

LE FOYER PILOTE (FP)

Mission : Piloter une équipe c'est

- **accompagner** une nouvelle équipe
- **l'introduire** à la spiritualité des END

Service

- le FP est au service pendant 1an, durée prévue par les « Cahiers pour nouveaux équipiers »
- cette période est modulable selon l'équipe en pilotage

Qualités souhaitées

- désir d'aider les nouveaux équipiers à répondre à leur demande de spiritualité
- volonté de transmettre aux nouveaux le cadeau qu'ils ont eux-mêmes reçu
- accepter de partager avec eux, dans la simplicité, ce qu'ils vivent en couple, en famille, dans leur équipe de base et dans le mouvement
- savoir écouter ces nouveaux équipiers dans leurs attentes et répondre à leurs questionnements

Calendrier

- **Première étape** : le FI qui a réuni plusieurs couples et un CS désirant former équipe présentera le FP lors de la 1^{ère} réunion ou d'une rencontre informelle
- **Réunions d'équipe**
 - Le FP s'appuie sur les cahiers existants
 - Le FP prépare la réunion avec le couple animateur de la réunion suivante
 - Le FP participe et anime **les réunions** avec le RE, comme membre à part entière, partageant son vécu et sa spiritualité avec les autres membres
 - Il initie les équipiers au déroulement d'une réunion
 - Il veille particulièrement à l'écoute et au respect de chacun et à la confidentialité de ce qui se dit au sein de l'équipe, afin de créer un climat de confiance
- Il présente le FL qui prendra son relais
- Il n'oublie pas de mentionner que
 - le RE est élu chaque année,
 - l'engagement est renouvelé chaque année
 - la cotisation est nécessaire
 - un appel au service peut être reçu

Conclusion : Être foyer pilote

- **C'est recevoir plus que ce qu'on a donné**
- **C'est redynamiser notre engagement**
- **C'est se former soi-même, retourner à la source**

FI : foyer informateur – FP : foyer pilote – FL : foyer de liaison – RE : Responsable d'Equipe