reste avec Jésus alors que la nuit tombe, c'est un peu comme les équipiers qui, par leur appartenance aux Equipes, manifestent leur désir de mieux connaître Jésus. Pour y parvenir, il nous demande de « nous mettre au service les uns des autres » (Galates 5, 13), comme lui-même « n'est pas venu pour être servi, mais pour servir » (Marc 10, 45).

« Donnez-leur vous-même à manger » demande-t-il à ses disciples. Si nous voulons bien en prendre conscience, nous avons tous à notre disposition cinq pains et deux poissons. Comment les faisons-nous fructifier pour les donner à nos frères ?

Nous prenons un temps personnel pour méditer sur les questions suivantes :

- En tant que couple responsable d'équipe comment « nourrir spirituellement » les membres de mon équipe ?
- En tant que foyer de liaison, comment soutenir les responsables d'équipe ?

3/ Vivre un temps de partage des Points Concrets d'Effort

Le foyer de liaison anime un court temps de partage. Suggestions de questions pour ce partage :

- Ce mois, qu'ai-je découvert de nouveau du visage du Christ à l'aide des Points Concrets d'Effort ?
- Quel est le Point Concret d'Effort que j'ai le plus travaillé ce mois ? Comment ? Que m'a-t-il apporté ?
- Quel est le Point Concret d'Effort que je n'arrive pas à expérimenter ?
Que me suggèreriez-vous pour m'aider à y parvenir ?
- ...

4/ Et concrètement ?

Le foyer de liaison peut proposer aux responsables d'équipe des outils pour animer le temps du partage : chevalet, cahier d'entraide spirituelle, livret « Redécouvrir les Points Concrets d'Effort »,... (cf. plus loin : *Outils pour le partage des points concrets d'effort.*)

- Comme couple responsable d'équipe, quels outils vais-je proposer à mon équipe ? Quels sont les points de vigilance ?
- « Cherchons ensemble » (père Caffarel) : Quels liens établir entre le foyer de liaison et le couple responsable d'équipe pour que chacun vive au mieux la composante spirituelle de sa mission ?

5/ Prière en fin de réunion

Seigneur,
Toi qui fais toute chose nouvelle,
Nous voici devant toi avec cette responsabilité de notre équipe.
Que grâce à cette mission notre couple progresse
dans un esprit de service mutuel.
Donne-nous l'audace
d'un regard bienveillant qui élève, de paroles libres qui
soutiennent, de gestes fraternels.
Donne-nous la joie de constater humblement combien les points concrets
d'effort nous aident, chaque équipier selon son rythme,
à grandir dans la vie spirituelle. Seigneur, avec tout notre
amour,
nous te confions notre conseiller spirituel, et chacun des équipiers.
Bénis la petite église que nous formons ensemble.
AMEN

Nous vous souhaitons une bonne année de liaison, qu'elle porte du fruit en faisant grandir votre foi.

Outils pour le partage des Points Concrets d'Effort :

Cahier d'entraide spirituelle

Pour ne pas en rester à une « sèche énumération, j'ai fait, je n'ai pas fait », il est nécessaire de parler en vérité et d'analyser notre vécu. *Comment celui qui fait régulièrement oraison peut-il dire la saveur qu'il trouve à cette prière ? Comment un couple va-t-il exprimer la communion ressentie après un « bon » Devoir de S'Asseoir ?*

En prenant des notes sur un cahier, le couple responsable engage celui qui parle à faire attention aux Points Concrets d'Effort et il l'invite à réfléchir, l'encourage à progresser :

« Pourquoi n'arrives-tu pas à faire oraison ?... Peux-tu trouver une solution ? Qu'as-tu découvert de nouveau du visage du Christ ? ».

