



Les Équipes.
Quelle proposition
pour aujourd'hui?

Équipes Notre-Dame



Chers Amis,

De fin septembre 2020 à fin janvier 2021, nous vous demandons de consacrer trois réunions d'équipe au projet de discernement concernant les Equipes Notre-Dame en Belgique.

Voici les thèmes de ces trois réunions :

1. « Dans les Equipes Notre-Dame, qu'est-ce qui me/nous donne vie ? »
2. « Dans les Equipes Notre-Dame, qu'est-ce qui me fait difficulté ? »
3. « Dans les Equipes Notre-Dame, voici le renouveau que je souhaite. »

Lors de la session du 23 au 25 avril 2021 à SPA, les échos de ces 3 réunions seront communiqués aux équipiers participants (les « ambassadeurs »), afin d'approfondir les réflexions et de définir les différentes pistes d'action possibles.

Les conclusions et le plan d'action, à définir par l'équipe nationale, seront communiqués ensuite à tous les équipiers.

Vous trouverez ci -joint :

1. Les consignes pour la réunion d'équipe selon la méthodologie ESDAC (Exercices Spirituels de Discernement Apostolique en Commun)
2. Le plan de la réunion proprement dite
3. La feuille de prière et les consignes pour la réunion n° 1
4. La feuille de prière et les consignes pour la réunion n° 2

I. CONSIGNES POUR LA RÉUNION D'ÉQUIPE

Nous insistons pour que chaque équipier les lise lors de la préparation et tous ensemble au début de la première réunion, afin que chacun puisse respecter ces consignes.

LE PARTAGE EN ÉQUIPE

Vous avez l'habitude de vous réunir et d'échanger. Aussi peut-être vous demandez-vous : « Qu'est-ce qu'ESDAC peut bien nous apprendre à ce sujet ? »

Les équipes ESDAC ont remarqué que, dans de multiples groupes, la parole n'est pas partagée de façon équitable.

Un jour, dans un groupe, après le partage d'une femme, son mari a pris la parole et a manifesté sa surprise : « Tu ne m'avais jamais dit cela ! »

Son épouse lui a répondu : « Tu ne m'as jamais laissé l'occasion de le dire ».

Dans un groupe, certains sont timides, réservés, introvertis et d'autres sont extravertis, assurés, pleins d'aisance.

Les « consignes pour le partage » ci-dessous ont pour but d'aider les personnes qui parlent facilement à écouter ce que les autres ont à dire.

Car l'Esprit Saint parle à travers chaque membre de l'équipe. Chacun est important.

Une conversation est dite « spirituelle » non parce qu'on y parle de spiritualité, mais parce qu'on cherche à y écouter l'Esprit Saint qui s'exprime à travers chacun, chacune, et à lutter contre ce qui s'oppose à l'action de l'Esprit :

- les condamnations d'autrui ou de soi-même,
- les abus de pouvoir et la soumission servile.

LES CONSIGNES POUR LE PARTAGE

a. Pour tous les membres de l'équipe

1. Choisissez un gardien de l'heure¹
2. Écoutez avec attention et empathie. Qu'y a-t-il au-delà des mots ?
3. Chacun est expert de sa propre expérience. L'Esprit Saint parle à travers lui.
4. Pour parler, prenez la plume². et les autres écoutent en silence.
5. Partagez ce que vous pouvez et voulez.
6. Parlez brièvement et clairement.

1. Être gardien de l'heure relève d'un don spécial pas accordé à tous. Réfléchissez bien avant de le choisir.

2. Coutume des indiens d'Amérique du Nord dans les groupes de partage. La plume peut être remplacée par un lumignon allumé ou par n'importe quel objet que la personne garde en main tant qu'elle a la parole. Même si elle se tait alors qu'elle a la plume en main, les autres attendent en gardant le silence. Cela favorise l'intériorité et la profondeur du partage en équipe.

7. Le petit groupe n'est pas un lieu adéquat pour résoudre des problèmes individuels.
8. Des moments de silence sont appropriés.
9. Respectez ce qui est confidentiel.
10. Parlez en « je » plutôt qu'en « on ».
11. Lorsque ces consignes ne sont pas respectées, osez le faire remarquer.

b. Pour l'équipier « gardien de l'heure »

Avant de commencer la réunion :

- rappeler à l'équipe à quelle heure se terminera la rencontre,
- rappeler qu'il y aura au moins trois tours de partage
- dire de combien de temps en moyenne chacun dispose lors du premier tour³.
- informer qu'un petit signe de la main avertira chacun que son temps de parole est terminé.

II. DÉROULEMENT DE LA RÉUNION D'ÉQUIPE

La réunion commence selon vos habitudes par le repas et la mise en commun. Ce qui suit concerne la méthodologie ESDAC (cela remplace le moment d'échange sur le thème). Lors de la première réunion, relisez ensemble les consignes décrites plus haut : il est très important de les respecter.

- Qu'est-ce qui m'a particulièrement touché ?
- Qu'est-ce qui m'a donné paix, joie, confiance, élan ? Qu'est-ce qui m'a troublé, découragé, attristé ?

CETTE CONSIGNE EST TRÈS IMPORTANTE



- Si l'on n'y prend garde, il peut arriver qu'une personne monopolise la conversation, coupe la parole, intervienne à temps et à contretemps, et les autres – y compris le gardien de l'heure – ne savent comment réagir et laissent faire.
- L'abus de pouvoir (même inconscient) d'un membre du groupe est possible grâce à la soumission servile (même inconsciente) des autres.
- Comment éviter de tomber dans ce piège ? En ayant à l'esprit qu'au sein de l'équipe tous sont coresponsables.
- Au cas où, durant la réunion, les consignes de partage ne sont pas respectées, dès qu'un participant le remarque, il lui revient de le signaler au groupe. Cela lui demandera du courage, car il est fréquent qu'une petite voix lui susurre : « Qui es-tu pour oser cela ? D'ailleurs, ce n'est pas toi le boss ici ». Il est néfaste d'attendre indéfiniment que quelqu'un d'autre bouge. Il importe de contrer au plus vite cette petite voix et de demander à l'Esprit Saint l'aplomb nécessaire pour se risquer à intervenir avec doigté.
- Thomas d'Ansembourg a cette formule : « Cessez d'être gentil, soyez vrai ». Si nous parvenons à signaler un dysfonctionnement sans condamner quelqu'un ou ses propos, notre parole sera moins menaçante et donc mieux entendue.

TEMPS DE PRIÈRE EN ÉQUIPE :

Prenez 15 minutes pour relire chacun en silence la feuille de prière et vous remettre dans l'esprit le fruit de votre prière personnelle faite chez vous.

Voyez si vous ajouteriez ou retrancheriez quelque chose à ce que vous comptiez partager.

TROIS TOURS DE PARTAGE :

1. PREMIER TOUR

Chacun partage à tour de rôle, le fruit de son temps personnel de prière et de réflexion. Les autres écoutent avec attention.

Durant ce premier tour, *personne ne réagit* à ce qui est partagé, sinon pour demander une explication.

Quand tous ont partagé, deux minutes de réflexion silencieuse pour se poser des questions comme :

- Qu'ai-je entendu, perçu, même au-delà des mots utilisés ?

2. DEUXIEME TOUR

Celui ou celle qui veut prend la plume pour exprimer le fruit de ce petit moment de réflexion silencieuse. S'ensuit une libre conversation spontanée entre tous.

Une dizaine de minutes avant la fin de la rencontre, l'équipe rédige en quelques lignes les échos de la réunion disant :

- quel était le climat de la réunion : joie, dynamisme ? ou bien : ennui et morosité ?
- qu'est-ce qui donne vie dans les END ?

3. TROISIEME TOUR

Conversation commune avec le Seigneur ou/et chant (durant 2' ou 3').

Quelqu'un est désigné pour envoyer le rapport de réunion dans les 8 jours à : ESDAC.end.be@gmail.com

Les notes sur les échos de la réunion 1 et 2 seront utilisées pour l'élaboration du thème de la réunion 3.

3. Si la réunion dure 90 minutes et que vous êtes 10, vous pouvez prévoir 3 à 4 minutes par personne pour le premier tour.

III.

FEUILLE DE PRIÈRE N°1 : « DANS LES END, QU'EST-CE QUI ME/ NOUS DONNE VIE ? »

Le partage en équipe est préparé par un temps individuel de réflexion et de prière de 30 minutes à faire chez soi.

Il est très important que chacun prenne ce temps personnel car il donne de la densité et de la profondeur au partage qui suit.

PRÉPARATION TEMPS DE PRIÈRE PERSONNEL CHEZ SOI (30')

TEXTES :

- « Je suis venu pour qu'ils aient la vie et l'aient en surabondance » (Jn 10, 10).
- « Je vous ai dit ces choses, afin que ma joie soit en vous, et que votre joie soit parfaite » (Jn 15, 11).
- « Il y a un défi substantiel et un objectif de fond pour notre mission : aider à découvrir et à vivre la véritable nature de l'amour humain que la culture actuelle tend à défigurer : [...] l'amour véritable est [...] un engagement définitif et durable qui demande et génère l'union avec Dieu. (« Vocation et Mission, END, Fatima 2018 » p. 21).