- **Livret : Redécouvrir les Points Concrets d'Effort.** (à commander via le secrétariat)

Chapitre *Sens et pratique du partage* p. 15 à 28

Au moment du partage, nous cherchons à vivre trois attitudes en équipe :

p.16 La recherche assidue de la volonté de Dieu, la recherche de la vérité (sur soi-même, sur les autres, accepter de se révéler les uns aux autres), l'expérience de la rencontre et de la communion.

p.19 Porter le fardeau les uns des autres

p.21 Comment partageons-nous ?

p. 27 Comment nous aidons-nous en couple pour la mise en place de chacun des Points Concrets d'Effort ?

Le chevalet (à commander à la Glacière si vous ne l'avez plus)

Partagez vos Points Concrets d'Effort avec un des mots de la liste. « Nous choisissons ce mois le mot patience : j'attendais le Devoir de S'Asseoir, j'en avais besoin, et mon mari n'a pu me donner ce temps qu'en fin de mois, la patience qu'il m'a fallu m'a poussée à prier chaque jour ».

Autres suggestions :

Remettre aux responsables d'équipe le document sur le responsable d'équipe. Des occasions de rencontre :

- proposer à votre responsable de secteur que les équipes brassées vous réunissent avec les responsables des équipes que vous liez.
- Les rassemblements annuels des couples en mission (en secteur, intersecteurs, région, province ou au niveau France Luxembourg Suisse suivant les années).

Fiche 3 : Liens à créer avec chaque couple RE



- ▶ Prendre rendez-vous avec chaque couple responsable d'équipe pour échanger sur l'histoire et la vie de l'équipe.
- ▶ Echanger avec le couple responsable d'équipe sur la manière dont il compte se mettre au service de son équipe.
- ▶ Inviter le responsable d'équipe à solliciter le Foyer de liaison pour partager au cours de l'année sur les difficultés rencontrées sur le chemin et éventuellement partager les réussites.
- ▶ Proposer des contacts réguliers par téléphone ou par mail pour suivre et comprendre comment vit l'équipe lors de ses réunions et en dehors.
- ▶ Programmer une date de visite à l'équipe.
- ▶ Demander au couple responsable d'équipe de rédiger pour la réunion-bilan un court résumé du déroulement de la réunion.
Le Foyer de liaison sera destinataire de ces résumés (cela peut se faire oralement par téléphone) et il le traitera en toute discrétion.
(note : paragraphe adapté par la SR belge)

Fiche 4 : Nouvelle liaison d'Equipe en fin de pilotage

- Demander au couple responsable d'équipe d'assister avec son équipe aux activités du Secteur. Un mail personnalisé ou un coup de téléphone au responsable d'équipe avant chacune des manifestations est souhaitable.
- Conseiller au couple responsable d'équipe de lire régulièrement la Lettre des Equipes et de consulter le site de la Super-Région ou Région ainsi que le site international pour pouvoir donner aux équipiers les informations sur la vie du Mouvement.



Pour une équipe en fin de pilotage, il conviendra d'assurer la transition avec le foyer pilote pour que la nouvelle équipe prenne son autonomie de manière progressive. Cette transition se fera en accord avec le Responsable de Secteur et le foyer pilote. Une participation conjointe du foyer pilote et du Foyer de liaison à l'une des premières réunions facilitera cette démarche d'accompagnement. Le Foyer de liaison devra être particulièrement vigilant pour suivre les jeunes équipiers durant la première année.

Cela permettra une meilleure assimilation des fondamentaux de la pédagogie du Mouvement et aidera ainsi la nouvelle équipe à se construire.



Fiche 5 : Visite à l'Equipe liaisonnée

«Si des chrétiens vivent en équipe, c'est avant tout pour être ensemble une réponse au souhait d'amour que le Christ a fait aux chrétiens : on se réunit pour vivre aussi loin qu'on peut aller, le vrai amour du Christ, le vrai amour des autres.»

Madeleine Delbrêl

Il est conseillé de préparer cette rencontre avec le couple responsable d'équipe.