IMAGE

me voir dans les réunions d'END, Jésus étant présent au milieu de nous (Mt 18, 20).

Demande de grâce

Je demande au Seigneur de percevoir son action dans mon expérience des END.

PISTES POUR LA PRIÈRE

- Je considère les textes ci-dessus.
- Qu'est-ce qui, dans mon expérience des END me donne vie, joie, dynamisme ?
- Quand ai-je pu « aider à découvrir et à vivre la véritable nature de l'amour humain » ? (me remémorer une expérience vécue)

Conversation avec le Seigneur : je dialogue avec lui comme un ami avec son ami.

CONCLUSION

je choisis et *note ce que je vais partager* du fruit de ma prière lors de la réunion d'équipe.

ECHANGE EN ÉQUIPE

se référer aux consignes pour l'échange

ECHOS DE LA RÉUNION

envoyer les notes dans les 8 jours à : ESDAC.end.be@gmail.com

Note : Il est probable que déjà des réflexions concernant les thèmes des réunions n° 2 et 3 vous viendront à l'esprit. Notez-les sans vous y attarder maintenant, vous les reprendrez lors de ces réunions.

IV.

FEUILLE DE PRIÈRE N° 2 : « CE QUI ME FAIT DIFFICULTÉ DANS LE MOUVEMENT DES END »

PRÉPARATION TEMPS DE PRIÈRE PERSONNEL CHEZ SOI (30')

TEXTES :

- « Jésus [...] disait : « Écoutez ! Voici que le semeur sortit pour semer. Comme il semait, du grain est tombé au bord du chemin; les oiseaux sont venus et ils ont tout mangé. Du grain est tombé aussi sur du sol pierreux, où il n'avait pas beaucoup de terre; il a levé aussitôt, parce que la terre était peu profonde; et lorsque le soleil s'est levé, ce grain a brûlé et, faute de racines, il a séché. Du grain est tombé aussi dans les ronces, les ronces ont poussé, l'ont étouffé, et il n'a pas donné de fruit. Mais d'autres grains sont tombés dans la bonne terre; ils ont donné du fruit en poussant et en se développant, et ils ont produit trente, soixante, cent, pour un. » Et Jésus disait « Celui qui a des oreilles pour entendre, qu'il entende ! » (Marc 4, 1-9).

- « Le Mouvement se sent irrésistiblement envoyé au dehors pour témoigner et transmettre ce qu'il a reçu [...] Quand nous cherchons à intégrer un nouveau couple dans notre équipe [...] sortons-nous pour chercher seulement celui qui est comme nous, ou considérons-nous l'option d'accueillir l'étranger ? [...] Ce type d'accueil suggère un accompagnement qui pourrait conduire éventuellement à

une certaine participation à la dynamique du Mouvement, sans signifier pour autant une appartenance à celui-ci (p. 24). [...] Les jeunes ont une sensibilité nouvelle et un esprit généreux, beaucoup luttent admirablement pour un monde plus juste et ouvert; ils peuvent nous aider (« Vocation et Mission, END, Fatima 2018 » p. 23-26)..

IMAGE

par le regard de l'imagination, je nous vois en équipe, Jésus étant parmi nous.

Demande de grâce

Je demande au Seigneur de prendre conscience de ce qui me fait difficulté dans le Mouvement des END.

PISTES POUR LA PRIÈRE

- Lire les textes ci-dessus. En quoi peuvent-ils m'aider à préciser ce qui me fait difficulté dans les END?.
- Relire mon vécu dans les END. Qu'est-ce qui a empêché que nous nous ouvrons davantage à la vie qui nous vient par les END? Habitudes, peurs, a priori, présupposés, critiques, rancunes... ?

CONVERSATION AVEC LE SEIGNEUR

Je dialogue avec lui comme un ami avec son ami

- Lui dire mon désir que cela change.
- Lui demander de nous venir en aide

- Le remercier parce que rien ne pourra empêcher le bon grain de croître.

CONCLUSION

Je note, pour les partager, deux ou trois ornières dans lesquelles notre équipe, les équipes, le Mouvement s'enlisent habituellement.

ECHANGE EN ÉQUIPE

se référer aux consignes pour l'échange

ECHOS DE LA RÉUNION

envoyer les notes dans les 8 jours à : ESDAC.
end.be@gmail.com