La prière sera un temps privilégié pour se mettre sous le regard du Seigneur les uns avec les autres.

constructive Le Foyer de liaison devra orienter le partage de façon très pour bien montrer que ce moment est le point culminant de la réunion, celui où l'entraide spirituelle doit s'exercer au mieux. Il rappellera au foyer responsable d'équipe que c'est à lui d'animer le partage sur les points concrets d'effort tout au long de l'année.

« C'est pour susciter la confiance, amorcer l'ouverture et briser en nous les réflexes de défense égoïste que la Charte impose un minimum de partage. Elle demande en effet que chaque foyer dise, en toute franchise, s'il a observé pendant le mois écoulé les obligations qui lui incombent du fait de la Charte.»

Henri Caffarel

Fiche 6 : Ecoute bienveillante

Bienveillance, écoute et délicatesse seront nécessaires pour faire de cette réunion un moment de communion et de fraternité. Pendant la mise en commun, le Foyer de liaison, après s'être présenté en vérité et en profondeur, s'intéressera à la vie de chacun des couples de l'équipe.

Le Foyer de liaison témoignera le plus concrètement possible de sa volonté de suivre le Christ, des difficultés rencontrées, de l'aide de son équipe et de la pédagogie du Mouvement.



Le Foyer de liaison profitera de cette rencontre pour sentir comment sont perçues et relayées les orientations du Mouvement, comment sont vécues la pédagogie initiée par le Père Caffarel et la mystique qui est le ciment de l'équipe.

La mission du Foyer de liaison est de l'ordre du conseil et non du jugement. Si des observations doivent être faites sur la tenue de la réunion, il conviendra d'en parler, mais plus tard, avec le couple responsable seulement.

Lors de sa rencontre avec l'équipe, le Foyer de liaison doit :

**Ecouter
Transmettre
Encourager
Agir**

**avec
avec
avec
avec**

**Discrétion
Simplicité
Joie
Efficacité**

Le Foyer de liaison

Ce qu'il doit être	Ce qu'il ne doit pas être
	
Un foyer actif et dynamique Il œuvre pour une bonne relation entre les équipes, le Secteur et le Mouvement	Un foyer passif Qui laisse les équipes qu'il liaisonne s'engourdir dans la routine, vivre isolées et coupées du Mouvement
Un ami qui écoute et accompagne Avec humilité, il accompagne sans juger, mais avec fermeté, les équipiers sur les chemins du Seigneur, grâce à la pédagogie des END	Un foyer inflexible Qui demande des comptes, jugeant, rappelant à l'ordre, appliquant froidement les consignes du Mouvement et se considérant supérieur aux autres couples
Un garant de l'unité des END Il est le gardien bienveillant de l'Esprit du Mouvement en union avec l'Eglise; il sait expliquer les règles et les exigences des END sans heurter, mais sans céder sur l'essentiel	Un simple « contrôleur » Qui ne témoigne pas personnellement de la force du charisme fondateur et néglige la notion d'appartenance à une communauté
Un foyer priant Il se sait porteur d'un message spirituel et puise sa force dans la prière. Il confie au Seigneur les équipiers qu'il liaisonne	Un simple relais d'information Qui se contente de transmettre des informations par téléphone ou par mail sans jamais prendre en compte le vécu des équipes qu'il liaisonne



E q u i p e s N o t r e - D a m e

Edition revue : janvier 2024 - Equipe Responsable de la Super-Région Belgique (ESRB)

Equipe Notre-Dame de Belgique
Avenue Parmentier, 250/3
B-1150 BRUXELLES

Secrétariat : end.bel@skynet.be
E-mail : info@equipes-notre-dame.be
www : <http://www.equipes-notre-dame.be>

Edition originale : mai 2017 : Equipe Responsable Internationale (ERI)

Equipe Notre-Dame France-Luxembourg-Suisse
49, rue de la Glacière - F- 75013 PARIS

Tél : +33 1 43 36 08 20
E-mail : contact@equipes-notre-dame.fr
www : <http://www.equipes-notre-dame.fr>

Reproduction interdite - Réalisation : Imprimerie Equipes Notre-Dame